

# “เมื่อ อธิการบดี ตอบ”



(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิโรจน์ พลพันธ์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสวนดุสิต



อังคารที่ 30 มีนาคม 2564

## จีบกาแฟ แลคำตอบจากอริการบตี

พระเอกที่คนทั้งโลกติดตามอย่างไม่มีวันขาด  
คือ โสวี่ เป็นเจ้าชายที่หล่อเหลา สดสวย มีบุคลิก  
ที่ดูดี และมีความรอบรู้ เป็นเจ้าชายที่ไม่มีใคร  
สามารถชิงตำแหน่งไปจากเขาได้

จีบกาแฟ  
30 มีนาคม 2564



# จีบกาแฟ



**31 คนถาม  
1 คนตอบ  
? คนฟัง ...อ่าน**





# สรุปประเภทและจำนวนคำถาม-คำตอบ “จิตกาแฟ แลคำตอบจากอธิการบดี”

วันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564

เวลา 14.00 – 15.30 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 5 สำนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



### 1. ศศ.ดร.สุขุม เจลยกรัพย์

ประธานที่ปรึกษาอธิการบดี



**คำถาม :** อยากรู้อารมณ์ขันของอธิการบดีคืออะไร

**คำตอบ :** มีอารมณ์ขันตลอดเวลา เช่น เวลาประชุม เป็นความรู้สึกดี ๆ เสมอที่ได้เล่าอะไรให้ท่านฟัง

### 2. ดร.สงวค์ บุญปลูก

รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ



**คำถาม :** ตามภารกิจที่ท่านมอบหมายให้ปฏิบัติ อีก 2 ปีเศษจะต้องส่งมอบงานให้มหาวิทยาลัย ท่านอยากเห็นผมส่งมอบงานคืนมหาวิทยาลัยมีลักษณะอย่างไร

**คำตอบ :** สิ่งที่ตั้งใจทำ คือสิ่งที่อยากให้ส่งคืน

### 3. ดร.วรานี เวสสุนทรเทพ

รองอธิการบดีฝ่ายวิทยาเขตสุพรรณบุรี



**คำถาม :** 20 ปี ท่านมองสวนดุสิตเป็นอย่างไร

**คำตอบ :** เป็นผมครับ ผมอยู่มาตั้งแต่ปี 2516 อยู่ในสวนดุสิตนานกว่าใครทั้งหมดจนถึงปัจจุบัน ความเป็นตัวตน คือ สำนึกในแผ่นดินนี้

#### 4. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์

ที่ปรึกษาอธิการบดี



**คำถาม :** อยากทราบว่าท่านดูแลเรื่องสุขภาพอย่างไร

- คำตอบ :**
1. อย่าให้มีอารมณ์เครียด ส่วนใหญ่จะไม่ค่อยเครียดในการทำงาน
  2. บุคลิกของตัวเอง เวลาที่อยู่ในสวนดุสิตหรือที่ไหน จะคุมบุคลิกตัวเองเสมอ แม้แต่เวลาเข้าห้องน้ำ เป็นสิ่งที่ติดตัวโดยธรรมชาติ เป็นการทำอะไรที่ไม่ทำร้ายสุขภาพตัวเรามากเกินไป
  3. ออกกำลังกาย โดยการเดินรอบมหาวิทยาลัย เข้าฟิตเนสที่บ้านตอนกลางคืน ออกกำลังกายทุกวัน แต่สิ่งสำคัญที่สุดคือ การคุมตัวเองให้ได้ นั่นคือสิ่งที่ดีที่สุด

#### 5. ผศ.ดร.IKM ทองชัย

ที่ปรึกษาอธิการบดี



**คำถาม :** สวนดุสิตในจินตนาการของท่านเป็นอย่างไร คืออะไร จะสามารถทำให้จินตนาการเป็นจริงได้อย่างไร

**คำตอบ :** สิ่งที่คิดอยู่เสมอ คือ คิดว่า “ทำอะไรให้สวนดุสิตอยู่รอด” คำว่า Survival จึงเกิดขึ้นมา อนาคตเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา การวางรากฐานปัจจุบัน คือ การวางบนพื้นฐานความคิดที่ว่า ทำอย่างไรให้สวนดุสิตอยู่รอด



