



SUAN DUSIT POLL

Shaping Tomorrow Showcase #1

01

นางสาววิษา
อยู่พินดุง



02

นางสาวสายชล
ปาละมะ



03

นางสาวสายสมร
เมืองมูล



04

นางสาวมุกิตา
สร้อยเพชร



05

นางสาวเปรมฤดี
โยวัง



06

นางสาวรณัญญา
เล็กกระจ่าง



07

นางสาวพิชญาวีร์
เกียรติจิตคุณ



08

นางสาวสุกทิพย์
สูงใส



09

นางสาวมฤณิธร
แดงน้อย



10

นางสาวนภณัฐ
ชมพู่



11

ดร.ณรงค์ลักษณ์
โชติวิทยารานินทร์



12

นางสาวกรรณิการ์
ศรีโพธิ์บุษย์



13

นายทรงพล
กิจเสถียรพงษ์



14

นายธนกร
สายบัวทอง



15

นางสาวชัชราภรณ์
สุ่มเพิ่มทอง



เวทีนำเสนอผลงานคนสวนดุสิตโพ
ที่ขับเคลื่อนการทำงานด้วยข้อมูลและความคิดสร้างสรรค์

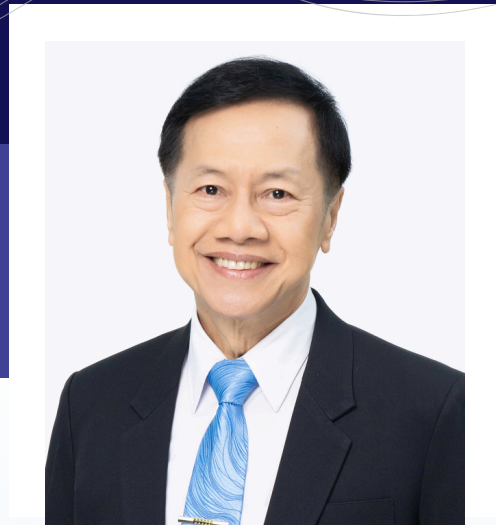
สวนดุสิตโพ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
9 กรกฎาคม 2568





คำนำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ จันทรเจริญ
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



การปฏิวัติข้อมูล (Data Revolution) ที่รวดเร็วคือ การเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายขีดความสามารถของสถาบันทุกแห่ง มหาวิทยาลัยสวนดุสิตจะยืนยันหยั่งว่า **“ข้อมูลแท้ที่แท้จริงต้องมาจากมนุษย์ โดยผนวกเข้ากับเทคโนโลยี ก็จะได้ข้อมูลทางปัญญาที่ทรงพลัง”** รวมถึง **“พลังเสียงของสังคม”** อย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงองค์ความรู้เพื่อสร้างอนาคตที่ยั่งยืน

สวนดุสิตโพล ไม่ใช่หน่วยงานสำรวจความคิดเห็นสาธารณะหรือหน่วยงานวิชาการเท่านั้น แต่คือ **“แพลตฟอร์มข้อมูลข่าวสารเชิงยุทธ” (Strategic Intelligence Engine)** ที่มุ่งผลิต จัดกระทำ และแปลงรูปข้อมูลเชิงลึกให้กลายเป็นพลังขับเคลื่อนการตัดสินใจ ในการดำเนินงานดังกล่าวคือการบูรณาการระหว่าง **วิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Science)** และ **สังคมศาสตร์ (Social Science)** ที่ยึดหลักความเป็นเลิศทางวิชาการและความรับผิดชอบต่อสังคมการเปลี่ยนผ่านของสวนดุสิตโพลจากการสำรวจความคิดเห็นสู่การเป็น **“ศูนย์กลางนวัตกรรมความรู้” (Knowledge Innovation Hub)** สะท้อนนโยบาย **“The Power of SDU”** ในการสร้างผลกระทบเชิงโครงสร้าง ด้วยการผลิตองค์ความรู้ที่ไม่เพียงตอบคำถาม แต่สร้างคำถามใหม่ที่น่าไปสู่การแก้ไขปัญหาย่างสร้างสรรค์

วันนี้ สวนดุสิตโพลคือ **“ตัวเร่งปฏิกิริยาทางปัญญา” (Intellectual Catalyst)** ที่เชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ในการร่วมสร้างนวัตกรรมทางสังคม ทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นภาษากลางในการสื่อสารและการตัดสินใจ และเชื่อมั่นว่าของการวิเคราะห์เชิงลึกจะเป็นแรงผลักดันสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิตสู่การเป็น **“พลังแห่งการเปลี่ยนแปลง” (Transformative Force)** ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและยั่งยืนให้กับสังคมไทยบนรากฐานของข้อมูลที่น่าเชื่อถือ



เกริ่นนำ

รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริโรจน์ ผลพันธิน
ที่ปรึกษาอธิการบดี



โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในยุคปัญญา (Intelligence Age) นี้ “ข้อมูล” คือทรัพยากรและเครื่องมือที่ปฏิเสธไม่ได้ ดังเช่นคำกล่าวที่ว่า หากผู้บริหารมีข้อมูลที่ “ใช่” ในมือ และสามารถใช้อย่างมีประสิทธิภาพ “ถูกจังหวะ” จะทำให้การตัดสินใจและการขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับสวนดุสิตโพล การทำหน้าที่เป็นองค์กรสำรวจความคิดเห็นของสังคมไทยมาอย่างยาวนานกว่า 30 ปี ย่อมตระหนักว่าข้อมูลที่จัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอ นั้น ไม่ใช่เพียงตัวเลขหรือสถิติธรรมดา แต่เป็นเสียงของประชาชน เป็นชีพจรของสังคม และเป็นเครื่องมือสำคัญในการสะท้อนทิศทางการพัฒนาประเทศ

ข้อมูลที่สะสมในตัวตนของ “คนสวนดุสิตโพล” มาจากหลายแหล่ง ทั้งจากสภาพแวดล้อมทางครอบครัว การศึกษาทางวิชาชีพ ประสบการณ์การทำงาน การอบรมสัมมนาวิชาการต่าง ๆ และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นทุนทางปัญญาที่มีคุณค่าอย่างยิ่ง แต่สิ่งที่สำคัญคือ ต้องเรียนรู้ที่จะนำทักษะการสังเคราะห์ขั้นสูงออกมาใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจากการใช้ข้อมูล

ในการดำเนินงานของสวนดุสิตโพล ต้องมั่นใจว่าข้อมูลทุกชิ้นที่ผลิตสามารถตอบคำถามสำคัญ 4 ข้อ ได้แก่ “เกิดอะไรขึ้น?” “ทำไมถึงเกิดสิ่งนี้ขึ้นมา?” “ในอนาคตจะเกิดอะไรขึ้น?” และ “เราควรทำอะไรต่อไป?” เมื่อเราสามารถตอบคำถามเหล่านี้ได้อย่างชัดเจน ก็จะสามารถนำเสนอข้อมูลที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างแท้จริง

การมีข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์สังเคราะห์ที่ดีจะส่งผลต่อการตัดสินใจที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพขององค์กร ช่วยปรับปรุงผลิตภาพ ยกย่องสถานะการเงิน สร้างงานใหม่ บริการใหม่ ปรับปรุงประสบการณ์ของผู้รับบริการ และสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน

สวนดุสิตโพลในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา ได้ยกระดับหรือทรานส์ฟอร์ม (Transform) องค์กรที่เหนือสำนักโพล โดยเป็นมากกว่าหน่วยงานที่ดำเนินการทำข้อมูลเชิงสำรวจเท่านั้น ซึ่งต้องเรียนรู้ที่จะวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูลที่ท่วมท้น และยังต้องเรียนรู้การนำข้อมูลไปใช้ให้เป็นประโยชน์ และที่สำคัญที่สุดคือต้องเรียนรู้ที่จะควบคุมพลังของข้อมูล เพื่อไม่ให้พลาดโอกาสดี ๆ ในการพัฒนาองค์กรและสังคม

ขอให้สวนดุสิตโพลร่วมกันสร้างสรรค์ผลิตผลงานที่มีคุณภาพ และนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมั่นใจและความคาดหวังในศักยภาพของบุคลากรสวนดุสิตโพลทุกท่าน



บทนำ

รองศาสตราจารย์ ดร.สุภูมิ เฉลยกรัพย์
ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี



ปัจจุบัน “ข้อมูล” เป็นองค์ประกอบพื้นฐานของการพัฒนาที่องค์กรทุกแห่งรวมถึงสถาบันอุดมศึกษาต่างก็ต้องพึ่งพาข้อมูลและการตัดสินใจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Decision Making) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีระบบการติดตามวิเคราะห์ และสังเคราะห์ความคิดเห็นสาธารณะที่มีคุณภาพกลายเป็นปัจจัยสำคัญในการคิดการบริหาร การวางแผน การตัดสินใจ และการขับเคลื่อนองค์กร รวมถึงการพัฒนากระบวนการประชาธิปไตย การมีหน่วยงานที่สามารถสนับสนุนการผลิตและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่มีคุณภาพ ดังเช่น

“สวนดุสิตโพล” กลายเป็นสิ่งสำคัญจำเป็นต่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้บรรลุพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ การวิจัยและนวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม พร้อมทั้งสร้างชื่อเสียงและความเป็นเลิศในฐานะมหาวิทยาลัยที่มีความโดดเด่นในการพัฒนา “คน” และบริการสังคม

สวนดุสิตโพล ในฐานะหน่วยงานวิจัยเชิงบูรณาการของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้เปลี่ยนผ่านบทบาทจากการเป็นหน่วยงานสำรวจความคิดเห็นเพียงอย่างเดียว สู่การเป็น “องค์กรข้อมูล” ที่สนับสนุนพันธกิจหลักและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ โดยเฉพาะการยกระดับคุณภาพการวิจัยและการผลิตองค์ความรู้ที่มีมาตรฐานทางวิชาการ ด้วยการประยุกต์ใช้ทฤษฎีและระเบียบวิธีวิจัยทางสถิติที่เข้มงวด รวมทั้งการพัฒนานวัตกรรมการเก็บรวบรวมข้อมูล ที่รองรับความซับซ้อนของสังคมร่วมสมัย

การดำเนินงานของสวนดุสิตโพลก้าวข้ามกรอบการสำรวจความคิดเห็นแบบดั้งเดิม พัฒนาสู่การเป็น “Social Observatory” ที่มีศักยภาพในการวิเคราะห์ปรากฏการณ์ทางสังคม ผ่านการบูรณาการเครื่องมือวิจัยหลากหลายแขนง ไม่ว่าจะเป็น Survey Research, Focus Group Discussion, In-depth Interview และการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data Analytics)

สวนดุสิตโพล สร้างมาตรฐานใหม่ด้านการประมวลผลและการนำเสนอข้อมูล โดยการพัฒนาดัชนีวัดและตัวชี้วัดทางสังคม อาทิ ดัชนีทางการเมือง ดัชนีครู ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยในระยะยาว รวมทั้งการสร้างฐานข้อมูลเชิงประวัติศาสตร์ที่มีคุณค่าต่อการวิจัยเชิงสังคมศาสตร์ยิ่งไปกว่านั้น สวนดุสิตโพล ยังเป็นหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยในการพัฒนากิจการวิจัยเชิงประจักษ์ การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการวิจัย และจริยธรรมการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นการสร้างและพัฒนากุณมนุษย์ที่มีคุณภาพให้กับมหาวิทยาลัยและสังคม

ในฐานะที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ขอแสดงความยินดีต่อการเปลี่ยนผ่านของสวนดุสิตโพลในการขยายบทบาทจากการสำรวจความคิดเห็นสู่การเป็นหน่วยงานสนับสนุน “ข้อมูล” ทางวิชาการที่ส่งเสริมและสนับสนุนพันธกิจและเป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย การเปลี่ยนแปลงครั้งนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ “Power of SDU” ซึ่งเป็นแนวคิดในการยกระดับศักยภาพและความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในทุกมิติ รวมถึงเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนามหาวิทยาลัย (SDU Goals) ซึ่งมุ่งเน้นการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีคุณภาพทางวิชาการและสร้างประโยชน์ต่อสังคม



Data-Driven, People-Powered

ปีแห่งการทำงานเชิงข้อมูล เปิดศักยภาพคนสวนดุสิตโพล

การทำงานของสวนดุสิตโพลยึดหลัก 3 เสาหลัก ได้แก่

- 1. ความเป็นวิชาการ** ทำงานภายใต้กรอบคิดเชิงวิชาการ ใช้การวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลเพื่อสร้างองค์ความรู้ และสร้างความร่วมมือกับนักวิชาการทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย เพื่อย้ายถอดความรู้สู่สังคม
- 2. เทคโนโลยี** ปรับใช้เครื่องมือดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความเร็ว ความแม่นยำ และลดข้อผิดพลาดในการทำโพล รวมถึงพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลที่น่าสนใจและเข้าใจง่าย
- 3. ความเป็นสากล** เปิดมุมมองสู่เวทีโลก ด้วยการเข้าเป็นสมาชิกสมาคม WAPOR ยกระดับมาตรฐานการทำงานของสวนดุสิตโพล และเปิดโอกาสในการเรียนรู้จากการทำโพลระดับนานาชาติ

จากเสาหลักเหล่านี้ นำมาสู่การขับเคลื่อนงานใน 2 ด้านหลัก ได้แก่

1. งานบริการข้อมูล บริการผลการสำรวจ ผลโพล หรือรายงานข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น การอบรม จิบกาแฟ/ คุสุมบาย ๆ สโตร์สวนดุสิต การผลักดันพื้นที่ฝึกประสบการณ์ผ่าน “Poll Lab” กิจกรรมสวนดุสิตโพลล์คาร์บอน เพื่อเสริมสร้างทักษะให้แก่ทั้งคนทำโพลและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

2. งานธุรกิจวิชาการ บริการที่ปรึกษาและดำเนินโครงการเชิงธุรกิจ บริการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล บริการจัดเก็บข้อมูล

1 ปีที่ผ่านมาเป็นปีที่สวนดุสิตโพลให้ความสำคัญกับการพัฒนา “SDP Teaming” การทำงานเป็นทีมที่เน้นความร่วมมือและศักยภาพของแต่ละคน การทำงานเชิงข้อมูลภายใต้แนวคิด “Revitalizing Data” การนำข้อมูลเดิมมาสร้างคุณค่าใหม่ เพื่อให้การทำงานของสวนดุสิตโพลตอบโจทย์มากกว่าการสำรวจ

1 ปี ทั้งหมดนี้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบาย “The Power of SDU” ทั้ง The Power of Research & Innovation, The Power of Community Engagement และ The Power of Next Learning Ecosystem พร้อมทั้งขับเคลื่อนด้วยเครื่องมือยุคใหม่อย่าง OKRs เพื่อให้แต่ละโครงการตอบเป้าหมายได้

1 ปีสวนดุสิตโพล คือ บทพิสูจน์ของการทำงานเชิงข้อมูลของคนสวนดุสิตโพลทุกคนที่ไม่เพียงสะท้อนความคิดเห็นของประชาชน แต่ยังร่วมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยและสังคม

Shaping Tomorrow with Today's Insights

พรพรรณ บัวทอง
ประธานสวนดุสิตโพล



คำแถลง บรรณาธิการ

บรรณาธิการ



นางสาวปรมฤดี โยวัง
สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

หนังสือ สวนดุสิตโพล : Shaping Tomorrow Showcase” ครั้งที่ 1 เล่มนี้ เป็นตัวแทนบอกเล่าเรื่องราวของ “คนสวนดุสิตโพล” ในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นมากกว่าบทบาทหน้าที่ด้านการให้บริการข้อมูล แต่นับเป็นเวทีให้ “คนสวนดุสิตโพล” ที่เคยอยู่เบื้องหลังการสำรวจการให้บริการข้อมูลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้ออกมาอยู่เบื้องหน้าเพื่อเล่าถึงภารกิจแรงบันดาลใจในการทำงาน การเรียนรู้ การใช้เทคโนโลยี และการเปลี่ยนแปลงตนเองในโลกยุคดิจิทัล

สิ่งที่ค้นพบคือ “ความตั้งใจ” ของบุคลากรทุกคนในการทำโพลไม่ได้เป็นแค่การเก็บข้อมูล แต่เป็นเครื่องมือในการเรียนรู้ การเติบโต และการสื่อสารกับสังคมอย่างลึกซึ้ง หนังสือเล่มนี้ จึงเป็นเหมือนเวทีที่ จะพาทุกท่านได้ย้อนมองถึงความพยายาม และความภาคภูมิใจของ “คนสวนดุสิตโพล” ผ่านตัวอักษรที่สะท้อนถึงสิ่งที่ได้เรียนรู้ ทักษะที่ได้พัฒนา และเป้าหมายที่อยากไปให้ถึง

สำหรับผู้อ่าน หนังสือเล่มนี้ คือ แหล่งเรียนรู้ที่เต็มไปด้วยแรงบันดาลใจ คุณจะพบกับวิธีคิดใหม่ในการทำงานกับข้อมูล การใช้เทคโนโลยีอย่างสร้างสรรค์ และบทเรียนจริงจากการทำงานเป็นทีมในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็ว แสดงให้เห็นว่าความเป็น “มืออาชีพ” ไม่ได้วัดกันที่ตำแหน่งหรือระยะเวลา แต่เกิดขึ้นจาก “วิธีคิดและวิธีลงมือทำ”

ขอขอบคุณคนสวนดุสิตโพลทุกท่านที่ร่วมแบ่งปันเรื่องราว และขอบคุณผู้อ่านที่เปิดใจฟัง เพราะในโลกของข้อมูลและความรู้ ไม่มีเสียงไหนเล็กเกินไป หากเราเปิดใจที่จะเรียนรู้และรับฟัง

- Shaping Tomorrow with Today's Insights -

สวนดุสิตโพล:
SHAPING TOMORROW
SHOWCASE #1



เล่มนี้มีอะไร

HIGHLIGHTS 1 ปี สวนดุสิตโพล	01
SHOWCASE IN ACTION เมื่อคนโพลลงมือเปลี่ยนแปลง	02
WHAT THE JUDGES SAY มุมมองจากคณะกรรมการ	06
นางสาววิรัชญา อยู่พินดุง	07
นางสาวสายชล ปาละมะ	15
นางสาวสายสมร เมืองมูล	19
นางสาวมุกิตา สร้อยเพชร	23
นางสาวเปรมฤดี โยวัง	29
นางสาวรณัญญา เล็กกระจำง	33
นางสาวพิชญาวีร์ เกียรติฐิตกุล	37
นางสาวสุกทิพย์ สุขใส	39
นางสาวมฤณิการ์ แดงน้อย	45
นางสาวนภณัฐ ชมพู	51
ดร.มงคลลักษณ์ โชติวิทยธานินทร์	55
นางสาวกรรณิการ์ ศรีไพบุลย์	59
นายทรงพล กิจเสถียรพงษ์	73
นายธนกร สายบัวทอง	77
นางสาวชัชราภรณ์ สุ่มเข็มทอง	81



สวนดุสิตโพล

ผลงานระหว่างวันที่ 10 กรกฎาคม 2567 - 9 กรกฎาคม 2568

การบริการข้อมูล



สำรวจข้อมูลของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
53 เรื่อง 31,557 ตัวอย่าง



สำรวจโพลสาธารณะ
50 เรื่อง 89,113 ตัวอย่าง



คุยสบายและจับภาพ
125 ครั้ง 13,270 คน



Poll Lab
41 ครั้ง 257 คน

สถาบันสื่อออนไลน์ 2 ครั้ง



AD
Values

322,564,485

บาท



Inkind

6,116,209

บาท

การยกระดับความเป็นสากล

1

สมาชิกองค์กรโพลโลก WAPOR

2

ประชุมวิชาการระดับสากล

1

นำเสนอบทความวิจัยต่างประเทศ

การบริการธุรกิจวิชาการ



โครงการธุรกิจวิชาการ
ให้กับหน่วยงานภายนอก



32 โครงการ



รวมงบประมาณจ้าง
8,293,600 บาท

THE POWER OF SDU



NEXT LEARNING ECOSYSTEM

Student & Alumni
Community Engagement

Academic Excellence
Research & Innovation

ข้อมูล ณ วันที่ 9 กรกฎาคม 2568

Showcase in Action

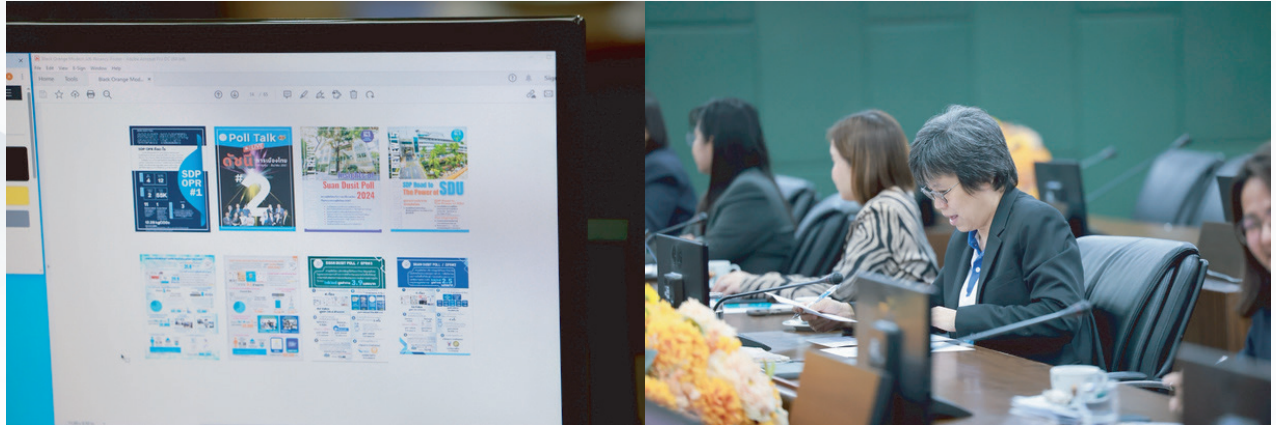
เมื่อคนโพลลงมือเปลี่ยนแปลง



กิจกรรม “สวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase” ครั้งที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ณ ห้องประชุมลำพอง 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดยวัตถุประสงค์เพื่อเปิดพื้นที่ให้บุคลากรของสวนดุสิตโพลได้สะท้อนบทบาท การมีส่วนร่วม และการทำงานของตนเองในรอบปีที่ผ่านมา ภายใต้แนวคิด Shaping Tomorrow with Today’s Insights ซึ่งสอดคล้องกับนโยบาย “The Power of SDU” และแนวทางการขับเคลื่อน 3 เสาหลักขององค์กร ได้แก่ ความเป็นวิชาการ เทคโนโลยี และความเป็นสากล

กิจกรรมดังกล่าวมีลักษณะการนำเสนอผลงานรายบุคคล โดยแต่ละคนได้นำเสนอผลงานในระยะเวลาไม่เกิน 3 นาที พร้อมจัดทำรายงานประกอบตามโครงสร้างที่กำหนด เพื่อสื่อสารบทบาทหน้าที่ ความสำเร็จ และบทเรียนที่ได้เรียนรู้ ตลอดจนเป้าหมายในการพัฒนาตนเอง และข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาองค์กรในอนาคต บรรยายภาพของงานเต็มไปด้วยความภาคภูมิใจ เปิดกว้าง และเป็นกันเอง โดยเริ่มจากการกล่าวต้อนรับและชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม จากนั้นจึงเข้าสู่ช่วง การนำเสนอรายบุคคล ในการพูดถึงบทบาท ผลงาน สิ่งที่ได้เรียนรู้ และมุมมองสู่อนาคต เนื้อหาการนำเสนอของแต่ละคนมีความหลากหลาย และสะท้อนการทำงานที่เชื่อมโยงทั้ง 2 ด้านหลักของสวนดุสิตโพล ได้แก่ งานบริการข้อมูล เช่น การจัดทำโพล การจัดกิจกรรมจับการ Poll Lab คุยสบาย ๆ การจัดการองค์ความรู้ และการใช้เทคโนโลยีเพื่อการสื่อสารข้อมูล งานธุรกิจวิชาการ เช่น การบริหารโครงการสำรวจความคิดเห็น การประมวลผล และวิเคราะห์ข้อมูล การให้คำปรึกษา และการจัดเก็บข้อมูลในเชิงลึก เมื่อบุคลากรสวนดุสิตโพลนำเสนอผลงานเสร็จสิ้น คณะกรรมการทั้ง 3 ท่าน ได้แก่ ผศ.ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุบรรณ, ผศ.ดร.ศุภศิริ บุญประเวช และ ดร.ณรงค์ลักษณ์ โชติวิทยธาณินทร์

จากการนำเสนอของบุคลากรสะท้อนให้เห็นว่า ตลอดหนึ่งปีที่ผ่านมา สวนดุสิตโพลมีการดำเนินโครงการสำรวจความคิดเห็นทั้งในเชิงสาธารณะและเชิงธุรกิจวิชาการกว่า 60 โครงการ เช่น การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรด้านสวัสดิการ การศึกษาทัศนคติของเยาวชนต่อสิ่งแวดล้อม การวิเคราะห์พฤติกรรมผู้บริโภค ฯลฯ อีกทั้งยังมีการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเดิม (Data Recycling) การประมวลผลเชิงลึก และการสื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางใหม่อย่าง POLL TALK และ e-book เพื่อสร้างคุณค่าและความเข้าใจในประเด็นทางสังคมอย่างรอบด้าน บุคลากรหลายคนได้บูรณาการเทคโนโลยี เช่น การใช้ AI, โปรแกรม Canva และเครื่องมือวิเคราะห์ต่าง ๆ เข้ามาเสริมการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม



รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านการถ่ายทอดความรู้ การเขียนบทความเชิงวิชาการ และการจัดการข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งเหล่านี้ไม่เพียงสะท้อนถึงศักยภาพของบุคลากรแต่ละคนเท่านั้น แต่ยังเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสวนดุสิตโพลในฐานะหน่วยงานที่พร้อมตอบโจทย์การพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านการวิจัย การศึกษา และการมีส่วนร่วมกับสังคม อีกหนึ่งประเด็นสำคัญที่เด่นชัด คือการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมผ่านแนวคิด “SDP Teaming” ที่เน้นการร่วมแรงร่วมใจและการดึงศักยภาพเฉพาะตัวของแต่ละบุคคลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น Poll Lab, คุยสบาย ๆ, จิบกาแฟ และกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ที่เปิดพื้นที่ให้ทั้งบุคลากรและนักศึกษาได้เรียนรู้ร่วมกันจากสถานการณ์จริง ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ล้วนสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

ประโยชน์จากกิจกรรม Shaping Tomorrow Showcase ครั้งที่ 1

ด้านการทบทวนตนเอง

การเข้าร่วมกิจกรรมนี้เปิดโอกาสให้ผู้ร่วมงานได้ทบทวนสิ่งที่ตนเองได้ทำตลอดหนึ่งปีที่ผ่านมา กลับไปสำรวจบทบาทหน้าที่ และการกิจของตนเอง ซึ่งในบริบทการทำงานที่เร่งรีบและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ได้ประเมินผลงานตนเองทั้งในมุม “ความสำเร็จ” และ “จุดที่ยังอยากพัฒนา” และได้สร้างพื้นที่ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้เห็นคุณค่าในสิ่งที่ตนเองทำ เห็นภาพรวมของความก้าวหน้า และเข้าใจความสำคัญของบทบาทของตนเอง

ด้านการพัฒนาและถ่ายทอดทักษะ

กิจกรรมนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมได้พัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ สรุปผลการทำงานแบบมืออาชีพ และการสื่อสารผลงานของตนเองให้ผู้อื่นเข้าใจภายในเวลาอันจำกัด ผู้เข้าร่วมต้องฝึกการพูดอย่างกระชับ ชัดเจน และน่าสนใจ ทั้งในการนำเสนอปากเปล่าและการจัดทำเอกสารประกอบ ซึ่งล้วนเป็นทักษะที่จำเป็นในการทำงานเชิงวิชาชีพสำหรับบางคน ยังได้ฝึกใช้เครื่องมือดิจิทัล เช่น Canva, AI หรือเทคโนโลยีจัดทำ Infographics ซึ่งเป็นเครื่องมือใหม่ที่สามารถต่อยอดในการทำงานจริงได้

ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากร

กิจกรรมนี้เป็นเวทีที่เชื่อมโยงผู้ปฏิบัติงานหลากหลายตำแหน่ง หลากหลายหน้าที่ ให้ได้มาแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างเปิดใจ ผู้เข้าร่วมสามารถเรียนรู้วิธีคิด วิธีทำงาน และมุมมองของเพื่อนร่วมงานที่มีหน้าที่แตกต่างกัน ซึ่งช่วยให้เกิดความเข้าใจในกระบวนการทำงานภาพรวมของสวนดุสิตโพลมากขึ้น ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวในทีม และเปิดโอกาสให้เกิดการช่วยเหลือ เป็นการสร้างเครือข่ายความรู้และความสัมพันธ์ที่มีคุณค่าในองค์กร

ด้านการสร้างพลังใจ

กิจกรรมนี้สร้างพลังบวกให้กับคนทำงาน โดยเฉพาะคนที่อยู่เบื้องหลัง ได้รับโอกาสแสดงออกถึงผลงานและความตั้งใจของตน สร้างความภาคภูมิใจในสิ่งเล็กๆ ที่ตนเองได้ลงมือทำ และเมื่อได้เห็นว่างานของตน มีความหมายต่อองค์กรและผู้คนรอบข้าง ก็ทำให้เกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญของการขับเคลื่อนสวนดุสิตโพล



กิจกรรม “Shaping Tomorrow Showcase”

จึงไม่ได้เป็นเพียงเวทีการสะท้อนผลงานของปีที่ผ่านมาเท่านั้น แต่ยังเป็นเวทีแห่งการจุดประกาย
เปลี่ยนผ่าน และต่อยอดวิสัยทัศน์ของสวนดุสิตโพลในอนาคต โดยมีเป้าหมายร่วมกัน

ในการพัฒนาองค์กรให้เป็นศูนย์กลางด้านข้อมูลเชิงสาธารณะ
ที่ขับเคลื่อนด้วยพลังของวิชาการ เทคโนโลยี และความร่วมมือในระดับท้องถิ่น
จนถึงเวทีนานาชาติอย่างแท้จริง

What the Judges Say

มุมมองจากคณะกรรมการ



“

พศ.ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุบรรณ

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



รู้สึกประทับใจ และภาคภูมิใจผลงานที่สวนดุสิตโพลจัดทำขึ้นเป็นผลงานเชิงประจักษ์ ที่สามารถสื่อสารออกไปให้ถึงบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยรับรู้และเห็นถึงความตั้งใจและความทุ่มเทของทีมงานทุกคน ถึงแม้บางท่านช่วงแรกของการได้รับมอบหมายอาจรู้สึกเหนื่อยและไม่เข้าใจ แต่สุดท้ายกลับมองเห็นว่าเป็นความท้าทาย ที่ทำให้ตนเองพัฒนาและองค์กรได้รับประโยชน์ ปิดท้ายด้วยกล่าวชื่นชมและเป็นกำลังใจให้กับทีมงานในการทำงานต่อไป

”

“

พศ.ดร.ศุภศิริ บุญประเวศ

ประธานหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



บุคลิกภาพและความมั่นใจในการนำเสนอ ผู้นำเสนอมีความตั้งใจในการสื่อสาร เน้นความเป็นธรรมชาติและความจริงใจ ซึ่งเป็นจุดเด่นที่ควรรักษาไว้ อย่างไรก็ตาม พบว่าบางรายยังขาดความมั่นใจเมื่อเผชิญกับผู้ฟัง ทำให้อ่านเอกสารแทนการเล่าเรื่องด้วยตนเอง หรือการพูดเร็วเกินไปจนสื่อสารไม่ชัดเจน จึงควรฝึกฝนเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาอารมณ์ น้ำเสียง และจังหวะการพูดให้เหมาะสม การจัดเรียงลำดับเนื้อหาและข้อมูล มีหลายท่านมีการเตรียมข้อมูลอย่างละเอียดและครบถ้วน แต่ยังขาดการจัดลำดับการเล่าเรื่องให้กระชับและเข้าใจง่าย ทำให้สาระสำคัญบางส่วนถูกกลบด้วยรายละเอียดปลีกย่อย แนะนำให้ผู้นำเสนอวิเคราะห์ประเด็นสำคัญและเลือกนำเสนอเนื้อหาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และความคาดหวังของผู้ฟังเป็นหลัก ในการนำเสนอที่ดีไม่เพียงแต่เน้นการบอกเล่าข้อมูล แต่ควรมีจุดเด่นหรือ "ไฮไลต์" ที่ผู้ฟังสามารถจดจำได้ เช่น วลีเด็ด ภาพประกอบ หรือการเปรียบเทียบกับชัดเจน การเชื่อมโยงกับเป้าหมายขององค์กรให้ผู้นำเสนอตระหนักว่า การนำเสนอแต่ละครั้ง คือโอกาสในการสะท้อนมุมมองต่ออนาคตของหน่วยงาน ไม่ใช่เพียงการรายงานผลในอดีต จึงควรใช้เวทีนี้เพื่อแสดงวิสัยทัศน์ ความคิดสร้างสรรค์ และทิศทางการพัฒนาอย่างชัดเจน



”



“

ดร.นงลักษณ์ โชติวิทยธานินทร์

สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



ทุกคนมีพัฒนาการที่ชัดเจน โดยเฉพาะด้านการเขียนและการพูด ซึ่งสะท้อนถึงความตั้งใจในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การได้มีเวทีในการพูดและแลกเปลี่ยน ถือเป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างความมั่นใจและการเติบโต และในหนึ่งปีที่ผ่านมา ถือเป็น “ความสำเร็จ” ของสวนดุสิตโพลที่สามารถ สร้างบุคลากรคุณภาพ ขึ้นมาสู่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผ่านกระบวนการ Re-skill, Up-skill และการเสริมทักษะใหม่ ๆ ให้กับต่อยอดศักยภาพความสำเร็จนี้เกิดขึ้นจากการมีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ชัดเจน ถ่ายทอดแนวคิดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทำให้ผลงานและผลลัพธ์มีทิศทางชัดเจน และฝากแนวคิดสำคัญคือ อย่าหยุดนิ่งเพียงเพราะประสบความสำเร็จในวันนี้ แต่ควร ค้นหาโอกาสใหม่ ๆ ให้กับทั้งองค์กรและตนเอง พร้อม กล้าลอง กล้าทำ และลงมือทำอย่างจริงจัง จนสามารถทำให้ผลงาน “เปล่งเสียงได้” และได้แสดงความชื่นชมและขอบคุณบุคลากรทุกคนที่สามารถ ก้าวข้ามความท้าทาย และพัฒนาตนเองจนสร้างผลงานที่ น่าภาคภูมิใจให้กับสวนดุสิตโพล และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

”

“

พวพรรณ บัวทอง

ประธานสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



การจัดกิจกรรมรูปแบบ Showcase เป็นช่วงเวลาสำคัญที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของสวนดุสิตโพล ได้นำเสนอผลงาน และสะท้อนพัฒนาการของตนเองผ่านกิจกรรมที่เน้นการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ โดยมีจุดประสงค์เพื่อฝึกฝนทักษะด้าน “ฟัง พูด อ่าน เขียน” ควบคู่กับการคิดวิเคราะห์ และการถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานจริงตลอดปีที่ผ่านมา จุดมุ่งหมายหลักของกิจกรรมครั้งนี้ไม่ใช่วัดผลหรือเปรียบเทียบความสามารถ แต่เป็นการสร้างพื้นที่ให้แต่ละคนได้ “ลงมือทำ” กล้าที่จะพูดในที่สาธารณะ และเปิดเผยตัวตนผ่านการสื่อสารผลงานของตนเอง ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการพัฒนาทักษะวิชาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการต่าง ๆ ของสวนดุสิตโพลในอนาคต สิ่งที่น่าประทับใจคือ ทุกคนสามารถเล่าเรื่องของตนเองได้อย่างมีเอกลักษณ์ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นตั้งใจ และการพัฒนาทักษะในมิติต่าง ๆ กิจกรรมในครั้งนี้ สร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้ การเติบโต และการสนับสนุนซึ่งกันและกัน ภายใต้บรรยากาศที่เต็มไปด้วยพลังบวก ความจริงใจ และความมุ่งมั่นร่วมกันของบุคลากรสวนดุสิตโพลทุกคน



”



1

**นางสาวริษา
อยู่พันธุ์ง**

“

**ชีวิตมันไม่ง่าย...
...แต่งานเราต้องปัง**

”



กิจกรรม “1 ปีสวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase”



**นางสาวริษา อยู่พันธุ์ 1/2568
สำนักงาน(บริหารงานทั่วไป)**

บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ

รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับเอกสารและการประชุม
หนึ่งในหน้าที่สำคัญคือการถอดบทการประชุม ไม่ว่าจะเป็น
เป็นประชุมภายในจะคอยจดบันทึกและสรุปเนื้อหาให้
ออกมาเข้าใจง่าย ชัดเจน และครบถ้วน เพื่อให้ผู้
บริหารหรือทีมงานสามารถนำข้อมูลไปใช้งานต่อได้
อย่างสะดวกอีกส่วนหนึ่งที่ทำควบคู่กันมาตลอดคือ
การจัดรูปเล่มหนังสือหรือเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ หรือ
งานวิชาการอื่น ๆ โดยจะดูแลตั้งแต่ขั้นตอนเรียบเรียง
เนื้อหา ตรวจสอบความถูกต้อง ไปจนถึงการจัดหน้าให้
น่าอ่าน สวยงาม และพร้อมสำหรับเผยแพร่ ซึ่งงาน
ตรงนี้ช่วยให้ได้ฝึกความละเอียด ความเป็นระบบและ
ความคิดสร้างสรรค์ไปในตัว



ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น



ได้มีโอกาสเขียนบทความเผยแพร่ลงใน สยามรัฐ ถือเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญของชีวิตการทำงานที่ทำให้รู้สึกภาคภูมิใจเป็นอย่างมาก เพราะ สยามรัฐ ไม่ได้เป็นเพียงสื่อสิ่งพิมพ์ทั่วไป แต่เป็นพื้นที่ที่เต็มไปด้วยเนื้อหาสาระ ความรู้ และความคิดเห็นที่มีคุณภาพ มีผู้ติดตามอ่านจากทั่วประเทศการที่บทความของตัวเองได้รับการเผยแพร่ที่นั่น ไม่ใช่แค่การมีชื่อปรากฏในสื่อหลักระดับประเทศเท่านั้น แต่ยังสะท้อนให้เห็นว่าข้อมูลแนวคิด หรือมุมมองที่เราตั้งใจถ่ายทอด ได้ผ่านการกลั่นกรองอย่างมีมาตรฐาน และมีคุณค่าเพียงพอที่จะสื่อสารต่อสาธารณชนได้อย่างน่าเชื่อถือกระบวนการในการเขียนบทความแต่ละชิ้น ต้องใช้ทั้งเวลา ความตั้งใจ และความละเอียดรอบคอบ ทั้งในการค้นคว้า เรียบเรียง และตรวจสอบข้อมูล เพื่อให้ผลงานออกมาดีที่สุด จึงยิ่งทำให้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความหมายมากขึ้นไปอีกความสำเร็จนี้ ไม่เพียงแต่เป็นเครื่องยืนยันถึงศักยภาพของตนเอง แต่ยังเป็นแรงบันดาลใจให้มุ่งมั่นพัฒนาทักษะด้านการเขียนและการสื่อสารให้ดียิ่งขึ้น และพร้อมก้าวสู่อีกโอกาสใหม่ ๆ อย่างมั่นใจในอนาคต



หนังสือ

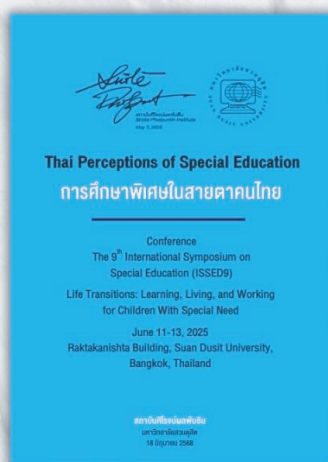
1. นำอย่างไรให้ทันโลก



2. บทบาทการศึกษาไทยกับการพัฒนาประเทศ



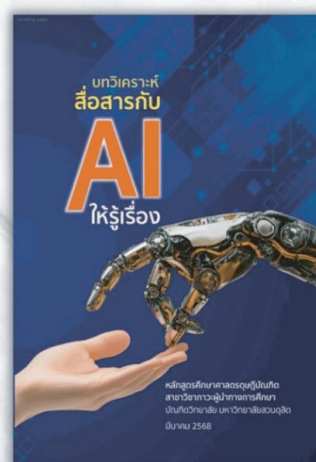
3. การศึกษาพิเศษในสายตาคนไทย



4. SPLI Impact Pathway



5. บทวิเคราะห์สื่อสารกับ AI ให้รู้เรื่อง



บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

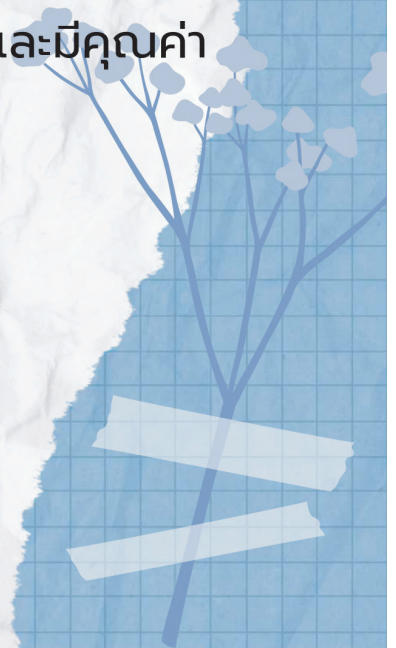
ตลอดช่วงเวลาที่ได้ทำงานในปีนี้มีหลายอย่างที่ได้เรียนรู้และรู้สึกว่าคุณเองพัฒนาขึ้นอย่างชัดเจน โดยเฉพาะในเรื่อง การใช้เทคโนโลยี AI ซึ่งถือเป็นทักษะสำคัญในยุคนี้ ที่ต้องปรับตัวและเรียนรู้ให้ทัน ได้ฝึกใช้เครื่องมือ AI หลายแบบ ทั้งในด้านการค้นคว้า ข้อมูล การช่วยร่างงาน หรือแม้แต่การจัดการเอกสารให้สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้จริง และยังทำให้รู้สึกสนุกกับการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ไปในตัว อีกเรื่องที่ดีว่าเป็นบทเรียนสำคัญเลยก็คือการพัฒนาทักษะด้านการประสานงาน กับหน่วยงานหรือทีมงานต่าง ๆ เพราะหลาย ๆ โปรเจกต์ที่ทำ ต้องมีการติดต่อสื่อสารกับหลายฝ่าย ซึ่งทำให้ได้เรียนรู้วิธีพูดคุยอย่างมีระบบ เข้าใจมุมมองของผู้อื่น และรู้จักการจัดการกับความแตกต่างของแต่ละหน่วยงานอย่างมืออาชีพมากขึ้น สองทักษะนี้ทั้งการใช้ AI และการประสานงานเป็นสิ่งที่รู้สึกว่าตัวเองโตขึ้นมาก และจะยังคงพัฒนาต่อไป เพื่อให้การทำงานในอนาคตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นค่ะ