6. **ดร.ชัยชนะ โพธิ์วาระ**  
ที่ปรึกษาอธิการบดี



**คำถาม :** อยากให้แนะนำคำว่า Natural bypass คืออะไร

**คำตอบ :** ผมมีจังหวะการเต้นหัวใจไม่เกิน 50 ครั้งต่อนาที ซึ่งเป็นอัตราการเต้นของผมที่เป็นปกติ เส้นเลือดที่ไปเลี้ยงหัวใจมีเส้นเลือดฝอยจำนวนมาก ถ้าออกกำลังกายสม่ำเสมอ เส้นเลือดฝอยจะขยายตัวเอง และส่งไปเลี้ยงหัวใจได้ ไม่ต้องพึ่งเส้นเลือดใหญ่เสมอไป อัตราการเต้นของหัวใจจึงเหมือนกับนักกีฬาทีมชาติที่เต้นเพียง 50 กว่าครั้งต่อนาที เมื่อหมอเช็คทุกอย่างก็เรียบร้อยดี จึงควรออกกำลังกายเข้าไป

7. **ดร.กวีตา ปานลำเลิศ**  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักงานวิทยาเขตสุพรรณบุรี



**คำถาม :** สิ่งใดที่ท่านอธิการบดีภูมิใจที่สุดในมหาวิทยาลัยสวนดุสิต

**คำตอบ :** ความเป็นสวนดุสิต ผลักดันทั้งรายวิชา และความเป็นสวนดุสิต

## 8. ผศ.ดร.สาระ มีผลกิจ

โรงเรียนการท่องเที่ยวและการบริการ



**คำถาม :** อยากให้ท่านให้ข้อคิดกับบุคลากรที่ได้ดีแล้วลาออกไปอยู่ที่อื่น ให้มีสำนึกในองค์กร

**คำตอบ :** ผมมักจะพูดอยู่เสมอว่าผมประกันอนาคตของอาจารย์ไม่ได้ ผมเป็นอธิการบดีคนแรกที่ถูกญาติให้บุคลากรย้ายไปอยู่ที่อื่นได้โดยเอาตำแหน่งไปด้วย อยู่ที่ไหนก็ทำประโยชน์เพื่อประเทศชาติเหมือนกัน เราจึงไม่ประกันอนาคตของเขา สนับสนุนให้เขาไปที่อื่นแล้วมีประโยชน์และดีกว่า แต่ถ้าไปแล้วไม่สามารถกลับมาได้

## 9. ดร.สินชัย จันทร์ใส

คณะครุศาสตร์



**คำถาม :** ท่านคิดอย่างไรที่จะทำให้คนอื่นหรืออาจารย์ที่อยู่มานาน รักสวนดุสิตแบบท่าน หรือให้เขาคิดเอาเอง

**คำตอบ :** ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกแต่ละคน สิ่งไม่ได้ สอนไม่ได้ มีอะไรให้คุยกันข้างใน คนสวนดุสิตไม่ค่าสวนดุสิตข้างนอก ชอบไม่ชอบก็ปกป้องไว้ก่อน อย่างผมเองไม่ค่าลูกน้องให้คนอื่นฟัง มีอะไรคุยข้างใน จึงเป็นสิ่งที่ต้องฝึกด้วย จิตสำนึกลึก ๆ ของตนเอง บางอย่างต้องสร้างเอง





## 10. ดร.สุกัญ มุมแดง

ผู้อำนวยการสำนักกิจการพิเศษ



**คำถาม :** บางทีจะเห็นท่านยืนอยู่ มองต้นไม้ หรืออะไรสักอย่าง  
อยากรู้ว่าท่านคิดอะไรอยู่

**คำตอบ :** ไม่ได้คิดอะไร ดูต้นไม้เฉย ๆ แล้วจะสอนให้เราคิดเอง ถ้า  
เราคิดแล้วพ่อง่ายความรู้สึกไปลงที่ต้นไม้ต้นไม้ก็จะเอา  
บางครั้งการมองต้นไม้ก็จะทำให้เรารู้จักคิดให้ดี ทำอย่างไร  
จะเป็นอย่างไร เช่น ผมซื้อต้นทุเรียนมาปลูก ต้นที่อยู่  
นครนายกปลูกข้างกองขยะ เติบโตงามดีทั้ง ๆ ที่ไม่ได้ดูแล  
อะไรเลย แต่ต้นที่สวนดุสิต จะตาย ผมถามไปที่ ดร.ยุธยา  
ว่าทำไม เขาตอบว่าเพราะธรรมชาติคัดสรร จึงเป็นเรื่อง  
เดียวกับ “คน” บางคนก็แฉะเฉย ๆ ก็ไปได้เลย บางคนก็  
ต้องดูแลเป็นพิเศษ