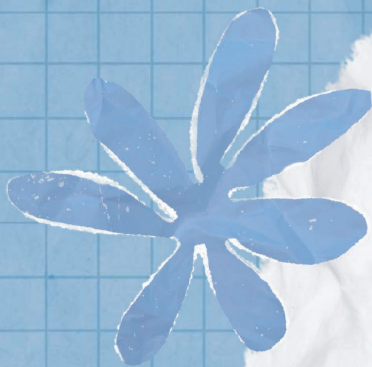




มุมมองสู่อนาคต เป้าหมายในการทา งานปีหน้า

ในปีหน้าอยากขยับขยายบทบาทของตัวเองให้ลึกขึ้นไปอีก โดยเฉพาะในด้านการทำงานกับ เด็กพิเศษที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา ซึ่งเป็นกลุ่มที่ยังต้องการการสนับสนุนอย่างมาก ไม่ใช่แค่ในแง่การเรียนรู้เท่านั้น แต่รวมถึงเรื่องของการใช้ชีวิตประจำวัน และการเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต หนึ่งในเป้าหมายสำคัญคือ อยากมีโอกา สลงลึกในการเรียนรู้ วิธีการทำงานกับเด็กกลุ่มนี้ให้มากขึ้น เพื่อเข้าใจธรรมชาติ ความต้องการ และศักยภาพที่เขาได้อย่างแท้จริง รวมถึงอยาก ทำโครงการที่สามารถช่วยเหลือครอบครัวที่มีข้อจำกัดทางด้าน การเงิน ให้สามารถส่งเสริมลูก ๆ ที่มีความต้องการพิเศษให้ได้ รับโอกาสในการเรียนรู้ พัฒนาทักษะ และมีความสามารถในการดูแลตัวเองในชีวิตประจำวันได้คือ การสอนทักษะอาชีพ เพื่อปูพื้นฐานให้เด็กพิเศษกลุ่มนี้สามารถนำไปต่อยอดสู่การทำงานใน อนาคตได้จริง ซึ่งเชื่อว่า ถ้าเริ่มต้นตั้งแต่วันนี้ เขจะมีโอกาส เติบโตขึ้นมาเป็นคนที่สามารถใช้ชีวิตได้อย่างมั่นใจและมีคุณค่า ในแบบของตัวเอง

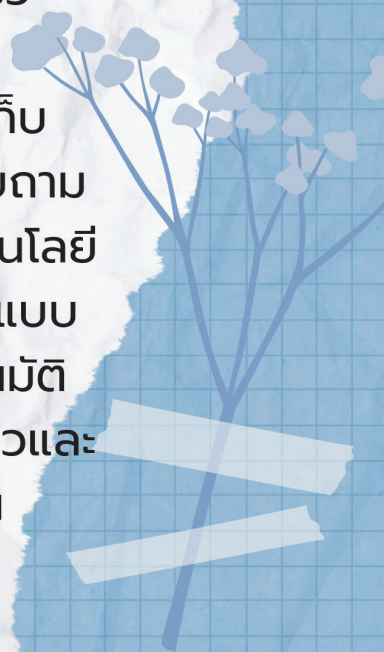




ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

จากประสบการณ์ที่ได้มีส่วนร่วมในกระบวนการทำงานของสวนดุสิตโพลมองเห็นโอกาส ในการพัฒนาทั้งในส่วนของระบบงานและศักยภาพของตนเอง เพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) เข้ามามีบทบาทในงานสำรวจความคิดเห็นมากขึ้น

1. การเรียนรู้และฝึกฝนการใช้ AI อย่างถูกต้องมีความตั้งใจที่จะพัฒนาทักษะด้านการใช้เครื่องมือ AI ให้ถูกวิธีและเหมาะสมกับบริบทของงานโพล ไม่ว่าจะเป็นการใช้ในการประมวลผลข้อมูล การจัดกลุ่มคำตอบ การสรุปผลเชิงสถิติ หรือแม้แต่การวิเคราะห์ความคิดเห็นเชิงลึกจากกลุ่มตัวอย่าง เพื่อเพิ่มความรวดเร็วแม่นยำ และลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูล
2. การนำ AI และเทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนาวิธีเก็บข้อมูลปัจจุบันการเก็บข้อมูลยังคงพึ่งพาการสอบถามแบบเดิม ๆ อยู่มากจึงมีแนวคิดที่ว่า หากได้นำเทคโนโลยี เช่น แบบสอบถามออนไลน์ที่สามารถประมวลผลแบบ Real-time หรือระบบวิเคราะห์คำตอบแบบอัตโนมัติมาใช้ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้การทำโพลรวดเร็วและเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายมากยิ่งขึ้น





2

**นางสาวสายชล
ปาละมะ**

**“
เมื่อคุณกล้าเปิดใจเรียนรู้สิ่งใหม่
ประโยชน์ที่ได้
มักมีมากกว่าที่คิดเสมอ
”**



กิจกรรม “1 ปีสวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase” วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568

ณ ห้องประชุมลำพอง 2 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

1. ข้อมูลเบื้องต้น

นางสาวสายชล ปาละมะ

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน (การเงินและบัญชี)

สังกัดกองคลัง สำนักงานมหาวิทยาลัย

ช่วยปฏิบัติงาน ณ สวนดุสิตโพล ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2563



2. บทบาทและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา งานหลักที่ทำ/หน้าที่เฉพาะ

2.1 งานการเงิน



งานการเงิน แบ่งออกเป็น งานรับเงิน
งานจ่ายเงิน งานลูกหนี้เงินยืม และงานธนาคาร

2.2 งานบัญชีและประมวลผล

ดำเนินการบันทึก ตรวจสอบ
และรายงานข้อมูลทางการเงิน
ด้านบัญชีรายรับ-รายจ่าย
บัญชีลูกหนี้-เจ้าหนี้ บัญชีสินทรัพย์/ครุภัณฑ์
งบทดลอง งบการเงิน และรายงานผลการ
ดำเนินงานรายเดือน รายไตรมาส และรายปี



2.3 งานทะเบียนพัสดุ ครุภัณฑ์



ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล
ทะเบียน และการ
ควบคุมดูแล พัสดุและ
ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน ตั้งแต่ได้รับมา จนถึงการ
จำหน่ายออก

2.4 คณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

รับผิดชอบด้านการจัดทำแผนการจัดทำ
รายได้ และรายงานผลการดำเนินงาน ของ
สวนดุสิตโพล



โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม

- กิจกรรม "Poll Lab เช่น Poll lab ครั้งที่ 1 หน่วยที่ตรงนี้คือที่ไหน (สวนดุสิต)
- กิจกรรมจิตกาแพ เช่น จิตกาแพ ปรับ Mindset สร้างสุขได้...ด้วยตัวเรา
- กิจกรรมคุยสบาย ๆ สไตล์สวนดุสิต เช่น หัวข้อ ทางเลือกของ "การรักษาสุขภาพ" (ธรรมชาติบำบัด)
- กิจกรรมความร่วมมือระหว่างสวนดุสิตโพล และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เช่น
 - กิจกรรมการสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้รายวิชาคุณค่าของความสุข ปีการศึกษา 256
 - ความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรม รายวิชาอาหาร การกินผ่านกิจกรรม Well-living Fair 2025,
 - การสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้ รายวิชาคุณค่าของความสุข,
 - การสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมก่อนเปิดภาคเรียนต้อนรับนักศึกษาใหม่ "2025 Fresher's Times" ครั้งที่ 7 กิจกรรม Speak Up!
- ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยในการถ่ายทำสื่อวิดีโอ เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทาง TikTok ของหน่วยงาน
- เขียนบทความลงในหนังสือของสวนดุสิตโพล เช่น 12 KEY MOMENTS OF คุยสบายๆ



3. ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

สรุปสิ่งที่ทำสำเร็จในปีที่ผ่านมา

1. งบการงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
จากรายงานผลการตรวจสอบบัญชีของสวนดุสิตโพล ส่วนงานในความรับผิดชอบไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบบัญชี ทั้ง สำนักงานตรวจสอบภายใน และบริษัทผู้สอบบัญชี
2. รายงานผลตามแผนจัดหารายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
จากรายงานสรุปผลการดำเนินงาน แผนจัดหารายได้ ในไตรมาสที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าสามารถกำหนดแผนการจัดหารายได้ และควบคุมค่าใช้จ่ายได้ใกล้เคียงตามแผนงานที่วางไว้

รายงานทางการเงิน มีส่วนช่วยในเสาหลักด้านวิชาการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงในส่วนงานธุรกิจวิชาการ เช่น การนำข้อมูลเก็บไว้ศึกษาวิเคราะห์ เป็นสถิตินำไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารงานองค์กรในอนาคต อีกทั้งใช้เป็นผลสะท้อนความสำเร็จในการดำเนินงานทางธุรกิจวิชาการ การที่ต้องปรับทิศทางในการบริหารงานให้เกิดความคุ้มค่าที่สุดในการทำงานโครงการอย่างไรต่อไป



4. บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

ทักษะที่พัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

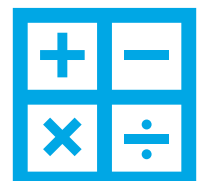
- มีโอกาสพัฒนาทักษะใหม่ เช่น การเขียนบทความ

ความท้าทายและวิธีจัดการ

- ทำงานด้วยความได้แม่นยำ ถูกต้อง เสร็จทันเวลา และไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบบัญชี
- สามารถกำหนดแผนรายได้จัดหารายได้ และควบคุมค่าใช้จ่ายได้ใกล้เคียงแผน 95-100%

ความภาคภูมิใจส่วนตัว

- ภูมิใจที่กล้าก้าวออกจากงานในรอบเดิม มาร่วมกิจกรรมที่ท้าทายใหม่ ๆ เช่น การเขียนบทความ ซึ่งทำให้เกิดมุมมองและทักษะใหม่ที่เสริมคุณค่าให้กับตัวเองและหน่วยงาน



5. มุมมองสู่อนาคต

เป้าหมายในการทำงานปีหน้า

- พัฒนาศักยภาพให้พร้อมรับผิดชอบงานใหม่ที่ซับซ้อนขึ้น
- จัดทำรูปแบบในการนำเสนอข้อมูลทางการเงินและบัญชี ให้ดูง่ายขึ้น



3

**นางสาวสายสมร
เมืองมูล**



**“ เรียนรู้ & เติบโต
Suan Dusit Poll OK
สายสมร OK ”**



1. ข้อมูลเบื้องต้น

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวสายสมร เมืองมูล

ปีที่เข้าร่วมงานสวนดุสิตโพล

2550 (เริ่มจากการเป็น Part-time 18 ปี)

2553 (ได้บรรจุเป็นลูกจ้าง 15 ปี)

2. บทบาทและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา

งานหลักที่ทำ/หน้าที่เฉพาะ

- งานบริการข้อมูล ประสานงานในส่วนของการบริการผลการสำรวจ (สรุปผล)
- บริหารโครงการธุรกิจวิชาการ
- งานประมวลผล การสร้างรูปแบบบันทึกข้อมูล และทำความสะอาดข้อมูล (Data Cleansing) ใน Excel

โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2
- การเข้าร่วม จิบกาแฟ (การลงทะเบียน/การจัดการสลิปการโอนเงิน)
- คุยสบาย ๆ (เข้าร่วมกิจกรรม)
- Poll Lab (เป็นผู้เข้าร่วม และผู้ถ่ายทอดประสบการณ์)
- กิจกรรม Research Talk (คณะทำงาน)
- คณะกรรมการการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

3. ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

สรุปสิ่งที่ทำสำเร็จในปีที่ผ่านมา

• การบริหารโครงการ 16 โครงการ เช่น การศึกษาความพึงพอใจและความต้องการการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. การสำรวจความคิดเห็นของเยาวชนเกี่ยวกับผลกระทบปัญหาสิ่งแวดล้อม (โลกรวน) climate change ที่มีต่อชีวิตประจำวัน การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อความเสมอภาคระหว่างเพศ กรม กิจ การสตรี และสถาบันครอบครัว การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อฝ่ายงานต่างๆ ของธนาคารกสิกรไทย และกลุ่มบริษัทให้บริการสนับสนุนงานต่อธนาคารกสิกรไทย ประจำปี 2567 การสำรวจความคิดเห็นและมุมมองของผู้บริโภคต่อผลิตภัณฑ์และบริการของ Konvy ประจำปี 2024 บริษัทคอนวี่ อินเทอร์เน็ตชั้นนำ เป็นต้น

• งานบริการข้อมูล สรุปผลการสำรวจ 53 โครงการ เช่น นักศึกษา กับ การปฐมนิเทศ ประจำปี 2567 การสำรวจความคิดเห็นผู้เข้าร่วมงาน 88 G Day by KEMREX ความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อและบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ณ วันนี้ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2 เป็นต้น





4. บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้ (งาน 88 G Day by KEMREX)

ทักษะที่พัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

- การสรุปผลโพลแบบเรียลไทม์ ได้ใช้ทักษะการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลแบบเร่งด่วน และเรียนรู้วิธีวางแผนอย่างเป็นระบบมากขึ้น

ความท้าทายและวิธีจัดการ

- เจอข้อจำกัดเรื่องเวลา ต้องตั้งสติและจัดการปัญหาเฉพาะหน้าให้เร็ว ใช้ไหวพริบและการตัดสินใจภายใต้แรงกดดัน

ความภาคภูมิใจส่วนตัว

- ภาคภูมิใจที่สามารถทำโพลแบบเรียลไทม์ได้สำเร็จในเวลาสั้น ๆ ในกระบวนการในวันนั้นมีแค่ 3 คนแต่จัดการงานออกมาได้ครบและทันเวลา รู้สึกดีที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของทีม

5. มุมมองสู่อนาคต

เป้าหมายในการทำงานปีหน้า

- จากการได้ถ่ายทอดความรู้ในกิจกรรม Poll Lab เกี่ยวกับการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปมาแล้ว 3 ครั้ง ยังรู้สึกว่าตัวเองทำได้ไม่ดีเท่าที่ควร มีหลายจุดที่อยากพัฒนาให้ดีขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องการสื่อสารและการสอนให้เข้าใจง่ายขึ้น เป้าหมายในการทำงานปีหน้าจะฝึกฝนทักษะการถ่ายทอดความรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

- Poll Lab เป็นกิจกรรมที่ดีและควรจัดต่อเนื่อง เพราะเปิดโอกาสให้ทั้งคนสอนและนักศึกษาได้ลงมือทำจริง นักศึกษาได้ประสบการณ์จากของจริง ส่วนคนทำโพลก็ได้ลองทำอะไรใหม่ ๆ และพัฒนาตัวเองไปพร้อมกัน เป็นพื้นที่ที่ทั้งสองฝ่ายได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน



4

**นางสาวมุกทิตา
สร้อยเพชร**

“

**ชื่อเราคือ สวนดุสิตโพล
ฉะนั้น ห้ามทิ้งโพล**

”

สวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase # 1



นางสาวมุกทิตา สร้อยเพชร

เริ่มงานสวนดุสิตโพล
ธันวาคม 2542

หน้าที่ที่รับผิดชอบ

- การสำรวจความคิดเห็นสาธารณะ (โพล)
- บริการข้อมูลเกี่ยวกับการสำรวจความคิดเห็น การวิจัย การวัดผล การประเมินผล การเป็นที่ปรึกษา
- บริการข้อมูลเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม การอบรม การเสวนา และกิจกรรมอื่น ๆ
- บริการข้อมูลเกี่ยวกับฐานข้อมูล
- บริการข้อมูลเกี่ยวกับการเผยแพร่องค์ความรู้
- บริการข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา
- งานที่ได้รับมอบหมายจากประธานที่ปรึกษาฯและประธานสวนดุสิตโพล

ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

1. การสำรวจความคิดเห็นสาธารณะ

POLL TALK เป็นนวัตกรรมการสื่อสารข้อมูลสาธารณะ เป็นตัวอย่างของการพัฒนาเชิงเปลี่ยนแปลงในงานประจำ (Transformative Development) โดยใช้ความเชี่ยวชาญเดิม ต่อยอดสู่รูปแบบใหม่

- การสื่อสาร 2 ทาง และการเข้าถึงข้อมูล ผ่าน YouTube และออนไลน์
- การสร้างคุณค่าและมูลค่าการประชาสัมพันธ์กว่า 200 ล้านบาท
- การพัฒนาองค์กรและบุคลากร เสริมความร่วมมือ พัฒนาทักษะ การทำงานร่วมกัน ตามแนวคิด Small but Smart
- การนำข้อมูลไปใช้ในนโยบายต่อไป

2. บริการข้อมูล

การเลือกตั้งนายก อบจ. เพชรบูรณ์ อาทิตยที่ 14 กรกฎาคม 2567 เป็นเรื่องแรกที่มีบทวิเคราะห์เข้ามาอยู่ในผลสำรวจทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

สวนดุสิตโพล
Suan Dusit Poll

ประชาชนคิดอย่างไรกับการเลือกตั้ง นายก อบจ.

สำรวจระหว่างวันที่ 9-12 กรกฎาคม 2567 กลุ่มตัวอย่างจำนวน 1,188 คน

ข้อค้นพบที่สำคัญ:

- รู้แต่ไม่ทราบรายละเอียดการเลือกตั้ง: **36.95%**
- คิดว่าได้รับประโยชน์จากการเลือกตั้งน้อย: **39.14%**
- คิดว่าบ้านใหญ่มีอิทธิพลมาก: **62.21%**

ประชาชนรับรู้รายละเอียดการเลือกตั้งน้อย

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 41.16 ไม่ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ขณะที่ร้อยละ 36.95 รู้แต่ไม่ทราบรายละเอียดการเลือกตั้ง และอีกร้อยละ 21.89 ไม่รู้เลยแม้กระทั่งการเลือกตั้งนั้นแสดงถึงการรับรู้ของประชาชนที่มีแนวโน้มต่ำมากในการเข้าถึงความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับกระบวนการเลือกตั้ง

อิทธิพลของ “บ้านใหญ่” ในการเลือกตั้งท้องถิ่น

ประเด็นที่ประชาชนให้ความสนใจมากที่สุดเกี่ยวกับ “บ้านใหญ่” มีอิทธิพลต่อการเลือกตั้งท้องถิ่นมาก ซึ่งอาจเป็นอีกเหตุผลในการสนับสนุนให้ผู้สมัครจากบ้านใหญ่ได้รับเลือกเพียงอย่างเดียวในท้องถิ่น และร้อยละ 57.66 คิดว่าการเลือกตั้งครั้งนี้จะมีการเลือกตั้งอย่างยุติธรรม ซึ่งสะท้อนถึงความกังวลของประชาชนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการเลือกตั้ง

ความสำคัญของการเลือกตั้งท้องถิ่นต่อการพัฒนาท้องถิ่น

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 70.76 มองว่าการเลือกตั้งนายก อบจ. มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น อย่างไรก็ตาม ร้อยละ 39.14 มองว่าการเลือกตั้งครั้งนี้มีความสำคัญน้อยกว่าการเลือกตั้งในระดับชาติ นอกจากนี้การเลือกตั้งครั้งนี้ยังมีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการพัฒนาสังคม

จากผลการสำรวจของสวนดุสิตโพลที่จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นของประชาชนต่อการเลือกตั้งนายก อบจ. เพชรบูรณ์ครั้งนี้พบว่า ประชาชนส่วนใหญ่มีความกังวลเกี่ยวกับความโปร่งใสในการเลือกตั้ง และต้องการให้มีการตรวจสอบและติดตามผลการเลือกตั้งอย่างใกล้ชิด

อ. ปวีณา ราชประเสริฐ
รองศาสตราจารย์
คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

SUAN DUSIT POLL
SUAN DUSIT UNIVERSITY

What are the public's opinions on the PAO President election?

Survey conducted between July 9-12, 2024 with a sample size of 1,188 participants.

Key Findings:

- Knew about the election but didn't understand its details: **36.95%**
- Received only little benefit from the election: **39.14%**
- Believed that the "Ban Yai" are the most influential group: **62.21%**

The public knows little about the election details

41.16% of the sample knew and understood the election details, while 36.95% knew about the election but lacked detailed information, and another 21.89% were unaware of the election altogether. Therefore, it is crucially important to create public awareness, understanding and engagement in the electoral process.

The influence of "Ban Yai" in local elections

One interesting point is that 62.21% of the sample group believe that "Ban Yai" have a significant influence on local elections. It happens in supporting particular candidates or guiding public opinion in the area. Additionally, 57.66% think that there will be buying and selling of voting rights in this election. This reflects public's concerns about election transparency.

The importance of local elections in local development

70.76% of the sample group viewed the Provincial Administrative Organization (PAO) President election as important to local development. However, 39.14% of the sample group thought that they and their families received only little benefit from the local election, while 36.78% believed they gained significantly. Even though, the sizes of population in these two groups are about the same, but they may have different sets of perceived information, including their satisfaction with the operations of the PAO in the past.

From the Suan Dusit Poll results, it is obvious that 70.76% of people recognize the PAO President's role in local development.

62.21% of the people believes that the "Ban Yai" influences have extended to local elections at all levels. This suggests that the PAO Presidential Election outcomes will later impact party choices in the national election.

The survey indicates that national and local politics in Thailand are intertwined, presenting a challenge for political parties in future elections.