## 11. พศ.ดร.อาภาศิริ สุวรรณานนท์

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



**คำถาม :** หลักสูตรใหม่ ๆ ที่ท่านอยากจะทำ มีแนวทางในการ  
ปรับปรุงอย่างไร

**คำตอบ :** ไม่อยากเห็นการสร้างเป็นหลักสูตร อยากเห็นการสร้างเป็น  
รายวิชาใหม่ ๆ พยายามหาความรู้องค์ประกอบรายวิชานั้น  
ให้สมบูรณ์ที่สุด แล้วจึงจัดอบรม จัดเป็นวิชาเรียน ดูว่ามี  
คนสนใจหรือไม่ ถ้าเป็นหลักสูตร จะเป็นแบบลอกเลียน  
แบบมา ไม่สร้างอะไรใหม่ อยากได้ Content Producer  
มากกว่า Copywriter ต้องสร้าง คิดเนื้อหาใหม่มากกว่า  
การคัดลอกมา อาจารย์ผู้สอนต้องแสวงหาความรู้ใน  
วิชาชีพที่จะผลิตบัณฑิตได้

## 12. ผศ.ดร.สุรชาติ สินวรรณ

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



**คำถาม :** ในความคิดของท่าน เกณฑ์ที่ใช้วัดความอยู่รอดของมหาวิทยาลัยคืออะไร

**คำตอบ :** ไม่มีเกณฑ์ ต้องอยู่รอดได้จริงๆ ไม่มีตัววัดใด ๆ ที่จะทำให้เราอยู่รอด ถ้ายังพิสูจน์ไม่ได้ว่าบัณฑิตจะอยู่รอด ก็ยุบคณะเลย ไปพัฒนาอย่างอื่นแทน

## 13. ผศ.ดร.สุรสิทธิ์ ทรงมา

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



**คำถาม :** อยากให้ท่านพูดอะไรที่ให้อำนาจใจคนทำงานเพื่อสวนดุสิต

**คำตอบ :** สิ่งที่ผมปฏิเสธ ไม่เห็นด้วย ไม่ใช่ไม่ให้อำนาจใจ ผมมีเหตุผลที่ดีพอ นั่นคือให้อำนาจใจไปสร้างใหม่ คิดใหม่ การพูดเช่นนี้เกิดประโยชน์มากกว่า การเสนอแนะ ตีติง อธิบายให้ความเป็นจริง เป็นการให้อำนาจใจที่ดีแบบหนึ่ง



#### 14. ศศ.ดร.เทียน ทองแก้ว ที่ปรึกษาอธิการบดี



- คำถาม :**
1. อยากให้สรุปบทเรียนการเป็นผู้บริหารมีลักษณะอะไรที่เป็นประโยชน์ในการบริหาร
  2. การเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา ท่านมีหลักการแนวคิดอะไรที่จะให้ดำเนินไปในอนาคต

- คำตอบ :**
1. “จิตใจ” เป็นสิ่งสำคัญในการบริหาร ใจที่คิดจะทำให้คนอื่น มากกว่าใจที่คิดจะทำให้ตัวเอง จะทำให้เกิดการสร้างสรรค์ขึ้น พัฒนาขึ้น ทุกวันนี้นงานสำเร็จได้เพราะความร่วมมือของอาจารย์และบุคลากร ผมคิดวางแผนให้ล่วงหน้าเสมอ เพื่อให้เขาสามารถทำงานได้ มีความรู้ความสามารถในการพัฒนาได้
  2. ในระดับบัณฑิตศึกษา ผมตอบไม่ได้ ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ที่บัณฑิตควรจะคิดตรงนี้มากกว่าผม ควรจะคิดว่าจะต้องทำอะไร ถ้าคิดเจาะลงไปให้ ก็คือการลงไปทำเองสายบริหาร ต้องคิดว่า คุณมีความพร้อมที่จะเป็นผู้บริหารหรือไม่ ถ้าไม่พร้อมอย่าเป็น จะเป็นการทำร้ายคนอื่นโดยไม่รู้ตัว

#### 15. ผศ.ดร.บุญญลักษณ์ ดำนานจิตร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



**คำถาม :** ท่านมีวิธีในการจดจำบุคลากรอย่างไร

**คำตอบ :** อ่านข้อมูลทุกคน อ่านทุกเรื่อง ทำให้รู้จัก ไล่ประวัติได้อธิบายได้ ทักทายได้ ยิ้ม คุยได้ สิ่งที่ไม่จำคือ เขามีจุดอ่อนอะไร เพราะจุดอ่อนมีกันทุกคน ต้องดูจุดดีของเขา แล้วดึงจุดดีของเขาออกมาใช้ จะได้คุยกับเขา และคิดว่าจะช่วยพัฒนาเขาอย่างไร



## 16. ดร.วรวุฒิ อ่อนน้อม

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิต



**คำถาม :** ในฐานะที่เป็นนักอ่าน หนังสือเล่มใดที่มีประโยชน์ต่อการทำงานของท่านมากที่สุด

**คำตอบ :** ทุกเล่มครับ ขอให้ท่าน อ่านครั้งเดียวแล้วยกให้คนอื่นเลย เพราะถ้าอ่านแล้วเก็บ เราก็จะกลับไปหาได้ จะทำให้เราไม่จำ การอ่านครั้งเดียวจะบีบบังคับตัวเราเองว่าจะสรุปว่ายังไง ประเด็นอยู่ที่ไหน ทำให้คาดเดาตอนสุดท้ายได้  
อย่าอ่านจับใจความ แต่ต้องอ่านจับประเด็น การจับใจความจะทำให้เราจำเป็นช่วง ๆ แต่ไม่ได้ประเด็นหลัก

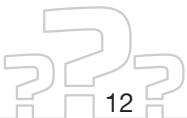
## 17. พศ.ดร.จักรแก้ว ใจงาม

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



**คำถาม :** อะไรคือความเชื่อของท่านที่ทำให้ตัวท่านและองค์กรประสบความสำเร็จ

**คำตอบ :** เชื่อหลวงปู่ ทำในส่วนที่ดี ทำให้สวนดุสิตเจริญ หลวงปู่ช่วยทุกอย่าง จึงเป็นความเชื่อครับ



## 18. ผศ.ดร.วิชา จิมพลี

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



**คำถาม :** อยากให้ท่านเล่าเรื่องกาแฟกับสุขภาพของท่าน ท่านดื่มกาแฟเยอะ น้ำเปล่าก็ไม่ดื่ม หอมน้ำก็ไม่เข้า

**คำตอบ :** จุดเริ่มต้นเริ่มตั้งแต่เรียนมัธยม ต้องตื่นแต่เช้าไปโรงเรียน การกินอาหารเช้าเสียเวลา จึงกินโอเลี้ยงตอนเช้า ทำให้กระปี้กระเปร่า ตาสว่าง ต่อมาก็กินเป็นกาแฟร้อน ไม่ใส่น้ำตาล ไม่กินน้ำเปล่าเพราะมีกลิ่นคลอรีน

ร่างกายปรับเอง ถ้าไม่กินกาแฟจะนอนไม่หลับ ปกติไม่ค่อยเข้าหอมน้ำ เป็นการฝึกร่างกายให้พยายามนึกถึงหอมน้ำสกปรกไว้ จะได้ไม่อยากเข้า  
ร่างกายเรารับจากการฝึก เป็นกลไกที่เราต้องฝึก

## 19. ดร.ชินนทร์ ต่วนชะเอม

คณบดีวิทยาการจัดการ



**คำถาม :** 1. Future Skills ควรจะทำอะไร จะทำอะไรเพื่อพัฒนานักศึกษา

2. จะทำอะไรให้ Brand แข็งแกร่ง Brand ที่เรานำเสนอควรเป็นลักษณะไหน

**คำตอบ :** สวนดุสิตมีบุคลิกเป็นของตัวเอง สิ่งที่ดีในตัวตนนั้นสำคัญที่สุด จึงสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้นักศึกษาได้ฝึกฝนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมนั้น นั่นก็คือ “ความเป็นสวนดุสิต”

ในอดีตสมัยเป็นโรงเรียนการเรือน ใช้การฝึกวินัยทำให้เกิดรูปแบบความเป็นตัวตนขึ้น แตกต่างจากการพัฒนาแบรนด์สินค้า เพราะแบรนด์ไม่ได้เกิดจากการฝึกฝน แต่เป็นการถูกทำให้เป็น

ถ้าเรามีวินัย จะทำให้คนที่มาจากที่ต่าง ๆ ถูกหลอมรวมเข้าไว้ด้วยกัน ผลผลิตที่ออกไปจึงเป็นผลผลิตของสวนดุสิต ไม่ใช่สวนดุสิตแบบที่ใดที่หนึ่ง

วินัยของสวนดุสิตคือ รู้จักพูด รู้จักคุย รู้จักทำเพื่อคนอื่นมากกว่าทำเพื่อตัวเอง ต้องฝึกวินัยขึ้นมาก่อน



## 20. ดร.สุรพล ศิริเศรษฐ

ผู้อำนวยการศูนย์นอกที่ตั้งหัวหิน (ออนไลน์)



**คำถาม :** อยากให้ท่านให้นิยามคำว่า นักบริหาร นักวิชาการ นักการศึกษา นักวิเคราะห์

**คำตอบ :** นักบริหาร คือ คนทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดการในหลาย ๆ พื้นที่ เพราะองค์กรมีหลายพื้นที่ สามารถทำให้ทุกพื้นที่ ดำเนินการได้