อ. ปวีณา ราชประเสริฐ
รองศาสตราจารย์
คณะนิติศาสตร์
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

POLL TALK LIVE Highlight EP.17

POLL TALK LIVE Highlight EP.16

POLL TALK LIVE Highlight EP.15

POLL TALK LIVE Highlight EP.14

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.17 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
การดู 111 ครั้ง • 12 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.16 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
การดู 224 ครั้ง • 11 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.15 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
การดู 214 ครั้ง • 2 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.14 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
การดู 389 ครั้ง • 3 นาทีผ่าน

POLL TALK LIVE Highlight EP.13

POLL TALK LIVE Special Highlight EP.12

POLL TALK LIVE Special Highlight EP.12

POLL TALK LIVE Highlight EP.11

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.13 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2568
การดู 310 ครั้ง • 4 นาทีผ่าน

Poll Talk Live Special (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.12 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567 และ...
การดู 381 ครั้ง • 5 นาทีผ่าน

Poll Talk Live Special : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.12 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567 และ...
การดู 792 ครั้ง • 5 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.11 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567
การดู 430 ครั้ง • 6 นาทีผ่าน

POLL TALK LIVE Highlight EP.10

POLL TALK LIVE Highlight EP.9

POLL TALK LIVE Highlight EP.8

POLL TALK LIVE Highlight EP.7

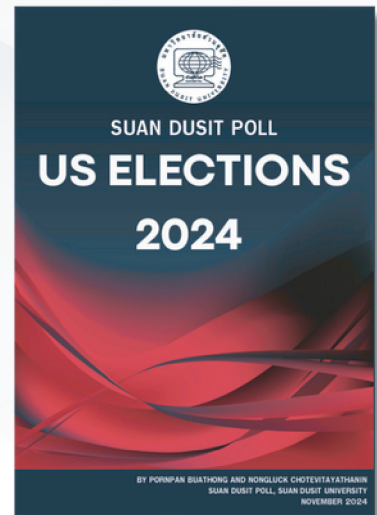
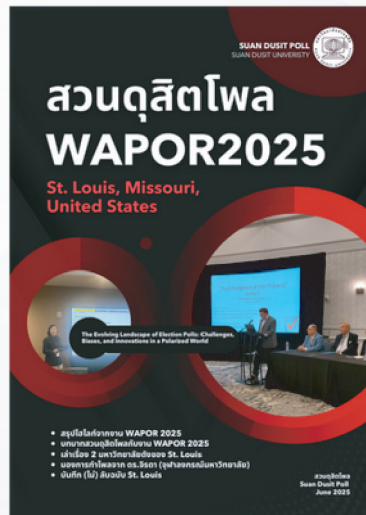
Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.10 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567
การดู 303 ครั้ง • 3 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.9 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567
การดู 254 ครั้ง • 2 นาทีผ่าน

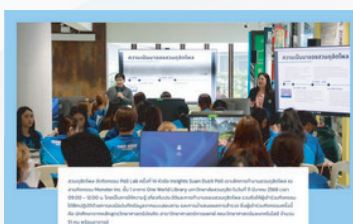
Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.8 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567
การดู 253 ครั้ง • 2 นาทีผ่าน

Poll Talk Live (Highlight) : สัปดาห์การเมืองไทย Ep.7 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2567
การดู 308 ครั้ง • 3 นาทีผ่าน

3. ดัชนีการเมืองไทย เป็นผลการศึกษาต่อยอดจากฐานข้อมูลโพล “ดัชนีการเมืองไทย” ที่สวนดุสิตโพลจัดทำต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 โดยใช้กระบวนการ Data Recycling และวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงเปรียบเทียบก่อนและหลังเหตุการณ์รัฐประหารปี 2557



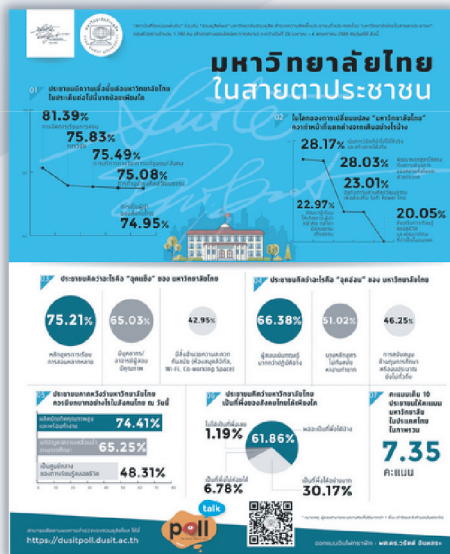
4. วิทยาการ poll lab / ฝึกประสบการณ์วิชาชีพสวนดุสิตโพล / กิจกรรมมหาวิทยาลัย Suan Dusit Prive'



5. สำนวความคิดเห็นนักศึกษาใหม่ งาน SDU 2025 FRESHERS' TIMES



6. สวนดุสิตโพล ร่วมกับ สถาบันศิโรจน์ผลพันธ์ / งานประชุมวิชาการนานาชาติ ISSED ครั้งที่ 9



7. งานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025 ครั้งที่ 7 นำเสนอ โปสเตอร์ เรื่อง Poll Talk : นวัตกรรมสื่อสารข้อมูลสาธารณะสู่ แหล่งเรียนรู้เชิงเปลี่ยนแปลง



การทำงานของสวนดุสิตโพลยึดหลัก 3 เสาหลัก ได้แก่ วิชาการ / เทคโนโลยี / ความเป็นสากล
สวนดุสิตโพล แบ่งการดำเนินงานเป็น 2 ส่วนหลัก คือ

1) การบริการข้อมูล ได้แก่ การสำรวจความคิดเห็น การสร้างและถ่ายทอดองค์ความรู้ การพัฒนา
งานเชิงวิชาการ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ การเปิดพื้นที่พูดคุยเรียนรู้ร่วมกัน การยกระดับ
ประสบการณ์และพัฒนาทักษะบุคคล

- สอดคล้องกับ **Power of Student & Alumni** ที่เป็นการเปิดพื้นที่ให้นักศึกษาและศิษย์เก่า
ได้ร่วมกันสร้างความรู้และประสบการณ์จริงผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน

- สอดคล้องกับ **Power of Next Learning Ecosystem** ที่สวนดุสิตโพลบริการข้อมูล
ต่าง ๆ เพื่อพัฒนา “ระบบนิเวศการเรียนรู้” ภายใต้แนวคิด OWL ทุกพื้นที่เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกันได้

2) การบริการธุรกิจวิชาการ ได้แก่ การบริการที่ปรึกษาโครงการต่าง ๆ การบริการวิเคราะห์
และประมวลผลข้อมูล

- **Power of Research & Innovation และ Power of Community Engagement** ที่
สร้างสรรค์องค์ความรู้ใหม่ ๆ จากการวิจัยเชิงสำรวจและการวิจัยการตลาด หน่วยงานผู้ว่าจ้าง
สามารถนำข้อมูลไปใช้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ขณะที่ทุก ๆ งานของสวนดุสิตโพลขับเคลื่อนภายใต้ Power of Management ทั้งการทำงาน
อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ การประกันคุณภาพผ่านการบริหารความเสี่ยง คำนึงถึงความสุขของ
บุคลากรในการทำงาน และใช้ข้อมูลเชิงลึกเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

สิ่งที่ได้เรียนรู้

บทบาทใหม่ รับผิดชอบมากขึ้น และศึกษาข้อมูลต่างๆมากขึ้น หัดสังเกต เรียนรู้ จากหัวหน้า
ความท้าทาย จำนวนคนโพล กับ งานต่างๆที่เข้ามาจะไหวมั๊ย จะมีคุณภาพมั๊ย
สิ่งที่ภูมิใจ สวนดุสิตโพลสู่เวทีโพลโลก WAPOR

มุมมองสู่ออนาคต

เป้าหมายในการทำงานปีหน้า 2569 ศึกษาจบปริญญาเอก และนำวิชาความรู้มาใช้ในการทำงาน
ของสวนดุสิตโพลให้ดียิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

ปฏิบัติตามที่หัวหน้าบอก “ไม่ใช่ภาระหรือเป็นการเพิ่มงาน แต่เป็นสิ่งที่ควรจะต้องทำ ถ้าทุกคน
อยากให้สวนดุสิตโพลเป็นหน่วยงานชั้นนำ และเป็นที่ยอมรับทั้งจากภายในมหาวิทยาลัยและภายนอก
จากสังคม

5

**นางสาวเปรมฤดี
โยวัง**

**“เรื่องราวเล็ก ๆ ที่เราทำ คือ
ก่อนข้อมูลขนาดใหญ่ที่ขับเคลื่อน
อนาคตขององค์กร”**

“1 ปีสวนดุสิตโพล: SHAPING TOMORROW SHOWCASE”

เข้าทำงานปี 2556
รวม **12** ปี

นางสาวเปรมฤดี โยวัง (หนึ่ง)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)



บทบาทและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ

- ลงรหัสข้อมูล (DATA CODING) และบันทึกข้อมูล (DATA ENTRY) โดยโปรแกรมสำเร็จรูป
- รับผิดชอบงานเครือข่ายเก็บข้อมูลของสวนดุสิตโพล
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- รับผิดชอบงานสร้างองค์ความรู้ของสวนดุสิตโพล
- งานพัสดุ งานประกันคุณภาพ งาน PDPA

โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่
การปฏิบัติ SEASON 2
ครั้งที่ 12 ในหัวข้อ
“เล่าเรื่องกฎหมาย (มสด.)”



Poll Lab 6th
INSIGHTS SUAN DUSIT POLL
เจาะลึกการทำงานสวนดุสิตโพล



Poll Lab 12th ครั้งที่ 4
การเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

คุยสบาย ๆ ...Lifeสาระ



กิจกรรม เสวนาความยั่งยืน
ครั้งที่ 1 : SUSTAINABILITY
IN ACTION : SDGS
IN SDU'S PATH TO THE
FUTURE



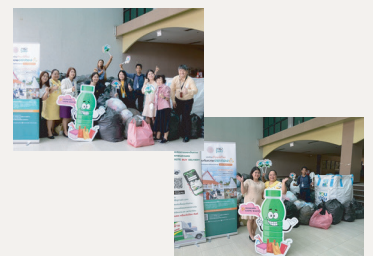
เก็บข้อมูลความคิดเห็นต่อการ
จัดการเรียนรู้ รายวิชาอาหาร
การกินผ่านกิจกรรม
WELL-LIVING FAIR 2025



SDU JOB FAIR 2025 :
สร้างงาน
สร้างโอกาส สร้างอนาคต



การสำรวจความคิดเห็นต่อ
การจัดการเรียนรู้
วิชาพลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21
ภาคการศึกษาที่ 1
ปีการศึกษา 2568



ร่วมทอดผ้าป่า “ถวายทอง
(ยะรีโซเคิล)
ฉลองโบสถ์” ภายใต้โครงการ
PLASTIC BANK PLUS

ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น



จากการเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี AI ได้นำความรู้
ที่ได้ไปต่อยอดในงานของตัวเอง โดยสามารถจัดทำบทความวิจัยสำเร็จ และ
มีโอกาสนำเสนอผลงานในการประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต ครั้งที่ 7
เชื่อมโยงกับงานบริการข้อมูล และเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญของการพัฒนาทักษะ
และการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
การอบรมนี้จึงมีส่วนช่วยเสริมทั้งในด้านวิชาการ การใช้เทคโนโลยีในการทำงาน
และการเปิดกว้างสู่เวทีระดับสากล ซึ่งสอดคล้องกับเสาหลักขององค์กรใน
การพัฒนาย่างรอบด้าน

ทักษะที่พัฒนา ที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

การใช้ AI มาช่วยในการเขียนบทความ ซึ่งเป็นสิ่งที่ไม่เคยคิดว่าจะทำให้ได้ แต่เมื่อเริ่มลองใช้เครื่องมือต่าง ๆ ก็พบว่า AI ช่วยให้การจัดโครงสร้างวิเคราะห์ข้อมูล และเรียบเรียงเนื้อหาง่ายขึ้นมาก จนในที่สุดก็สามารถทำบทความให้เสร็จสมบูรณ์และได้เผยแพร่ลงใน e-books นับว่าเป็นก้าวสำคัญที่ทำให้เห็นว่าทักษะดิจิทัลสามารถต่อยอดงานเขียนให้เกิดเป็นผลงานจริงได้

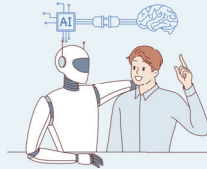


ความท้าทายและวิธีการจัดการ



การเริ่มต้นเรียนรู้การใช้ AI

ซึ่งในช่วงแรก ๆ ไม่มั่นใจ กังวล และยังขาดความคุ้นเคยกับเครื่องมือดิจิทัลต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเลือกใช้คำสั่งให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์กลัวเนื้อหาที่ไม่ตรงกับสิ่งที่ต้องการ แต่ก็พยายามเรียนรู้จากการลองผิดลองถูก ค่อย ๆ ศึกษาวิธีใช้ และปรึกษาผู้ที่มีประสบการณ์ และฝึกใช้บ่อย ๆ จนสามารถเข้าใจและประยุกต์ใช้ AI ในการทำงานได้ดีขึ้น กลายเป็นทักษะใหม่ ทำให้งานลื่นไหล และประหยัดเวลามากขึ้น



ความภาคภูมิใจส่วนตัว



การกล้าลองในสิ่งใหม่ ๆ ที่ไม่ถนัด และก้าวข้ามข้อจำกัดของตนเองในการใช้เทคโนโลยีสามารถผลิตผลงานที่เป็นรูปธรรม เช่น บทความวิจัย นำเสนอในการประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต ครั้งที่ 7



มุมมองสู่ออนาคต

เป้าหมายในการทำงานปีหน้า

คือ “การทำงานด้วยความสุข” เพราะเชื่อว่าเมื่อคนในหน่วยงานมีความสุข งานก็จะออกมาดี และเกิดพลังบวกในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างยั่งยืน



เนื่องด้วยมีโอกาสดำเนินโครงการ **“Peer Support Network: เครือข่ายเพื่อนพลังบวกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข”** ซึ่งทำให้ได้เรียนรู้ถึงพลังของการรับฟัง สนับสนุน และให้กำลังใจซึ่งกันและกัน จึงอยากนำสิ่งที่ได้เรียนรู้มาใช้จริงในหน่วยงาน เช่น การพูดคุยให้กำลังใจกันในแต่ละวัน การจัดพื้นที่เล็ก ๆ ให้เพื่อนร่วมงานได้แชร์เรื่องราวดี ๆ หรือแม้แต่แค่การรับฟังกันอย่างไม่ตัดสิน เพราะสุดท้ายแล้วการทำงานที่มีความสุข ไม่ได้ต้องใช้งบประมาณมากมาย แค่มี “คนที่พร้อมจะอยู่เคียงข้างกันในวันที่ลำบาก” ก็เพียงพอแล้วที่จะเป็นพลังใจให้เราก้าวต่อไปได้

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและมีความสุข สวนดุสิตโพลมีศักยภาพด้านวิชาการและการวิจัยที่โดดเด่นอยู่แล้ว หากสามารถเติมเต็มมิติของ “ความสุขในการทำงาน” ควบคู่กันไป จะช่วยให้บุคลากรทำงานอย่างมีพลัง สื่อสารภายในดีขึ้น และสามารถคิดสร้างสรรค์โครงการใหม่ ๆ ได้เต็มที่





Ai



6

**นางสาวรณัญญา
เล็กกระจำ**

“

**เปิดตัวน้องใหม่...
...ก้าวไปด้วยกัน**

”



กิจกรรม “1 ปี สวนดุสิตไพร่: Shaping Tomorrow Showcase”

ธัญญา เล็กกระจ่าง
เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)
เริ่มงาน 1 เมษายน 2568

บทบาทและหน้าที่

- จัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุม
- จิบกาแฟกับอธิการ ม.ธรรมศาสตร์
- Poll lab: Smart Work AI
- กิจกรรมคุยสบายๆ Lift สาระ
- สถาบันศิโรจน์ผลพันธุ์

ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

- บทความ สยามรัฐ
- จัดรูปเล่มวิชาการ





บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

ได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะในหลายด้าน ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการทำงานอย่างยิ่ง อาทิ การเขียนบทความ การใช้โปรแกรมต่างๆ

มุมมองในอนาคต

มีความตั้งใจที่จะต่อยอดสิ่งที่ได้เรียนรู้ มาพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และมีความสนใจที่จะพัฒนาทักษะด้านการจัดทำโพล(Poll) และการประมวลผลสำรวจ เพื่อให้สามารถออกแบบแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูล และสังเคราะห์ผลอย่างเป็นระบบ



7

**นางสาวพิชญาวีร์
เกียรติฐิติคุณ**

“

สามัคคีคือ ... พลัง

”

พิชญาวีร์ เกียรติฐิติคุณ
เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)
ทำงานที่สวนดุสิตโพล



บทบาทและหน้าที่ที่ รับผิดชอบ

- ลงรหัสข้อมูล (DATA CODING) และบันทึกข้อมูล (DATA ENTRY)
- บริหารจัดการข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของสวนดุสิตโพล
- ปฏิบัติหน้าที่ตามประสานสวนดุสิตโพลมอบหมาย เช่น งานประชาสัมพันธ์
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ เปิดพื้นที่พูดคุย ยกระดับ
- ประสานงานและพัฒนากิจกรรมบุคคล เช่น การจัดอบรม, กิจกรรมค่าย ฯลฯ กิจกรรมจิตอาสา, POLL LAB เป็นต้น

โครงการ & กิจกรรม

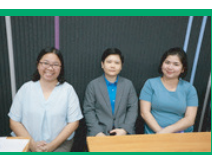
- กิจกรรมเสวนาด้านความยั่งยืนครั้งที่ 1 "SUSTAINABILITY IN ACTION : SDGs IN SDU'S PATH TO THE FUTURE"
- โครงการ PLASTIC BANK PLUS



- ร่วมเขียนบทความคนสวนดุสิตกับ "SDGs"
- POLL LAB ครั้งที่ 18 ภายใต้หัวข้อ "HOW TO ทิ้ง ... ทิ้งอย่างไรให้มีคลาส"



- กิจกรรมค่ายสบาย ๆ LIFE ... สาระ
- POLL LAB ครั้งที่ 16 ภายใต้หัวข้อ "I CAN DO IT CANVA"
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ SEASON 2
- โครงการสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- โครงการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและนักศึกษาเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้ถังขยะภายในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- โครงการส่งเสริมพฤติกรรมการบริโภคที่ปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม



ความท้าทาย & ความภาคภูมิใจ

การได้เรียนรู้ลองทำสิ่งใหม่ ๆ หลากหลาย เช่น การทำสื่อประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม ที่มีเพื่อนร่วมงานที่น่ารัก สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการทำงานหรือกิจกรรมทุกงานที่จัดขึ้นอย่างเต็มที่

การรวบรวมข้อมูลการปล่อยคาร์บอน
รายบุคคลประจำเดือน

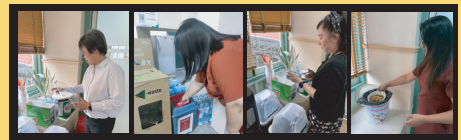


การขับเคลื่อนด้าน SDGs

- ตั้งจุดแยกขยะในสวนดุสิตโพล



- กิจกรรมรักษารัง ให้ BINGO



- คลิปวิดีโอประชาสัมพันธ์ TIKTOK กิจกรรมของหน่วยงานงาน



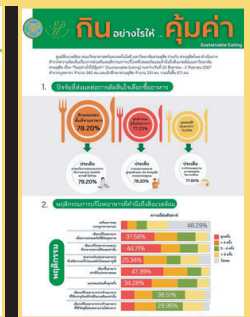
- INFOGRAPHICS PRESENTATION

- POLL TALK LIVE : ดัชนิการเมืองไทย



- INFOGRAPHICS : กินอย่างไรให้คุ้มค่า (SUSTAINABLE EATING)

- INFOGRAPHICS : ความคิดเห็นของนักศึกษาเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



การบริการข้อมูล + การใช้เทคโนโลยี

มุมมองสู่อนาคต

พัฒนางานด้านสื่อประชาสัมพันธ์ TIKTOK ให้ดีขึ้น
โครงการ Less / สวนดุสิตโพล Low Carbon
ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน SDGs ของมหาวิทยาลัยมากขึ้น

8

**นางสาวสุบทิพย์
สุบใส**

**“
ไม่มีอะไรที่เราทำไม่ได้...
...ถ้าสวนดุสิตโพลจะต้องทำ
”**

Portfolio

นางสาวสุกัญญา สุขใส



เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)

ชำนาญการ

สวนดุสิตโพล

สิงหาคม 2565 - ปัจจุบัน

SDU

POLL



บทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ภาระงาน 4 ด้าน

1. สนับสนุนผู้บริหาร

จัดทำารงานนัดหมาย วิเคราะห์ข้อมูล จัดประชุม ติดตามมติ งานสารบรรณ

2. จัดกิจกรรม

บริหารโครงการจิตกาแฟ กิจกรรมคุยสบายๆ ประสานงานทุกชั้นตอน

3. สร้างความรู้

ทำหน้าที่วิทยากร (เลขานุการ AI Canva) จัดทำเอกสารวิชาการ ใช้นเทคโนโลยีดิจิทัล

4. ลสำรวจความคิดเห็น

เครือข่ายเก็บข้อมูลโพลสาธารณะ

งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- งานสถาบันศิโรตม์พลพินธิน สื่อประชาสัมพันธ์ งานโค้ช
- ประสานงานประชุมผู้บริหาร กิจกรรม Poll lab



ผลงานเด่นที่ผ่านมา

1. การประยุกต์ใช้ AI และ เทคโนโลยีขั้นสูงในการปฏิบัติงาน

นำเทคโนโลยี AI และเครื่องมือดิจิทัลสมัยใหม่มาบูรณาการเข้ากับการงานสำนักงานอย่างเป็นระบบให้กระบวนการทำงานมีความรวดเร็ว แม่นยำ และมีประสิทธิภาพสูงขึ้นสำหรับการผลิตสื่อและการออกแบบที่มีคุณภาพสูง การบูรณาการเทคโนโลยีเหล่านี้ได้ยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และรวดเร็วยิ่งขึ้น สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กรในยุคดิจิทัล

2. การจัดทำหนังสือและเอกสารวิชาการระดับหน่วยงาน และมหาวิทยาลัย

วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำหนังสือและเอกสารวิชาการที่มีคุณค่าต่อมหาวิทยาลัย ได้แก่ “Sirote's Model for University Quality Integration”, “120 'คิด' สู่ 'ปฏิบัติ'”, ชุดหนังสือ “จิตกาแฟ” เกี่ยวกับประเด็นร่วมสมัยต่างๆ อาทิ PM 2.5, ความสุข, การสื่อสารกับ AI และบทความเชิงวิชาการในวารสาร SUAN DUSIT POLL REVIEW





ผลงานเด่นที่ผ่านมา

3. การถ่ายทอดความรู้และการเป็นวิทยากร

ได้รับเชิญให้เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี ในโครงการสำคัญทั้งในระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย โดยเป็นวิทยากรอบรมเรื่อง

1. “AI เพื่อนคู่คิดของเลขานุการ” ให้แก่ผู้สนใจทั้งภายนอกและภายในมหาวิทยาลัย รุ่น 1 และรุ่นที่ 2
2. “AI เพื่อนสนิทคนใหม่” ให้แก่นักศึกษาการเรือนชั้นปีที่ 2 – 3
3. “Canva การออกแบบนำเสนอ” ให้แก่บุคลากรสวนดุสิตโพล บุคลากรภายนอกหน่วยงาน และนักศึกษา
4. “การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการเรียนรู้” หลักสูตรพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีและเลื่อนเป็นวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษ
5. “แพลตฟอร์มพื้นฐาน (AI)” สำหรับหลักการออกแบบเมนูอาหารเพื่อสุขภาพและการชะลอวัย สำหรับผู้เข้าชมรมของโรงเรียนการเรือน

4. การพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

พัฒนาทักษะในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการข้อมูล การออกแบบสื่อ และการประยุกต์ใช้ AI ในการปฏิบัติงาน ซึ่งการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องนี้ส่งผลให้สามารถปรับตัวและรับมือกับความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานได้อย่างเป็นรูปธรรม

5. การทำงานเชิงเครือข่าย



การจัดกิจกรรมค่ายสบาย ๆ สไตลส์สวนดุสิต และการจัดกิจกรรมจับกาแฟ และในการประกันคุณภาพ ปี 2565 ได้รับ รางวัลเหรียญทอง จาก “Power of SDU Talk” ซึ่งประกอบไปด้วย 4 กิจกรรม คือ Poll Talk, Poll Talk Exclusive, ค่ายสบายๆ สไตลส์สวนดุสิต และกิจกรรมจับกาแฟ ซึ่งเป็นกระบวนการสื่อสารที่สร้างความสัมพันธ์และความรักองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม





ผลงานเชิงคุณภาพ

1. การพัฒนาระบบการจัดการเอกสารดิจิทัล
2. การยกระดับการบริหารเวลาของผู้บริหาร
3. การเพิ่มประสิทธิภาพการประสานงาน
4. การพัฒนาการนำเสนอข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ
5. การยกระดับระบบการติดตามและรายงานผล
6. การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในงานเลขานุการ
7. การยกระดับคุณภาพการให้บริการ
8. การมีเครือข่ายที่เพิ่มมากขึ้น

Books / Documents

การวิเคราะห์และสังเคราะห์เอกสาร และจัดทำหนังสือ โดยใช้ AI เข้ามาเป็นตัวช่วยในการทำงาน เช่น

1. Sirote's Model for University Quality Integration
2. 120 “คิด” สู่ “ปฏิบัติ” เป็นต้น

ออกแบบรูปเล่ม และรวบรวมข้อมูลของหนังสือหลังกิจกรรมต่างๆ หรือสรุปเอกสารเชิงวิชาการ เช่น

1. จิบกาแฟ... เราจะไม่ตายด้วย PM 2.5
2. จิบกาแฟ... แล ความสุข “ความสุข” ...ทุกมิติ EP. 2 มิติของชาวคริสต์
3. จิบกาแฟ... แล AI “สื่อสารกับ AI ให้รู้เรื่อง”
4. สกาน์ศิริโรจน์ พลพันธุ์
5. จิบกาแฟ...(แก้วธรรมะ) “สิ่ง (ไม่ดี) ไปกับปีศาจ !!”
6. จาก “โครงการพิเศษ” ถึง “หน่วยงานอิสระ”
7. SUAN DUSIT POLL REVIEW 1: FIRST LOOKS
8. คุยสบาย ๆ สัปดาห์ สอนดุสิต ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 168
9. “จิบกาแฟ... แล ศิษย์เก่า” Talk... ที่ไม่ธรรมดา กับ เชฟอ้น [กำลังอิน]
10. Outstanding Lecturers JAN. 2025 : สุดยอดอาจารย์ เดือนมกราคม 2568 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
11. จิบกาแฟ... บทบาทใหม่ของมหาวิทยาลัย ณ วันนี้
12. สกาน์ศิริโรจน์ พลพันธุ์
13. AI Station @SDU X OWL XI การใช้ Generative AI / AI สำหรับ “อัตลักษณ์” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
14. “ไร้รอยต่อ” การมอบงานในมิติใหม่
15. คุยสบาย ๆ สัปดาห์ “สอนดุสิต” ครั้งที่ 1 – ครั้งที่ 168
16. 90 ปี สอนดุสิต เป็นต้น

ร่วมเขียนบทความต่างๆ ในเอกสาร หรือหนังสือ เช่น

1. Reskill Upskill New-Skill อย่างไร? ให้ OK
2. กอดบทเรียนการบริหารมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ของ รศ.ดร.ศิริโรจน์ พลพันธุ์
3. สอนดุสิต ในปี 2024
4. 55 ทศนะ: “เกาหลี่”
5. GREAT IDEA SDU
6. 9 ทศวรรษ ร่วมตัวสร้างสรรค์ ร่วมกันพัฒนาอย่าง ยั่งยืน
7. SUAN DUSIT POLL REVIEW 2: NEW INITIATIVES
8. SUAN DUSIT POLL REVIEW 3: SDP TEAMING
9. SUAN DUSIT POLL REVIEW 4: REVITALIZING DATA เป็นต้น



*เอกสารมี Hard Copy และ E-Book
<https://ebooks.dusit.ac.th/>

มุมมองสู่อนาคต

เป้าหมายการทำงานปีหน้า

2025-2026

“กิจกรรมคุยสบายๆ สัปดาห์สวนดุสิต
ทำมาเกือบ 400 กว่าครั้ง เปลี่ยนתרמการจัดมาหลายครั้ง
ทั้งนี้ ต้องการที่จะปรับเปลี่ยนแนวทางการคิดหวัข้อการพูดคุย
ให้ขอมมีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัยให้มากยิ่งขึ้น
ไม่ว่าจะเป็นกลุ่มของนักศึกษา อาจารย์ ผู้บริหาร และศิษย์เก่า
และตอบโจทย์ The Power of SDU”

“การทำงานที่สวนดุสิตโพล เรามองงานเป็นหลัก
และการทำงานเป็นทีมที่ดีอยู่แล้ว เพราะงานบ่งบอกคุณภาพของคนทำงาน”

9

**นางสาวมฤณรินทร์
แตงน้อย**



“

**ช่วยกันทำ ช่วยกันคิด
ช่วยกันฝ่าฟัน**

”

นางสาวมฤตินทร์ แต้งน้อย

เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)

สังกัด สอนดุสิตโพล (2544 - ปัจจุบัน)

บทบาทและหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา
งานหลักที่ท่า/หน้าที่เฉพาะ

1. การงานด้านการบริการข้อมูล

- บริหารจัดการงานประมวลผลข้อมูลของสอนดุสิตโพล
- ประสานงานการสำรวจความคิดเห็นของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย
- วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ เปิดพื้นที่พูดคุย ยกกระดับประสบการณ์และพัฒนาทักษะบุคคล เช่น การจัดอบรม, กิจกรรม คุยสบาย ๆ..., กิจกรรมจับกาแฟ, Poll Lab เป็นต้น

2. การงานด้านธุรกิจวิชาการ

- ประสานงานและดำเนินโครงการธุรกิจวิชาการ
- บริหารจัดการงานประมวลผลข้อมูลโครงการธุรกิจวิชาการ

3. การงานอื่น ๆ

- ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
- ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานสอนดุสิตโพลมหาวิทยาลัย เช่น งานบริหารงานบุคคล งานการจัดการความรู้ การรวบรวมข้อมูลเพื่อขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาไทย



โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม

กิจกรรม Poll Lab by Suan Dusit Poll

พัฒนาจากนโยบาย OWL แหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์แบบ บนมาตรฐานความเข้มแข็งทางวิชาการ เน้นการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา และนโยบาย The Power of SDU ในมิติของการสนับสนุนการพัฒนาระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ (Power of Next Learning Ecosystem) โดยทีมงานสวนดุสิตโพลเป็นผู้ดำเนินการ



กิจกรรม คุยสบาย ๆ สไตล์ “สวนดุสิต”

กิจกรรม คุยสบาย ๆ สไตล์ “สวนดุสิต” จัดขึ้นเพื่อสร้างพื้นที่แห่งการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์อย่างสร้างสรรค์สำหรับบุคลากร ตลอดจนผู้บริหาร นักวิชาการ นักศึกษา ศิษย์เก่า และบุคคลทั่วไป โดยมุ่งหวังให้เป็นเวทีสำหรับการพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด และประสบการณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพ นวัตกรรม โดยผู้ทำหน้าที่ดำเนินรายการคือ น.ส.มฤติรินทร์ แดงน้อย และ น.ส.บภณัฐ ชมพู



โครงการ SUAN DUSIT KM DAY

โครงการ SUAN DUSIT KM DAY จัดขึ้นโดยคณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ระหว่างวันที่ 25-26 มิถุนายน 2568 ณ อาคาร One World Library สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ชั้น 2 มีการจัดนิทรรศการผลงานการจัดการความรู้ ปีการศึกษา 2567

โดยสวนดุสิตโพลได้นำเสนอในหัวข้อ Poll Lab By Suan Dusit Poll โดยมีตัวแทนคณะทำงาน KM ของสวนดุสิตโพล ได้แก่ น.ส.มฤติรินทร์ แดงน้อย น.ส.บภณัฐ ชมพู น.ส.เปรมฤดี โยวงศ์ และ น.ส.สายสมร เมืองมูล เข้าร่วมงานในครั้งนี้

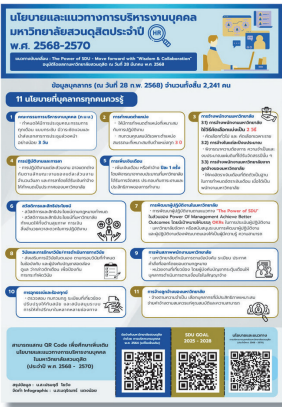


โครงการ Peer Support Network : เครือข่ายเพื่อนพลังบวกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

กองบริหารงานบุคคล ร่วมกับ กองพัฒนานักศึกษา และ SDU smart 2 จัดโครงการ Peer Support Network : เครือข่ายเพื่อนพลังบวกสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งความสุข ระยะที่ 1 การอบรมและการพัฒนาสำหรับนักศึกษาและบุคลากร ในหัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการโดยการให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพจิต การให้คำปรึกษาเบื้องต้นและแนวทางในการดูแลสุขภาพจิต ระหว่างวันที่ 23-24 มิถุนายน 2568 โดยมี น.ส.มฤติรินทร์ แดงน้อย และ น.ส.เปรมฤดี โยวงศ์ เป็น Peer Support Creator ของ สวนดุสิตโพล



ผลงาน และความสำเร็จที่เกิดขึ้น



เอกสารที่เผยแพร่โดยใช้โปรแกรม canva
หลังจาก การอบรมกิจกรรม Poll Lab
ครั้งที่ 16 หัวข้อ “I Can do it Canva”
ตอบโจทย์ **เสาหลักด้านการใช้เทคโนโลยี**

สรุปผลการสำรวจ กิจกรรมของมหาวิทยาลัย รวมถึง บทความใน E-book ของสวนดุสิตโฟล และ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ในด้านการบริการข้อมูล ได้ร่วมในการเขียนบทความลงในหนังสือของสวนดุสิตโฟล และหนังสือของมหาวิทยาลัยสวนดุสิต เช่น **Suan Dusit Poll Review** ทั้ง 6 Ep. หรือบทความในหนังสือ **คนสวนดุสิตกับ SDGs** และบทความในหนังสือเล่มอื่น ๆ ของ มสส. และผลการประเมินกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในมหาวิทยาลัย

ตอบโจทย์ เสาหลักด้านความเป็นวิชาการ



POLL x อัดลักษณ์ สวนดุสิต



12 Key Moments of ค่ายสบาย ๆ



392 Articles: 21 Top Stories



Suan Dusit Poll Review 1: First Looks



Suan Dusit Poll Review 2: New Initiatives



Suan Dusit Poll Review 3: SDP Teaming



Suan Dusit Poll Review 4: Revitalizing Data



Suan Dusit Poll Review 5: SDP Road to The Power of SDU

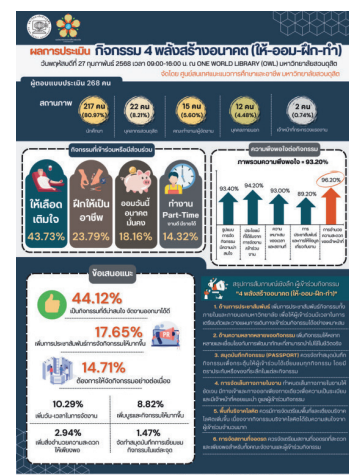


Suan Dusit Poll Review 6: Insights of Suan Dusit Poll 2024

บทความใน คนสวนดุสิตกับ SDGs



ผลการประเมิน กิจกรรม 4 ฟลั่งสร้างอนาคต (ให้ - ออม - ฝึก - ทำ)



บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

การพัฒนาทักษะการพูด จาก “ความกลัว” สู่ “ความกล้า” ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ

การได้เข้าร่วมกิจกรรมและได้รับโอกาสให้เป็นผู้ดำเนินกิจกรรม “คุยสบาย ๆ...Life สาร” และนำเสนอผลงานในโครงการ **SUAN DUSIT KM DAY** ถือเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญที่ทำให้เกิดการพัฒนาทักษะการพูดโดยในช่วงแรกรู้สึกไม่มั่นใจ กังวลว่าคนอื่นจะตัดสินว่าเราดีพอหรือไม่ จึงหาแนวทางในการเตรียมความพร้อม โดยการเตรียมตัวล่วงหน้า เขียนสคริปต์ สรุปประเด็น ทำ Short Note ที่ช่วยให้พูดได้คล่องขึ้น เปลี่ยนความคิดเกี่ยวกับการขึ้นเวที จากที่เคยมองว่าเป็น “ที่ตัดสิน” กลายเป็น “ที่ฝึกฝน” และเรียนรู้จากทุกข้อผิดพลาดโดยที่ไม่โทษตัวเองในทุกครั้งที่ต้องพูดจนไม่ได้ตั้งเป้าว่าจะต้อง “พูดให้สมบูรณ์แบบ” แต่ตั้งใจ “กล้าให้มากกว่าเดิม” จนวันหนึ่งมีคนทักว่า “กล้าพูดขึ้นเยอะเลยนะ” และนั่นคือสิ่งที่ทำให้ฉันรู้สึกว่าการพัฒนาทักษะการพูดได้ดีขึ้น



ความท้าทาย

การทำงานที่ต้องพิสูจน์ให้เห็นว่า สอนดุสิตโพลเป็นได้มากกว่า “แหล่งสำรวจความคิดเห็น” เพื่อไปสู่การเป็น “หน่วยงานบริการข้อมูล” ซึ่งการทำงานในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา บุคลากรสอนดุสิตโพล จำเป็นต้องเรียนรู้และพัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถรองรับกับงานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ให้เกิดประสิทธิภาพ และทันกับเวลา

วิธีการจัดการ

การรับมือกับงานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ต้องใช้ **การจัดลำดับความสำคัญ** และ **การวางแผนงานอย่างเป็นระบบ** นอกจากนี้ **การจัดการความเครียด และรักษาสมาธิ** กับการทำงาน เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมให้บุคลากรสอนดุสิตโพล เกิดการปรับเปลี่ยนตนเอง เพื่อรับมือกับงานที่ซับซ้อนได้ดียิ่งขึ้น

ความภาคภูมิใจ

เกิดการพัฒนาตนเอง คือสิ่งแรกที่ได้เห็นชัด บุคลากรสอนดุสิตโพลทุกคน **ค้นพบศักยภาพใหม่จากการเผชิญกับงานที่ซับซ้อน** การสร้างสรรค์ผลงานคุณภาพ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และ **การทำงานเป็นทีมที่แข็งแกร่ง** ได้เสริมสร้างความสามัคคี การปรับตัว และยืนหยัดภายใต้สถานการณ์เปลี่ยนแปลงสะท้อนถึงความยืดหยุ่น และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานของทุกคน

มุมมองสู่อนาคต

เป้าหมายในการทำงานปี 2569



จากการทำงานด้านข้อมูล มาเป็น “ผู้ออกแบบกระบวนการสื่อสารและเรียนรู้จากข้อมูล”

จากผู้สำรวจ >>> สู่ >>> “ผู้สร้างเวที สื่อสารระหว่างหน่วยงาน”

เปลี่ยนโพลจากการ “เก็บเสียง” มาเป็นการ “เชื่อมเสียง” เพื่อให้สอนดุสิตโพลไม่เพียงเป็นหน่วยงานเก็บข้อมูล แต่เป็น พื้นที่กลางที่เชื่อมโยงเสียง ความคิด และการเปลี่ยนแปลง

โดยข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา งาน คือ การพัฒนา **“Data Dialogue Forum”** ระหว่างหน่วยงานผ่านวงสนทนาและการมีส่วนร่วม เช่น หลังได้ผลสำรวจจากกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษาปี 1 รู้สึกไม่มั่นใจในทักษะการสื่อสาร สอนดุสิตโพลไม่เพียงส่งรายงานให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง แต่จะจัดวงสนทนาเล็ก ๆ ระหว่างอาจารย์และนักศึกษา เพื่อ **“ตีความร่วมกัน”** และออกแบบกิจกรรมตอบใจจริง ไม่หยุดอยู่แค่รายงาน แต่กลายเป็น **“สารตั้งต้น”** ของความเข้าใจ และความร่วมมือข้ามหน่วยงาน



10

**นางสาวนภณัฐ
ชมพู**



“

**ก่อนหินเม็ดน้อย ก่อนทรายเม็ดเล็ก
สร้างเป็นตึกใหญ่ แรงใจแรงกายคนละหน้อย
สร้างรากฐานที่แข็งแรงให้สวนดุสิตโพล**

”

นางสาว นภณัฐ ชมพู



ตำแหน่ง:
เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา

เริ่มปฏิบัติงาน: (12 ปี)
1 กรกฎาคม 2556 - ปัจจุบัน

หน้าที่ที่รับผิดชอบ

1. ด้านการบริการข้อมูล
 - 1.1 บริการข้อมูลเกี่ยวกับการสำรวจความคิดเห็น การทำโพลสาธารณะ การวัดและประเมินผล การเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการวิจัย
 - 1.2 บริการข้อมูลเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม อบรม เวิร์กช็อป กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และกิจกรรมอื่น ๆ
 - 1.3 บริการข้อมูลเกี่ยวกับการสร้าง สรุป และเผยแพร่องค์ความรู้
 - 1.4 บริการข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพของนักศึกษา
2. ภาระงานด้านธุรกิจวิชาการ
 - 2.1 บริหารจัดการโครงการธุรกิจวิชาการ ตั้งแต่การประสานงาน การดำเนินการวิจัย การสรุปและรายงานผล และการเบิกจ่ายงบประมาณ
 - 2.2 บริการการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล
 - 2.3 บริการเก็บและรวบรวมข้อมูลในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ออนไลน์ ภาคสนาม
3. ภาระงานอื่น ๆ
 - 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
 - 3.2 ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานสภามหาวิทยาลัย เช่น กิจกรรม Poll Lab งานบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

โครงการ / กิจกรรม ที่มีส่วนร่วม

- เป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรม "Poll Lab"
- การอบรม จิบกาแฟ
- ค่ายสภามหาวิทยาลัย
- กิจกรรมสวนดุสิตโพลโลว์คาร์บอน
- ความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้ รายวิชาอาหารการกิน ผ่านกิจกรรม Well-living Fair 2025
- การสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้รายวิชา คุณค่าของความสุข
- การสำรวจโครงการให้เลือด...เต็มใจ : แบ่งปันชีวิต
- การสำรวจความพึงพอใจกิจกรรม 2025 Freshers' Times นักศึกษาใหม่ชั้นปีที่ 1 มหาวิทยาลัยสวนดุสิต (10 กิจกรรม)
- การสำรวจโครงการให้เลือด...เต็มใจ : แบ่งปันชีวิต
- ความพึงพอใจต่อร้าน HOME Bakery มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
- กิจกรรม Suan Dusit KM DAY
- การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ Tiktok Suan Dusit poll ฯลฯ



ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

1. งานบริการข้อมูล

"Poll Lab" Poll Lab by Suan Dusit Poll

กิจกรรม Poll Lab : พัฒนาขึ้นจากนโยบาย **OWL** แหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์แบบบนมาตรฐานความเข้มแข็งทางวิชาการ เน้นการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้ทุกที่ทุกเวลา และนโยบาย **The Power of SDU** ในมิติของ **การสนับสนุนการพัฒนา ระบบนิเวศแห่งการเรียนรู้ (Power of Next Learning Ecosystem)**



Poll Lab ออกแบบให้เป็น "ห้องเรียนเชิงปฏิบัติการจริง"
โดยดำเนินการตั้งแต่ 23 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน รวม 23 ครั้ง

มูลค่า InKind 658,900 บาท

2. งานธุรกิจวิชาการ

เป็นผู้รับผิดชอบโครงการสำรวจ ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รวมถึงการบริการที่ปรึกษา ด้านการวิจัยและการประเมิน จำนวน 6 โครงการ

มูลค่า 2,245,000 บาท



3. งานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025 ครั้งที่ 7

มีส่วนร่วมในการส่งบทความเข้าร่วมงานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025 ครั้งที่ 7 พร้อมทีมงาน และออกแบบโปสเตอร์ แสดงผลงาน



The 7th Sun Dsit National Academic Conference 2025 งานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025 ครั้งที่ 7

Poll Talk : นวัตกรรมสื่อสารข้อมูลสาธารณะสู่แหล่งเรียนรู้เชิงเปลี่ยนแปลง
Poll Talk : Communication Innovation for Public Data as a Transformative Learning Resource

บทคัดย่อ
บทวิทยานิพนธ์ในการพัฒนา "Poll Talk by Sun Dsit Poll" ในฐานะเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

บทนำ
ข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

กรอบแนวคิดและทฤษฎี
การพัฒนา Poll Talk เป็นขั้นตอน 4 แนวคิดหลัก ได้แก่ 1. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 2. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 3. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 4. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

การดำเนินการวิจัย
การพัฒนา Poll Talk เป็นขั้นตอน 4 แนวคิดหลัก ได้แก่ 1. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 2. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 3. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 4. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

บทสรุป
การพัฒนา Poll Talk เป็นขั้นตอน 4 แนวคิดหลัก ได้แก่ 1. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 2. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 3. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 4. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

เอกสารอ้างอิง
การพัฒนา Poll Talk เป็นขั้นตอน 4 แนวคิดหลัก ได้แก่ 1. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 2. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 3. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น 4. การพัฒนาเครื่องมือสื่อสารข้อมูลสาธารณะจากข้อมูลเชิงลึกและมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสังคมและเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น

<https://sdnc.dusit.ac.th>

สิ่งที่ได้เรียนรู้

ทักษะที่ได้รับการพัฒนา การพัฒนาทักษะทางด้าน AI ในด้านต่าง ๆ และสามารถนำมาใช้ให้เกิดในการทำงานได้จริง

ความท้าทาย AI เป็นเทคโนโลยีที่มีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา จึงต้องมีการเรียนรู้ เพื่อให้ก้าวทันเทคโนโลยีอย่างเท่าทัน

สิ่งที่ภูมิใจ สามารถเรียนรู้ และปรับตัวให้ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ได้

บทบาทใหม่ในการเป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรม "Poll Lab"

Poll Lab เป็นกิจกรรมที่ถูกพัฒนาขึ้นจากนโยบาย OWL เพื่อเป็นแหล่งแห่งการเรียนรู้ ซึ่งเป็นทั้งพื้นที่ในการพัฒนาทักษะของบุคลากรสวนดุสิตโพล และผู้เข้าร่วมกิจกรรมทุกท่านในทุก ๆ ด้าน

ความท้าทาย การสร้างแหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์แบบและเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา ตามนโยบาย OWL และ The Power of SDU โดยต้องผสมผสานความเชี่ยวชาญของสวนดุสิตโพล เข้ากับการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ที่เป็นรูปธรรม

สิ่งที่ภูมิใจ ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม 23 เรื่องภายใน 1 ปี (23 ก.ค. 67 - ปัจจุบัน)

มีมูลค่า InKind 658,900 บาท

และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ด้านการศึกษาที่มีคุณภาพ



และจากการดำเนินงานครบรอบ 1 ปี กิจกรรม Poll Lab สิ่งที่ได้คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน สิงหาคม 2568 คือการจัดทำหนังสือครบรอบ 1 ปี Poll Lab เพื่อเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

มุมมองส่วนภาค

เป้าหมายในการทำงานคาดหวังว่าปี 2569 จะเป็น "ปีแห่งการก้าวไปข้างหน้า" ทั้งในด้านการยกระดับคุณภาพการให้บริการ การสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม เพื่อให้สวนดุสิตโพลเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติต่อไป

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

- พัฒนาบริการทางวิชาการให้มีคุณภาพสูงสุด โดยนำความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่สั่งสมมาสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผู้รับบริการ ขยายขอบเขตการให้บริการให้ครอบคลุม ทุกกลุ่มเป้าหมาย พร้อมยกระดับมาตรฐานการให้บริการให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- พัฒนา Poll Lab ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สมบูรณ์แบบ และเป็นที่ยอมรับ ขยายการให้บริการให้หลากหลายและครอบคลุมมากยิ่งขึ้น สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนในยุคดิจิทัล พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อขยายผลการดำเนินงาน



11

**นางสาวนงศ์ลักษณ์
โชติวิทยรานันท์**

**“
5Gs: Grit – Glow –
Grow – Give – Green
”**



กิจกรรม “1 ปีสวนดุสิตโพล: SHAPING TOMORROW SHOWCASE” วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2568 เวลา 10.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุมลำพอง 2

➔ ไจย

- 1 ปีที่ผ่านมา คุณได้ร่วมขับเคลื่อนสวนดุสิตโพลในด้านใดบ้าง?
- ผลงานของคุณสะท้อนคุณค่าในด้านวิชาการ เทคโนโลยี หรือ ความเป็นสากลอย่างไร?
- ส่งผลต่อการให้บริการข้อมูลหรืองานธุรกิจวิชาการอย่างไรบ้าง?

➔ ข้อมูลเบื้องต้น

นางค์ลักษณ์ โชติวิทยธานินทร์, ดร.
เจ้าหน้าที่บริการการศึกษา & บรรณาธิการ



➔ บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา

- งานหลักที่ทำ/หน้าที่เฉพาะ:

- Contributor/Author/Writer/Editor/Translator/Proofreader/ Co-ordinator/Trendsetter:
สยามรัฐ, มติชน, Journal of Multidisciplinary in Social Sciences, วารสารวิชาการบัณฑิตวิทยาลัยสวนดุสิต, ASEAN Journal of Education, Journal of Learning Development in Higher Education, Sirote Pholpuntin Institute Journal, Wisdom Academy, อิมท็องสมองแล่น, จิบกาแฟ, ปาฐกถาพิเศษศิโรจน์ผลพันธ์, SPI Impact Pathway, Viva Engagement ฯลฯ
- Checker/Pre-Assessor/Teacher: TCI/ThaiJo, โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ, มหาวิทยาลัยต่าง ๆ - ม.ธรรมศาสตร์ ม.ศิลปากร ม.ขอนแก่น ม.รามคำแหง ม.สุโขทัยธรรมาธิราช สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มรท. ม.เกริก ฯลฯ

- โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม:

Poll Lab, Poll Talk, จิบกาแฟ, คุยสบาย ๆ สโตร์สวนดุสิต, OWL x iGroup - Wisdom Academy, OWL-Big Data-Metadata, OWL-AI Station, อิมท็องสมองแล่น, บัณฑิตวิทยาลัย ป.เอก ภาวะผู้นำทางการศึกษา, Sirote Pholpuntin Institute, General Education คุณค่าของความสุข / อาหารการกิน / พลเมืองไทยในศตวรรษที่ 21, International Conference “การศึกษาพิเศษ”, SDU Outstanding Lecturers/Teachers, SDGs, กระบวนการศึกษานิเทศ-คณะกรรมการประชาสัมพันธ์งานวันครู ครั้งที่ 69 ฯลฯ

➔ ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

- สรุปสิ่งที่ทำสำเร็จในปีที่ผ่านมา (อาจมีข้อมูลประกอบ เช่น ผลโพล, เอกสาร, กิจกรรม, การอบรม, ประสานงาน ฯลฯ):

- เอกสาร: แผ่นพับสยามรัฐ บทความวิชาการที่เผยแพร่ ฯลฯ
- การประสาน: อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อธิการบดีมศว. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ศุภชัย พานิชภักดิ์
- การอบรม (ผู้รับ): ChatGPT, AI-Marketing Micro credential, Communication for Business, Exploring Digital Technology Landscape, การสอนในยุค AI จะเกิดอะไรขึ้น เมื่ออาจารย์ใช้ออกข้อสอบและเด็กใช้ทำข้อสอบ, ความรู้เบื้องต้นเรื่องเอไอและการกำกับดูแลที่ภาครัฐควรทราบ, บทบาทของมหาวิทยาลัยไทย ในวันนี้จะไร ๆ ก็ Soft Power, Learning Assessment in AI Era, สถิติกับการปกปิดความจริง ฯลฯ
- การอบรม (ผู้ให้): Metadata ภาษาอังกฤษ AI ช่วยเขียนบทความ การใช้ภาษาอังกฤษปฏิบัติงานในสำนักงาน

- ระบุว่าเกี่ยวข้องกับงานใด (งานบริการข้อมูล / งานธุรกิจวิชาการ): งานบริการข้อมูล

- ความมีส่วนร่วมในเสาหลักใด (วิชาการ / เทคโนโลยี / ความเป็นสากล): เชื่อมโยงทุกเสาหลักจากมากไปน้อยคือ วิชาการ ความเป็นสากล และเทคโนโลยี

➔ บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

- ทักษะที่พัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรม: Speed of Writing
- ความท้าทายและวิธีจัดการ: Time Management & Listening Skills
- ความภาคภูมิใจส่วนตัว: Low Profile, High Expectations

➔ มุมมองสู่อนาคต

- เป้าหมายในการทำงานปีหน้า:

ฝึกเพื่อนร่วมงานหรือบุคลากรให้บริหารจัดการงานที่ได้รับมอบหมายให้สามารถทำได้แบบครบวงจร (ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ) Self-directed Working (SDW), Leadership, Hard Skills, Soft Skills, Ethics

- ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล:

- Seeking new opportunities.
- Dare to Try New Things.
- Actions speak louder than words.
- Keep going.

ค้นหา → กล้าลอง → ลงมือ → ต่อเนื่อง





12

**นางสาวกรรณิการ์
ศรีไพบูลย์**



**“
ชีวิตสวยงาม...เมื่อเราเรียนรู้
ที่จะมองมันในมุมใหม่...
”**

SUAN DUSIT POLL

KANNIKA SRIPHAIBOON

กรรณิการ์
ศรีไพบูลย์

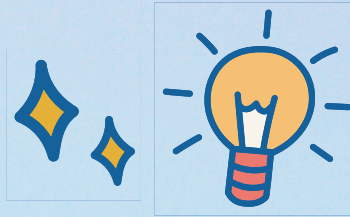
เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสวนดุสิตโพล
มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 ...

1 ปีสวนดุสิตโพล – 1 ปีแห่งการลงมือทำ

จากคนเบื้องหลัง...สู่การเติบโตอย่างมีเป้าหมาย
ย้อนกลับไปเมื่อ 1 ปีก่อน ฉันยังคงเป็นคนที่นั่งชอนตัวอยู่หลัง
จอคอมพิวเตอร์อย่างเจียบ ๆ ... แต่ 1 ปีที่ผ่านมา ทำให้ฉันเข้าใจว่า
"คนเบื้องหลัง" ก็มีพลังในการผลักดันสิ่งที่ยิ่งใหญ่ได้
หากเราทำสิ่งนั้นด้วยความเข้าใจ พร้อมทั้งจะเติบโต
ไปกับสิ่งที่ทำเหล่านั้นด้วยความตั้งใจจริง



1 ปี



แห่งการลงมือ – ทำอะไรไปบ้าง?

งานหลักที่ทำ/หน้าที่เฉพาะ

MRDCL

ประมวลผลข้อมูลโพล ด้วยโปรแกรม MRDCL ทั้งด้านบริการข้อมูลและงานวิจัย

PUBLICRELATION

ดูแลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ขององค์กรเขียนข่าวและเผยแพร่เนื้อหาบน Facebook, Line, เว็บไซต์สวนดุสิตโพล

EDUCATIONAL MEDIA

ผลิตหนังสือและสื่อความรู้ เช่น “ดัชนีการเมืองไทย เดือนกรกฎาคม - ธันวาคม 2567”, Suan Dusit Poll Review 6, หนังสือ “คุณค่าของความสุข” ฯลฯ

INFOGRAPHIC

ออกแบบ Infographic และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Info เชิญตอบแบบสำรวจ และสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม รวมถึงผลสำรวจต่าง ๆ

BIG DATA

เป็นส่วนหนึ่งในคณะทำงานที่ดูแลคลังข้อมูล Big Data ขององค์กร

โครงการ/กิจกรรมที่มีส่วนร่วม

SDU SMART#1

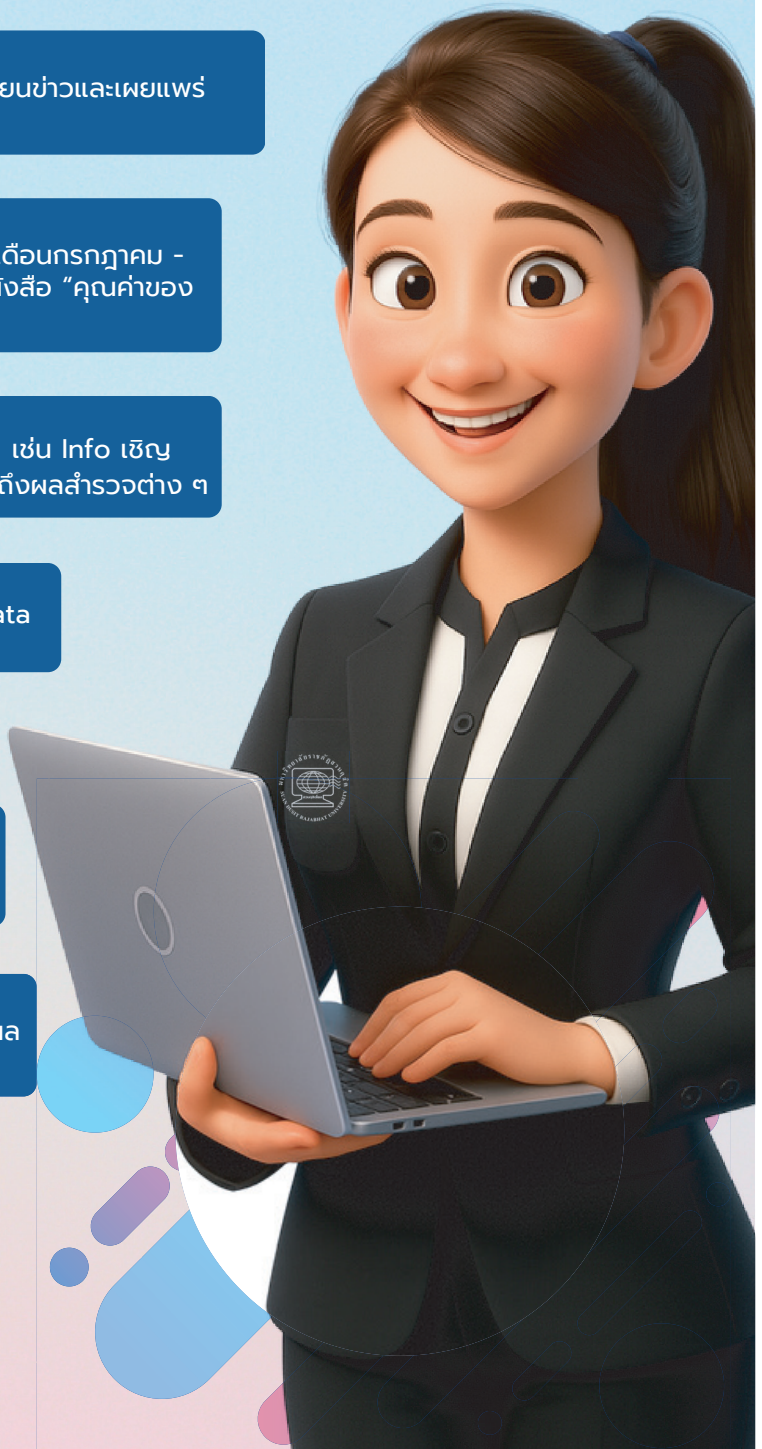
สนับสนุนการทำงานของมหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

POLL LAB

การเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ในการประมวลผลด้วยโปรแกรม MRDCL

ARTICLE

เขียนบทความเข้าร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น สวนดุสิตในมิติสิ่งแวดล้อม, สวนดุสิต ในปี 2024, 90 ปี สวนดุสิต และคนสวนดุสิตกับ SDGs



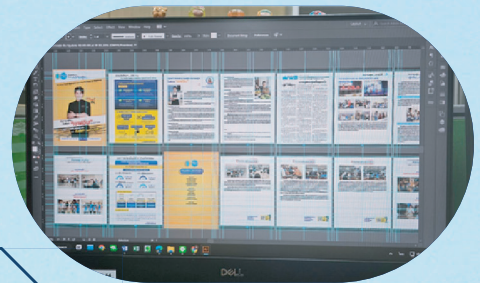
บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

จากสิ่งที่ทำมาในปีที่ผ่านมา ความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากผลงานที่ทำ มีความเกี่ยวข้องกับงานบริการข้อมูล โดยใช้ AI เข้ามาช่วยในการทำงาน ทั้งยังสอดคล้องในความเป็นวิชาการและเทคโนโลยี ตามหลักการทำงานของสวนดุสิตโพล

01

การผลิตสื่อและองค์ความรู้ต่าง ๆ

เป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้มีช่วยให้บุคลากรในองค์กรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและรวดเร็ว พร้อมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย ใช้เป็นหลักฐานประกอบความสำเร็จของกิจกรรมหรืองานวิชาการ และเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดอัตลักษณ์หรือแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยสู่สาธารณชนอย่างมีคุณภาพ



02

บทบาทการเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้

ในกิจกรรม Poll Lab ครั้งที่ 3 ในหัวข้อ เรียนรู้เจาะลึกโปรแกรมประมวลผลข้อมูล MRDCL ครั้งที่ 1/ครั้งที่ 2 และกิจกรรม Poll Lab ครั้งที่ 11 ในหัวข้อ เปิดโลกประชาสัมพันธ์กับ...POLL LAB ครั้งที่ 1/ครั้งที่ 2 นับได้ว่าเป็นความท้าทายที่สำคัญสำหรับคนที่กล่าวการพูดในที่สาธารณะ

การได้เรียนรู้ที่จะเอาชนะความกลัวด้วยการฝึกพูด การเตรียมตัวก่อนการนำเสนอ และปรับเปลี่ยนมุมมองของตนเองเปลี่ยนจากความกลัวให้กลายเป็นความท้าทาย และเป็นโอกาสในการเติบโตในการพัฒนาทักษะในด้านการสื่อสารของตนเองให้ดีขึ้น



03

การประยุกต์ใช้ AI

ในการจัดกลุ่มคำตอบแบบปลายเปิดในแบบสอบถาม เป็นนวัตกรรมที่ช่วยยกระดับกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลให้มีความรวดเร็วและแม่นยำมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะเมื่อข้อมูลมีจำนวนมาก และมีความหลากหลายเชิงเนื้อหา สามารถลดภาระของผู้วิเคราะห์และช่วยให้สามารถสรุปผลเพื่อการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ



แต่ด้วยวิทยาการ AI ในปัจจุบันสามารถทำให้การวิเคราะห์คำตอบเป็นไปได้อย่างขึ้น

Natural Language Processing
การประมวลผลภาษาตามธรรมชาติ

SDP : SHOWCASE

SUAN DUSIT POLL REVIEW 1: FIRST LOOKS

1



SCAN ME!

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “Data Visualization กับการทำโพล” การใช้ Data Visualization ในการทำโพลยุคดิจิทัล ช่วยให้ข้อมูลเข้าใจง่าย ดึงดูดความสนใจ และสนับสนุนการตัดสินใจได้รวดเร็ว ด้วยเครื่องมืออย่าง Power BI และ Looker Studio สวนดุสิตโพล สามารถนำเสนอข้อมูลแบบโต้ตอบ (Interactive) และเรียลไทม์ เพิ่มประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือในการสำรวจความคิดเห็น



SUAN DUSIT POLL REVIEW 2: NEW INITIATIVES

2



SCAN ME!

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “การออกแบบ Infographic ฉบับเร่งด่วน” การออกแบบอินโฟกราฟิกที่มีคุณภาพ ภายในเวลาจำกัดต้องอาศัยการเตรียมตัวล่วงหน้า ความเข้าใจ ความต้องการลูกค้า การจัดโครงสร้างข้อมูล การใช้เครื่องมือออนไลน์ที่เหมาะสม และการตรวจสอบก่อนส่งมอบ เพื่อสื่อสารข้อมูลได้ชัดเจนและสร้างความประทับใจ



SUAN DUSIT POLL REVIEW 3: SDP TEAMING

3



SCAN ME!

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “การทำงานเป็นทีม : กฎแห่งความสำเร็จของสวนดุสิตโพล” การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพของสวนดุสิตโพลเป็นปัจจัยสำคัญในความสำเร็จด้านความน่าเชื่อถือของข้อมูล โดยเน้นการสื่อสาร การแบ่งหน้าที่ชัดเจน การใช้เทคโนโลยี และการพัฒนาความร่วมมือในทีม เพื่อสร้างคุณภาพและคุณค่าให้สังคม



SUAN DUSIT POLL REVIEW 4: REVITALIZING DATA

4



SCAN ME!

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “Revitalizing Data - พลิกโฉมข้อมูลเก่า สู่การสร้างคุณค่าใหม่อย่างไร้ขีดจำกัด” แนวคิด “Revitalizing Data” ของสวนดุสิตโพล ใช้ข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึกจากกิจกรรม “สุขสบาย ๆ” เพื่อพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารองค์กร สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย เช่น การสร้างภาพลักษณ์ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ SDGs ช่วยเสริมทักษะ วิเคราะห์ข้อมูล และนวัตกรรมด้านสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



SDP : SHOWCASE

SUAN DUSIT POLL REVIEW 5: SDP ROAD TO THE POWER OF SDU

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “Revitalizing Data - พลิกโฉมข้อมูลเก่าสู่การสร้างคุณค่าใหม่อย่างไร้ขีดจำกัด” แนวคิด “Revitalizing Data” ของสวนดุสิตโพล ใช้ข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึกจากกิจกรรม “คุยสบาย ๆ” เพื่อพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารองค์กร สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย เช่น การสร้างภาพลักษณ์ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ SDGs ช่วยเสริมทักษะ วิเคราะห์ข้อมูล และนวัตกรรมด้านสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



SUAN DUSIT POLL REVIEW 6: INSIGHTS OF SUAN DUSIT POLL 2024

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “ข้อมูลที่สวนดุสิตโพลให้บริการแก่มหาวิทยาลัย สวนดุสิตมากที่สุด” แนวคิด “Revitalizing Data” ของสวนดุสิตโพล ใช้ข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึกจากกิจกรรม “คุยสบาย ๆ” เพื่อพัฒนากลยุทธ์การสื่อสารองค์กร สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย เช่น การสร้างภาพลักษณ์ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ SDGs ช่วยเสริมทักษะ วิเคราะห์ข้อมูล และนวัตกรรมด้านสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ



POLL TALK LIVE : ดัชนีการเมืองไทย #2

หนังสือ POLL TALK LIVE : ดัชนีการเมืองไทย #2 ได้เข้ามามีบทบาทในการออกแบบรูปแบบหนังสือทั้งหมด สำหรับหนังสือฉบับนี้ ได้รวบรวม ผลการสำรวจในช่วงครึ่งปีหลัง (กรกฎาคม-ธันวาคม 2567) ซึ่งเป็นช่วงที่การเมืองไทยได้เข้าสู่จุดเปลี่ยนครั้งสำคัญ นอกจากนี้ ยังได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ดัชนีการเมืองไทยเชิงลึก โดยทีมงานสวนดุสิตโพล และนำเสนอความเป็นวิชาการอีกด้วย



12 KEY MOMENTS OF คุยสบาย ๆ

บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “คุยสบาย ๆ เกี่ยวกับการสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์” กิจกรรม “คุยสบาย ๆ สไตส์สวนดุสิต” ส่งเสริมการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ความร่วมมือกับชุมชน การสนับสนุนความเป็นสากล พัฒนากิจกรรมสื่อสาร และสร้างความภาคภูมิใจในองค์กร เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน



SDP : SHOWCASE

392 Articles: 21 Top Stories

หนังสือเล่มนี้ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในการเขียน และจัดวาง Lay Out หนังสือเล่มนี้ กล่าวถึง การสร้างองค์ความรู้จากบทความของสวนดุสิตโพล เน้นการรวบรวม วิเคราะห์ และเผยแพร่ข้อมูล 392 เรื่องใน 21 หมวดหมู่ โดยใช้ Generative AI และกระบวนการเชิงลึกสนับสนุนการเรียนรู้ การปรับตัว และการพัฒนานโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน



Poll Lab by Suan Dusit Poll

หนังสือเล่มนี้ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในการเขียนในหัวข้อ Poll Lab ซึ่งเป็นกิจกรรมของสวนดุสิตโพลที่พัฒนาขึ้นเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติจริง เน้นการมีส่วนร่วมและลงมือทำ โดยปรับรูปแบบให้เหมาะสมกับผู้เรียนแต่ละกลุ่ม ทำให้เข้าใจกระบวนการทำโพลได้ดียิ่งขึ้น



POLL X อัตลักษณ์สวนดุสิต

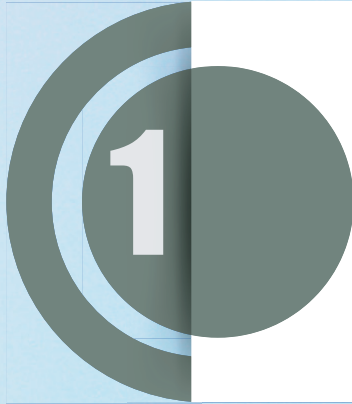
บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ “NCX (Newscenter X): เครื่องมือสำคัญในการค้นหา Ad Value ของสวนดุสิตโพล” NCX คือฐานข้อมูลข่าวออนไลน์แบบเรียลไทม์จากสื่อกว่า 200 แหล่ง มีระบบรายงานค่า Media Value โดยได้เขียนอธิบาย พร้อมแนะนำวิธีการใช้งานของระบบ NCX (Newscenter X)



เส้นทางแห่งการเติบโตกับการเป็น SDU SMARTS

หนังสือเล่มนี้ กล่าวถึงก้าวแรกกับการเป็น SDU SMARTS ประสบการณ์และการเรียนรู้ใหม่ ๆ รวมถึงการพัฒนาตนเองในด้านต่าง ๆ แนวคิดการสร้างเว็บไซต์และการจัดทำฐานข้อมูล Big Data ของศิษย์เก่าสะท้อนถึงแนวคิด SDU Power ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคน และสร้างความยั่งยืนให้กับชุมชนสวนดุสิต สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง

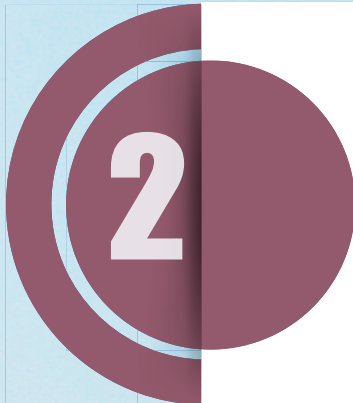




SCAN ME!



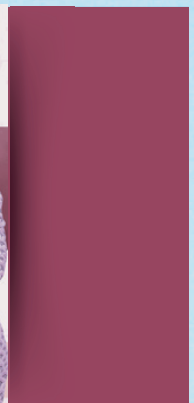
SCAN ME!



SCAN ME!



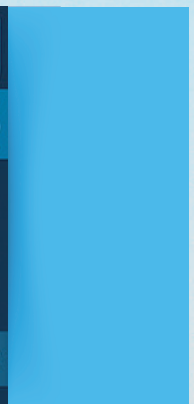
SCAN ME!



SCAN ME!



SCAN ME!



SCAN ME!



SCAN ME!



ผลงานที่เกิดขึ้นจริง



ขอเชิญตอบแบบสำรวจ
“คนไทยกับการท่องเที่ยว
ครั้งปีหลัง 2568”

ตอบแล้วช่วยแชร์ต่อด้วยนะครับ **ขอบคุณครับ**



เชิญตอบแบบสอบถาม
ความคิดเห็นต่อ
การจัดการเรียนรู้รายวิชา :
คุณค่าของความสุข :

มีความสุขและสนุกกับการเรียน **ขอบคุณครับ**

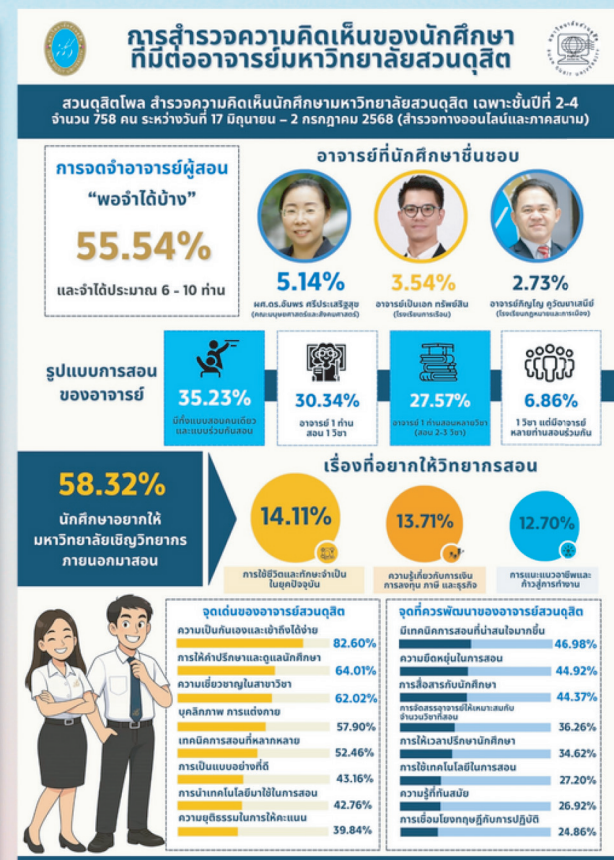


ขอเชิญร่วม
ตอบแบบสอบถาม

ความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้
 รายวิชาอาหารการกิน ผ่าน
 กิจกรรม WELL-LIVING FAIR 2025

SCAN ME

ขอบคุณที่ร่วมแสดงความคิดเห็น



การสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษา
ที่มีต่ออาจารย์มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สวนดุสิตโพล สำรวจความคิดเห็นของนักศึกษามหาวิทยาลัยสวนดุสิต เฉพาะชั้นปี 2-4 จำนวน 758 คน ระหว่างวันที่ 17 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2568 (สำรวจทางออนไลน์และภาคสนาม)

การจดจำอาจารย์ผู้สอน
“พอจำได้บ้าง” 55.54%
 และจำได้ประมาณ 6 - 10 ท่าน

อาจารย์ที่นักศึกษาชื่นชอบ

อาจารย์	ร้อยละ
ดร.ดร.ณิชาพร ศรีประเสริฐสุข (ภาควิชาอุตสาหกรรมและสิ่งแวดล้อม)	5.14%
อาจารย์เป็นเอก ศรีพิพัฒน์ (วิทยาลัยการอาชีพ)	3.54%
อาจารย์ศุภกิจ รัตนมาลี (วิทยาลัยการอาชีพ)	2.73%

รูปแบบการสอนของอาจารย์

รูปแบบการสอน	ร้อยละ
มีกิจกรรมของแบบฝึกหัดและแบบเรียนร่วม	35.23%
อาจารย์ 1 ท่านสอน 1 วิชา	30.34%
อาจารย์ 1 ท่านสอนหลายวิชา (สอน 2-5 วิชา)	27.57%
1 วิชา แต่มีอาจารย์หลายท่านสอนร่วมกัน	6.86%

เรื่องที่ยากให้วิทยากรสอน

เรื่องที่ยาก	ร้อยละ
การใช้อินเทอร์เน็ตและทักษะจำเป็นในยุคปัจจุบัน	14.11%
ความรู้เกี่ยวกับงานวิชาการและการสอน	13.71%
การประเมินผลและการวัดผล	12.70%

จุดเด่นของอาจารย์สวนดุสิต

จุดเด่น	ร้อยละ
ความเป็นกันเองและเข้าถึงได้	82.60%
การให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษา	64.01%
ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา	62.02%
บุคลิกภาพ การแต่งกาย	57.90%
เทคนิคการสอนที่หลากหลาย	52.46%
การเป็นแบบอย่างที่ดี	43.16%
การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการสอน	42.76%
ความซื่อสัตย์ในการให้คะแนน	39.84%

จุดที่ควรพัฒนาของอาจารย์สวนดุสิต

จุดที่ควรพัฒนา	ร้อยละ
มีเทคนิคการสอนที่น่าสนใจมากขึ้น	46.98%
ความยืดหยุ่นในการสอน	44.92%
การสื่อสารกับนักศึกษา	44.37%
การวัดผลและการประเมินผล	36.26%
การใช้เวลาปรึกษานักศึกษา	34.62%
การให้ข้อเสนอแนะในการสอน	27.20%
ความรู้ที่ทันสมัย	26.92%
การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ	24.86%

ผลงานที่เกิดขึ้นจริง

หนังสือรายวิชาคุณค่าของความสุข

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

สถาบันศิโรจน์ผลพันธุ์

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

SCAN HERE

ผลงานที่เกิดขึ้นจริง

SUAN DUSIT POLL REVIEW 16

ISSUE No.6 ประจำเดือน ธันวาคม 2567

Insights of Suan Dusit Poll 2024

สวนดุสิตโพลกับการเปลี่ยนแปลง ที่สุดของสวนดุสิตโพล 2567

- รอบที่สุ่มเก็บข้อมูลของสวนดุสิตโพลปี 2567
- ปีที่ผ่านการเรียนรู้กับกิจกรรมขยายฯ “จินตภาพ” และ Poll Lab
- โพลกับการพัฒนา พร้อมเสริมทัพด้วยเทคโนโลยี AI
- ที่สุดของงานวิชาการ : งานรุกกิจวิชาการ และการบริการข้อมูล
- พลิกโฉมงานสำรวจและการประมวลผลแบบ Real Time
- โพลสาธารณะกับการสร้าง High Impact ระดับประเทศ
- สวนดุสิตโพลแล้วก้าวต่อไป
- โพลกับความเป็นสากล และความท้าทายในปี 2025

บทสรุปจากบรรณาธิการ

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

Member's Talk

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

HIGHLIGHTS

US ELECTIONS 2024

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

สวนดุสิตโพล กับ การสนับสนุนข้อมูล แก่นหาวิทยาลัยสวนดุสิต

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

SDU SMARTS #1 2024

เส้นทางแห่งการเติบโตกับการเป็น SDU SMARTS

กรรณิการ์ ศรีโพบูลย์ สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เพราะทุกก้าวแห่งการเรียนรู้ คือ การเติบโต และทุกความท้าทาย คือ โอกาสแห่งการพัฒนา

คิดอย่างไร? ถึงมีสวน InnoSmart SDU SMART #1

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

Experience of Learning and Developing Potential

ALUMNI

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

Impact ที่เชื่อมโยงกับ SDU Power

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

Picture of memories SDU SMARTS #1 2024

สวนดุสิตโพล ปีที่ 16 (Issue No. 6) ประจำเดือน ธันวาคม 2567

ผลงานที่เกิดขึ้นจริง

POLL LAB
สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

เรียนรู้เจาะลึก MRDCL
โปรแกรมประมวลผลข้อมูล

โปรแกรมหลักที่ใช้ที่สวนดุสิตโพลใช้ในการคำนวณกว่า 10 ปี

เหมาะสำหรับ

- ผู้ต้องการ New Skill ด้านการโปรแกรมประมวลผล MRDCL
- ผู้ต้องการ Up Skill ด้านการประมวลผลข้อมูล
- ผู้ทำงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูลในหน่วยงานต่าง ๆ

สิ่งที่จะได้

- เจ้ามือโปรแกรมและการใช้งานโปรแกรมประมวลผล MRDCL
- เทคนิคการประมวลผลแบบมืออาชีพจากสวนดุสิตโพล
- ประกาศนียบัตรรับรอง (ผ่านภาษาอังกฤษ)

เข้า LAB เรียนรู้พร้อมกัน
ระหว่าง วันที่ 12 - 13 ก.ย. 67
เวลา 17.00 - 18.30 น.
ณ อาคารสวนดุสิตโพล

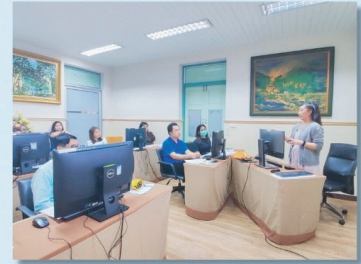
เชิญ MRDCL โดยรองศาสตราจารย์ ดร.สุเมธ
น.ส.กรรณิการ์ ศรีไพฑูรย์
เจ้าหน้าที่สวนดุสิตโพล

ลงทะเบียนด่วน!

SCAN ME!

สอบถามเพิ่มเติม
คุณชนันท์ โทร. 081-9149544

ฟรี! ไม่มีค่าใช้จ่าย
แต่รับจำนวนจำกัด
เพียง 5 ท่าน !! เท่านั้น



กิจกรรม POLL LAB ครั้งที่ 3 เรียนรู้เจาะลึก โปรแกรมประมวลผลข้อมูล MRDCL

สวนดุสิตโพล ร่วมกับ กองประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต จัดกิจกรรม Poll Lab #11th

เปิดโลกประชาสัมพันธ์ กับ...Poll Lab ครั้งที่ 2

สนใจสมัคร...ด่วน
25 ธันวาคม 2567
เวลา 10.00 - 12.00 น. **ฟรี 7 ท่าน**

รับสิทธิ์ประโยชน์ 1
จากการสวนดุสิตโพล

กับทีมงานผู้ประสานงาน
จาก สวนดุสิตโพล
และกองประชาสัมพันธ์

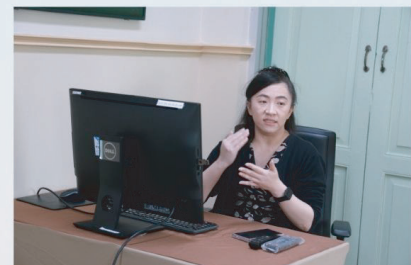
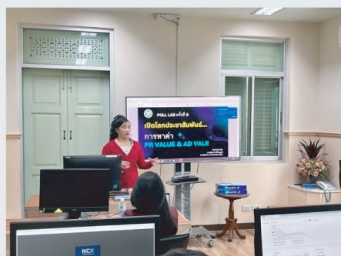
สิ่งที่ได้รับจากกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม

- ทักษะการเขียนบทความ โดย AI เป็นเพื่อน
- การฝึกเขียน ข่าวประชาสัมพันธ์
- การจัดทำ PR VALUE
- การจัดทำ AD VALUE
- USER NAME: PASSWORD เข้าใช้งาน

กิจกรรมมีอะไรบ้าง???

- เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
- เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
- เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
- เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
- เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

สอบถามเพิ่มเติม
คุณชนันท์ (ท้อย)
084-9594591



กิจกรรม POLL LAB ครั้งที่ 11 เปิดโลกประชาสัมพันธ์ กับ...POLL LAB ครั้งที่ 1/ครั้งที่ 2

บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้

Comfort Zone คือพื้นที่ปลอดภัย...แต่ไม่ใช่พื้นที่เติบโต

การพัฒนาทักษะที่เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมมีอยู่ 3 ด้าน สำคัญ ได้แก่ **ทักษะการพูด, ความกล้าแสดงออก และความคิดสร้างสรรค์** ซึ่งทั้งหมดเกิดขึ้นจากจุดเปลี่ยนสำคัญที่สุดในชีวิตการทำงานของตนเอง นั่นคือการ “ก้าวออกจาก Comfort Zone” และเผชิญหน้ากับความท้าทายอย่างตั้งใจ จุดเปลี่ยนนี้ไม่เพียงทำให้ตนเองเติบโตในบทบาทหน้าที่ แต่ยังเปิดโอกาสใหม่ ๆ ที่ไม่เคยคาดคิดมาก่อน

การได้เป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม MRDCL ให้กับบุคลากรในสวนดุสิต เพื่อสร้างความเข้าใจในกระบวนการวิเคราะห์ผลสำรวจ เป็นอีกหนึ่งในโอกาสดีที่ได้รับ นอกจากนี้ตนเองยังได้รับความไว้วางใจให้ออกแบบหนังสือ Suan Dusit Poll Review 6: Insights of Suan Dusit Poll 2024 ซึ่งถือเป็นจุดสำคัญที่ทำให้ตนเองได้กลับมาใช้ความคิดสร้างสรรค์ในงานออกแบบอีกครั้ง

ความท้าทายที่ไม่ใช่แค่เรื่องเวลา...แต่คือใจเราเอง

ความท้าทายคือ การบริหารเวลาให้ลงตัวระหว่าง งานสนับสนุนมหาวิทยาลัยกับงานประจำ ในช่วงแรกตนเองรู้สึกเครียดมาก เพราะกังวลว่าจะทำผลงานได้ออกมาไม่ดีเท่าที่ควร ซึ่งวิธีจัดการกับความท้าทายนั้น แต่เมื่อได้รับคำแนะนำจากประธานสวนดุสิตโพลว่าต้องเรียงลำดับความสำคัญ งานไหนที่เป็นงานหลักงานไหนที่เป็นงานรอง ต้องให้ความสำคัญกับงานหลักที่ตัวเองต้องรับผิดชอบก่อน ให้งานเป็นตัวกำหนด ซึ่งคำแนะนำนี้ทำให้ฉันหันกลับมาวางแผนลำดับความสำคัญอย่างมีระบบ

ความภาคภูมิใจ...ที่เกิดจากความตั้งใจ

ทุกผลงานที่เกิดขึ้น ไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ ล้วนเกิดจาก “ความตั้งใจ” และ “ความทุ่มเท” เท่า ๆ กัน สำหรับตนเองภูมิใจที่ได้ก้าวข้ามความกลัว ออกจาก Comfort Zone ของตนเอง แล้วเปิดใจยอมรับสิ่งใหม่ ๆ อย่างกล้าหาญ และทำในสิ่งที่เคยคิดว่า ‘ทำไม่ได้’ หรือ ‘ไม่ใช่ตัวเรา’

สวนดุสิตโพล ไม่ได้เป็นแค่ที่ทำงาน แต่เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองที่มีเพื่อนร่วมงาน ซึ่งเปรียบเสมือนครอบครัวที่พร้อมเข้าใจ สนับสนุน และก้าวไปด้วยกัน



มุมมองสู่อนาคต

เป้าหมายในปีหน้า

สิ่งที่อยากพัฒนาสำหรับตัวเอง คือ **การเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้าน Data Analytics และการสร้าง Dashboard** ถือเป็นเป้าหมายสำคัญที่จะยกระดับศักยภาพของสวนดุสิตโพลได้อย่างมีประสิทธิภาพ การใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เช่น Power BI, Tableau หรือ Excel ขั้นสูง จะช่วยให้ทีมสามารถดึงข้อมูลเชิงลึกวิเคราะห์แนวโน้ม และสื่อสารผลโพลได้อย่างแม่นยำและเข้าใจง่ายมากขึ้น

การเสริมสร้างทักษะในด้านนี้จึงไม่เพียงแต่เพิ่มขีดความสามารถในการทำงานเท่านั้น แต่ยังช่วยสร้างภาพลักษณ์ของสวนดุสิตโพลในฐานะ “องค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูล” สอดคล้องกับการทำงานของสวนดุสิตโพลยี่ห้อหลัก 3 เสาหลัก ได้แก่ ความเป็นวิชาการ เทคโนโลยี และความเป็นสากล ได้อย่างแท้จริง

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางาน

การเปิดใจรับสิ่งใหม่ เป็นจุดเริ่มต้นของการเติบโต ความสำคัญของ Growth Mindset ที่เชื่อในศักยภาพของตนเองและการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จ **พลังของการทำงานเป็นทีมและความหลากหลายของทีม** นำมาซึ่งมุมมองและแนวคิดที่สร้างสรรค์ การเรียนรู้จากความผิดพลาดและมองทุกความผิดพลาดเป็นโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนา รวมถึงความสำคัญของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นรากฐานของความสำเร็จในทุกด้าน การรักษาสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวและคุณค่าของการสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าในการทำงาน

การมองไปข้างหน้าจากประสบการณ์ที่ได้รับจาก 1 ปี ที่ผ่านมา ไม่เพียงแต่เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงานของตนเองแล้วนั้น แต่ยังเปลี่ยนมุมมองที่มีต่อตนเอง ได้มองเห็นศักยภาพของตนเองที่ซ่อน และเชื่อมั่นว่าคนโพลจะสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีความหมายให้กับสวนดุสิตโพล และมหาวิทยาลัยได้อย่างแน่นอน

“ขอบคุณทุกโอกาสที่ทำให้เราเติบโต
ขอบคุณทุกความท้าทายที่ทำให้รู้ว่าเราเก่งแค่ไหน...
และขอบคุณตัวเองที่ไม่เคยยอมแพ้”



13

**นายทรงพล
กิจเสถียรพงษ์**



**“แลกเปลี่ยนความรู้ แบ่งปัน
ประสบการณ์ รวมพลัง
มุ่งมั่น ทำได้จริง”**



ทรงพล กิจเสถียรพงษ์

SONGPHOL KITSATHENPHONG

เจ้าหน้าที่สำนักงาน (บริหารงานทั่วไป)

2548 - ปัจจุบัน สอนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

ภาระงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน

ภาระงานด้านการบริการข้อมูล

- 1.1 รับผิดชอบงานเก็บข้อมูลการสำรวจต่าง ๆ
- 1.2 ลงรหัสข้อมูล (Data Coding)
- 1.3 วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- 1.4 จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ เปิดพื้นที่พูดคุย ยกกระดับประสบการณ์และพัฒนาทักษะบุคคล เช่น การจัดอบรม, กิจกรรมคุยสบาย ๆ, กิจกรรมจับกาแฟ, Poll Lab เป็นต้น

ภาระงานด้านธุรกิจวิชาการ

- 2.1 ประสานงานและดำเนินโครงการธุรกิจวิชาการ
- 2.2 รับผิดชอบดูแลงานการเงินของโครงการธุรกิจวิชาการ

ภาระงานอื่น ๆ

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
- 3.2 ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานสวนดุสิตโพลมหาวิทยาลัย เช่น งานการเงิน งาน ITA งานประสานงานทั่วไป งานอาคารสถานที่

โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม



- กิจกรรมอบรม จับกาแฟ
- กิจกรรมคุยสบาย ๆ สโตร์สวนดุสิต
- การจัดกิจกรรม “Poll Lab” กิจกรรมสวนดุสิตโพล โลว์คาร์บอน
- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2
- 4 พลังสร้างอนาคต (ให้-ออม-ฝึก-ทำ),
- ความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้ รายวิชาอาหารการกินผ่านกิจกรรม Well-living Fair 2025 ,
- การสำรวจความคิดเห็นต่อการจัดการเรียนรู้ รายวิชาคุณค่าของความสุข,
- การสำรวจโครงการให้เลือด...เติมใจ : แบ่งปันชีวิต
- การสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมก่อนเปิดภาคเรียนต้อนรับนักศึกษาใหม่ “2025 Fresher’s Times” ครั้งที่ 7 กิจกรรม Speak Up!



ทักษะที่พัฒนาเห็นผลเป็นรูปธรรม

1

SUAN DUSIT POLL REVIEW 1: FIRST LOOKS
 บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ "Data Visualization กับกราฟิก" การใช้ Data Visualization ในการทำแคชชัวร์ช่วยให้อ่านง่าย เข้าใจง่าย และสนับสนุนการตัดสินใจได้รวดเร็ว ด้วยเครื่องมืออย่าง Power BI และ Looker Studio สามารถนำเสนอข้อมูลแบบโต้ตอบ (Interactive) และเรียกดูเป็นประสิทธิภาพและนำเสนอข้อมูลในการสร้างความเชื่อมั่น

2

SUAN DUSIT POLL REVIEW 2: NEW INITIATIVES
 บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ "การออกแบบ Infographic ฉบับเริ่มต้น" การออกแบบอินโฟกราฟิกที่มีคุณภาพภายในเวลาจำกัดต้องอาศัยการเตรียมตัวล่วงหน้า ความเข้าใจความต้องการลูกค้า การจัดโครงสร้างข้อมูล การใช้เครื่องมือออนไลน์ที่เหมาะสม และการตรวจสอบก่อนส่งมอบ เพื่อสื่อสารข้อมูลได้ชัดเจนและสร้างความประทับใจ

3

SUAN DUSIT POLL REVIEW 3: SDP TEAMING
 บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ "การทำงานเป็นทีม : กฎแห่งความสำเร็จของสวนดุสิตโพล" การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพของสวนดุสิตโพลเป็นปัจจัยสำคัญในความสำเร็จด้านความน่าเชื่อถือของข้อมูล โดยเน้นการสื่อสาร การแบ่งหน้าที่ชัดเจน การใช้เทคโนโลยี และการพัฒนาความร่วมมือกัน เพื่อสร้างคุณภาพและคุณค่าให้สังคม

4

SUAN DUSIT POLL REVIEW 4: REVITALIZING DATA
 บทความในหนังสือ ผู้เขียนนำเสนอในหัวข้อ "Revitalizing Data - พลิกโฉมข้อมูลเก่า สู่การสร้างคุณค่าใหม่อย่างยั่งยืน" แนวคิด "Revitalizing Data" ของสวนดุสิตโพล ใช้ข้อมูลวิเคราะห์เชิงลึกจากกิจกรรม "ยุคนาย" เพื่อพัฒนาบุคลากรสื่อสารองค์กร สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย เช่น การสร้างภาพลักษณ์ การเรียนรู้ตลอดชีวิต และ SDGs ช่วยเสริมทักษะ วิเคราะห์ข้อมูล และนวัตกรรมด้านสื่อสารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ในอดีตไม่เคยคิดว่าตนเองต้องเขียนบทความในรูปแบบวิชาการ เนื่องด้วยตนเองขาดทักษะการเขียน และการใช้ภาษาทางวิชาการ โดยคิดเพียงว่าการเขียนงานในลักษณะดังกล่าวเป็นศักยภาพของอาจารย์หรือนักวิชาการมากกว่า

อย่างไรก็ตาม เมื่อได้รับมอบหมายจากประธานสวนดุสิตโพลให้ร่วมเขียนบทความในหัวข้อ หรือประเด็นต่าง ๆ ที่ทางมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำขึ้น ผู้เขียนได้เรียนรู้ว่าทักษะการเขียนสามารถเรียนรู้ได้จากการปฏิบัติงานไม่น้อยไปกว่าความรู้ทางทฤษฎี



ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ เกิดการพัฒนาทักษะด้านการเขียน แม้จะยังเขียนได้ไม่ถูกต้องมากนัก หรือยังไม่เป็นหลักวิชาการเท่าที่ควร แต่ทำให้เข้าใจโครงสร้างของบทความวิชาการ พัฒนาทักษะการค้นคว้าและอ้างอิงข้อมูล และสามารถเขียนในรูปแบบที่เหมาะสมกับบริบทวิชาการ ในด้านการใช้ภาษามากขึ้น สิ่งที่สำคัญ คือ ความมั่นใจในตนเอง กล้าที่จะแสดงความคิดเห็นและมุมมองผ่านการเขียน เห็นคุณค่าของประสบการณ์การปฏิบัติงานของตนเอง

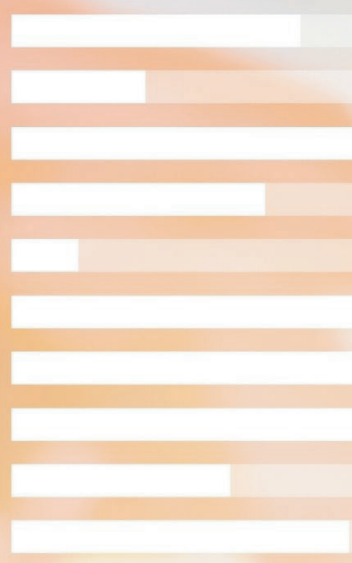
แนวคิดการปฏิบัติงานในปี 2569



ในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านข้อมูล การเงิน และการบัญชี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และโปร่งใสเป็นหลักสำคัญ โดยเน้นความถูกต้องของข้อมูลและการรายงานทางการเงินเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร พร้อมรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสากล การบริหารจัดการข้อมูลตั้งแต่การรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล และวิเคราะห์ ได้รับการดำเนินการอย่างปลอดภัยและเป็นระบบ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อนำเสนอข้อมูลที่เข้าใจง่ายและสอดคล้องกับความต้องการขององค์กร ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองในด้านความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมทำงานเชิงรุกโดยคาดการณ์ความเสี่ยงและเสนอแนวทางป้องกัน

นอกจากนี้ ยังเน้นความยืดหยุ่นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เช่น ด้านเทคโนโลยี กฎระเบียบ และความต้องการองค์กร การทำงานร่วมกันเป็นทีมและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นหัวใจสำคัญ โดยส่งเสริมความเข้าใจผ่านการรับฟังความคิดเห็นและสื่อสารอย่างชัดเจน ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในมาตรฐานการรายงานการเงินระหว่างประเทศและติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ เพื่อรักษาความทันสมัยและสร้างความน่าเชื่อถือ

ด้วยหลักการทำงานที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์ การจัดการข้อมูลที่มีประสิทธิภาพและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ผู้ปฏิบัติงานเชื่อมั่นว่าสามารถสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืน และสร้างความไว้วางใจแก่ผู้บริหารในระยะยาว



14

**นายรณกร
สายบัวทอง**



“

สวนดุสิตโพลสุดยอดเยี่ยมที่สุด

”

สวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase # 1



นายธนกร สายบัวทอง

เข้ามาเป็นสมาชิกโพลปี 2554

บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา

ภาระงานด้านธุรกิจวิชาการ

- รับผิดชอบงานเก็บข้อมูลโครงการธุรกิจวิชาการ
- ลงรหัสข้อมูล และบันทึกข้อมูลโดยโปรแกรมสำเร็จรูป

ภาระงานอื่นๆ

- ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานที่ปรึกษาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
- ปฏิบัติหน้าที่ตามประธานสวนดุสิตโพลมหาวิทยาลัย
- รับ-ส่งเอกสารกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย หน่วยงานราชการ และหน่วยงานเอกชน
- งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้างาน

ภาระงานด้านการบริการข้อมูล

- รับผิดชอบงานเก็บข้อมูลการสำรวจต่าง ๆ
- ลงรหัสข้อมูล ตอกหมายเลข และบันทึกข้อมูล
- วิเคราะห์และสังเคราะห์เชิงปริมาณคุณภาพ
- สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เปิดพื้นที่พูดคุย ยกย่องประสบการณ์และพัฒนาทักษะบุคคล เช่น การจัดอบรม / กิจกรรมค่าย / กิจกรรมจิตอาสา / กิจกรรม Poll Lab เป็นต้น
- สรุปการใช้สารานุกรมโปดและสถิติการใช้ไฟฟ้าประจำ และโทรศัพท์ของหน่วยงานในแต่ละเดือน
- ดูแลการเบิกวัสดุและอุปกรณ์ที่ใช้ในสำนักงาน สนับสนุนและควบคุมการใช้วัสดุ การตรวจนับพัสดุคงเหลือ ตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปีเพื่อรายการข้อมูล และรองรับการตรวจตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก (Audit)
- ประสานงานกับกองอาคารสถานที่ในการดำเนินงาน รับผิดชอบแจ้งเรื่องไฟฟ้าและประปา ภายในอาคาร หากเกิดการชำรุดใช้การไม่ได้

สรุปสิ่งที่สำเร็จในปีที่ผ่านมา

- อบรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- อบรมหลักสูตร การใช้ Generative AI ช่วยสร้างไอเดียในการทำงาน
- อบรมการใช้เครื่องมือ AI



ความภูมิใจส่วนตัว

ประธานสวณดุสิตโพล ได้นำพาหน่วยงานสวณดุสิตโพล
เข้าเป็นสมาชิกของ องค์กรโพลโลก



เป้าหมายในการทำงานปีหน้า

ทำทุกอย่างให้ดีกว่าเดิม เท่าที่ความสามารถเราจะทำได้



ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวณดุสิตโพล

อยากให้ประธานสวณดุสิตโพล นำพาสวณดุสิตโพลให้เจริญรุ่งเรือง
เป็นที่ยอมรับต่อสายตาประชาชนทั้งภายนอกและในประเทศ
รวมทั้งองค์กรโพลต่างประเทศตลอดไป

BEST **IDEA** AHEAD
ORGANIZATION
CUSTOMER TEAMWORK
STRATEGY SOLUTION FUTURISTIC
BUSINESS GROWTH
LEARN PROMOTION PROCESS OK
CHANGE
IMPROVEMENT INNOVATION
FUTURE START
TRAINING NETWORK SUCCESS
PRACTICE DEVELOPMENT
CHOICE
YES NEW
SURVEY TARGET
GOOD LEADERSHIP
FUTURE READY
CAREERS GAME
VISION WORK OFFICE
MANAGEMENT
ADVERTISING
COMPANY BRANDING
MARKETING
CONCEPT INDUSTRY
FACTORY
PLAN

15

**นางสาววชิราภรณ์
สุมเข็มทอง**



“

**ไม่มีความสำเร็จใด ที่ได้มา
โดยไม่ต้องพยายาม**

”

1 ปี สวนดุสิตโพล: Shaping Tomorrow Showcase #1

นางสาววชิราภรณ์ สุ่มเข็มทอง (ปักเป้า)

ปีที่เข้าร่วมงานสวนดุสิตโพล : ปลายเดือนตุลาคม 2553 (15 ปี)



บทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบในปีที่ผ่านมา

งานหลักที่ทำ/หน้าที่เฉพาะ

- » งานวิเคราะห์และประมวลผล
 - การตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลแบบสอบถาม
 - การลงรหัสข้อมูลในแบบสอบถามบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรมสำเร็จรูป QPSMR Insight
 - ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
- » ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการอำนวยการสวนดุสิตโพล
 - หน้าที่ความรับผิดชอบประสานงานการจัดประชุมคณะกรรมการ อำนวยการสวนดุสิตโพล จัดทำระเบียบวาระการประชุม ถอดเทปและสรุปวาระการประชุม
- » งานบรรณาธิการหนังสือโพล (Suan Dusit Poll Review)
 - รับผิดชอบเป็นบรรณาธิการดูแลขั้นตอนการจัดทำหนังสือโพล เล่ม 1-6
- » งานรวบรวมเนื้อหาในการจัดทำ Suan Dusit Poll OPR
 - รับผิดชอบในการรวบรวมเนื้อหาการจัดทำ Suan Dusit Poll OPR เดือน มกราคม - เดือนมีนาคม พ.ศ.2568

โครงการ / กิจกรรมที่มีส่วนร่วม

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่การปฏิบัติ Season 2
- การเข้าร่วม จิบกาแฟ (การสรุปข้อมูล)
- คุยสบาย ๆ (เข้าร่วมกิจกรรม)
- Poll Lab (เป็นผู้เข้าร่วม และผู้ถ่ายทอดประสบการณ์)
- สรุปงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เช่น สรุปอธิการบดีและรองอธิการบดี พบประชาคม ชาวสวนดุสิต 2568
- สรุปกิจกรรมการบรรยายของรายวิชาอาหารการกินผ่านกิจกรรม Well-living Fair 2025
- สรุปการเข้าร่วมกิจกรรมในรายวิชาคุณค่าของความสุข



งานบรรณาธิกรหนังสือโพล



การจัดหนังสือโพล (Suan Dusit Poll Review) ผู้เขียนได้รับหน้าที่เป็นบรรณาธิกรหนังสือดูแลขั้นตอนการจัดทำหนังสือ รวบรวมบทความจากแนวคิดของบุคลากรสวนดุสิตโพล รวมถึงภาพบรรยากาศกิจกรรมต่าง ๆ การสรุปผลงานเด่นประจำเดือนของสวนดุสิตโพล เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจน อาทิเช่น กิจกรรมคุยสบาย ๆ สโตร์สวนดุสิต กิจกรรม Poll Lab กิจกรรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตลอดจนสรุปจำนวนงานสำรวจความคิดเห็นต่าง ๆ แล้วจึงนำมาจัดเรียงลำดับความสำคัญ

ของเนื้อหาภายในเล่ม และตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหา การจัดแบบฟอร์มและหน้ากระดาษ รวมถึงการทําสารบัญ พร้อมทั้งสรุปเป็นถ้อยความบรรณาธิกรแถลง จนถึงขั้นตอนการติดต่อหน่วยงานที่ผลิตเล่มหนังสือ

กิจกรรม POLL LAB

กิจกรรม Poll Lab ตัวผู้เขียนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความรู้ โดยรับหน้าที่เป็นวิทยากรสอนการทำโพลในกิจกรรม Poll Lab ครั้งที่ 2 “รู้จัก...เรา” รวมถึงเป็นผู้ช่วยดูแลกิจกรรม Poll Lab ครั้งอื่น ๆ ซึ่งเป็นการนำความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์การทำโพล มาถ่ายทอดความรู้ผ่านกิจกรรม Poll Lab ให้กับนักศึกษาได้ฝึกทักษะและปฏิบัติจริง ตลอดจนการให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ใหม่ ๆ ซึ่งนับว่าเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ดี มีคุณค่า และเป็นรูปธรรม



ผลงานหรือความสำเร็จที่เกิดขึ้น

สรุปสิ่งที่ทำสำเร็จในปีที่ผ่านมา

งานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025 ภายใต้หัวข้อ “วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน: AI for Green Sustainability” เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 ณ หอประชุมรักตะกนิษฐ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต บทความวิจัย ประเภทโปสเตอร์ ระดับดี “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างไม่เป็นทางการกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน” กรณีศึกษา: กิจกรรม “คุยสบาย ๆ” ในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต โดย นางสาวพรพรรณ บัวทอง, นางสาวเปรมฤดี โยวัง และนางสาวชัชราภรณ์ สุ่มเข็มทอง

การจัดประชุมวิชาการระดับชาติเป็นการยกระดับมาตรฐานการวิจัยและการนำเสนอผลงาน การพัฒนาคุณภาพงานวิชาการ การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ เป็นเวทีสำคัญที่รวมนักวิชาการ นักวิจัย และผู้เชี่ยวชาญจากหลากหลายสาขาวิชาเข้าด้วยกัน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์จากการนำเสนอผลงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและประยุกต์ใช้ในอนาคต



บทเรียนหรือสิ่งที่ได้เรียนรู้ (งานประชุมวิชาการระดับชาติสวนดุสิต 2025)

ทักษะที่พัฒนาที่เห็นผลเป็นรูปธรรม

การเขียนบทความเพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับนานาชาตินั้น นับว่าเป็นกระบวนการเรียนรู้รูปแบบใหม่ ทักษะที่เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม คือ ทักษะการเขียนเชิงวิชาการ ทักษะการคิดเชิงวิเคราะห์ ทักษะการนำเสนอและการสื่อสาร รวมถึงการวางแผนงานและจัดลำดับความสำคัญ

ความท้าทายและวิธีการจัดการ

ในสถานการณ์ที่ต้องมีการนำเสนอและตอบคำถามจากคณะกรรมการ สิ่งสำคัญคือ ต้องมีสติ แม้ว่าสถานการณ์จะตึงเครียด แต่ต้องรับมือประคองสติ รวบรวมสมาธิให้เร็วที่สุด เพื่อให้การนำเสนองานสามารถผ่านไปได้อย่างดี

ความภาคภูมิใจส่วนตัว

ภาคภูมิใจที่สามารถเผชิญกับความท้าทายใหม่ ๆ การเปิดใจยอมรับในสิ่งที่ไม่เคยทำ และมาพัฒนากระบวนการทำงาน

มุมมองสู่ออนาคต

เป้าหมายในการทำงานปีหน้า

จากการได้ทำงานในส่วนของการเป็นงานบรรณาธิกรหนังสือโพล (Suan Dusit Poll Review), งานรวบรวมเนื้อหาในการจัดทำ Suan Dusit Poll OPR เดือนมกราคม – เดือนมีนาคม (ช่วง 3 เดือน) และงานนำเสนอบทความวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีประชุมวิชาการระดับนานาชาติ เป้าหมายในอนาคตต้องมีการเรียนรู้และสร้างสรรค์งานในรูปแบบที่หลากหลาย ในส่วนของการนำเสนอผลงานวิชาการต้องมีการพัฒนาการเขียนเรื่องใหม่ ๆ รวมถึงการนำผลการวิจัยไปนำเสนอในเวทีอื่น ๆ ต่อไป เพื่อเป็นสร้างโอกาสและเรียนรู้จากประสบการณ์ตลอดจนการรู้จักเครือข่ายใหม่ ๆ ในอนาคต

ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนางานสวนดุสิตโพล

เนื่องจากสวนดุสิตโพล เป็นหน่วยงานที่บริการข้อมูล สิ่งที่สามารถนำมาพัฒนางานของสวนดุสิตโพล คือการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อให้สามารถนำความรู้และทักษะนำมาต่อยอดงานในอนาคตได้



อำนวยการ

ผศ.ดร.พิทักษ์

จันทร์เจริญ

รศ.ดร.ศิโรจน์

ผลพันธ์

รศ.ดร.สุภูมิ

เฉลยทรัพย์

นางสาวพรพรรณ

บัวทอง

บรรณาธิการ

นางสาวเปรมฤดี

โยวัง

ออกแบบรูปเล่ม

นางสาวกรรณิการ์

ศรีไพบูลย์



FACEBOOK



YOUTUBE



X (TWITTER)



WEBSITE

Reach Us Out

Shaping Tomorrow with Today's Insights



295 Nakhon Ratchasima Rd,
Dusit District, Bangkok, Thailand, 10300



<https://dusitpoll.dusit.ac.th/>



suandusitpoll@dusit.ac.th



+66 2244 5210



สวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



Shaping Tomorrow Showcase #1