นักวิชาการ คือ คนสร้างงานทางวิชาการที่สามารถ ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้คนอื่นได้ ไม่ใช่ท่องจำเขามา

นักวิเคราะห์ คือ คนประเมินสถานการณ์ต่าง ๆ ประเมิน ออกมาแล้วมีผลอะไร

นักการศึกษา เป็นลักษณะกล่าวลอย ๆ ถึงคนที่ทำงาน ด้านการศึกษา ความหมายโดยเฉพาะไม่มี แต่กล่าวหมาย รวมถึง ครู อาจารย์ ศึกษานิเทศก์

## 21. พศ.ดร.ศรีสุดา วงศ์วิเศษกุล

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



**คำถาม :** ถ้าสมมติว่า หนึ่งบวกหนึ่งไม่ได้เป็นสอง จะให้คำตอบว่า เท่าใด

**คำตอบ :** Infinity ถ้าจะทำให้เท่ากับสอง เราจะจมกับคำตอบ แต่ Infinity จะมีคำตอบที่หลากหลาย ไม่สิ้นสุด ถ้าบวกแล้วได้ สอง เป็นนักคณิตศาสตร์ ถ้าไม่ใช่ ท่านมีความคิดที่ไกลกว่า นั้น เป็นตรรกะอย่างหนึ่ง



## 22. ผศ.ดร.ปรียนันท์ ประยูรศักดิ์

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ



**คำถาม :** เหตุการณ์ บุคคล ที่สร้างความดีใจและเสียใจที่สุดในชีวิตของท่าน

**คำตอบ :** ลูกครับ ดีใจและเสียใจที่สุด

## 23. ดร.สิทธิพร เอี่ยมเมส

คณบดีคณะครุศาสตร์



**คำถาม :** เวลาทำงานจะมีปัญหาเข้ามารุมเร้า มีวิธีการบริหารจัดการอารมณ์อย่างไร

**คำตอบ :** อยู่ที่การไม่มีอารมณ์ในอารมณ์ การเป็นผู้บริหารที่ดี ต้องรู้จักเหยียบเท้า กัดลิ้น กลืนเลือดตัวเองได้ ถ้าท่านทำไม่ได้ ท่านจะมีอารมณ์อ่อนไหวไปตามเหตุการณ์ต่าง ๆ ท่านต้องไม่มีความรู้สึกไปกับปัญหาต่าง ๆ ลูกน้องถึงจะเชื่อ ไม่เช่นนั้นจะล้มเหลว หรือไม่ก็ประสบความสำเร็จน้อย

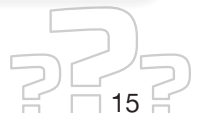
## 24. ผศ.ดร.พุทธิสร แสงรุ่งเรือง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



**คำถาม :** ในสายตาคนภายนอกเมื่อพูดถึงสวนดุสิตแล้ว ท่านอยากให้คนเหล่านั้นนึกถึงอะไร

**คำตอบ :** นึกถึงผม ถ้านึกถึงสวนดุสิตแล้วคิดถึงผมนั่นถือว่าประสบความสำเร็จ แต่ถ้าเห็นรูปผมแล้วบอกว่า ศิโรจน์นั่นถือว่าล้มเหลว



## 25. ดร.ศุภศิริ บุญประเวศ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



**คำถาม :** หลายครั้งเห็นคนเข้าไปพบท่านด้วยอารมณ์ที่หลากหลาย แต่เมื่อไปพบท่านแล้วเดินออกมา ความกังวลใจหายไป ท่านทำอย่างไร

**คำตอบ :** ไม่ทำอารมณ์รับอารมณ์ ถ้ามีอารมณ์ร่วม จะไม่ประสบความสำเร็จ ต้องคุมอารมณ์ให้ได้ ถ้าไม่มีอารมณ์ร่วมก็ไม่มีปัญหา บางงานมีปัญหาอุปสรรค อย่าไปคิดว่าเป็นปัญหา อย่าไปหวังในสิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น แต่ถ้าเราทำดีที่สุดแล้ว มันไม่เกิด ก็คือไม่เกิด ไม่ได้ก็คือไม่ได้ เราก็จะสบายใจขึ้น ทำงานได้ดีขึ้น

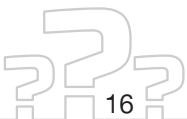
## 26. ผศ.ดร.ฐิตินาถ สุขเกษม

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



**คำถาม :** ท่านมีแนวทางอย่างไรเกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกระตมทุนให้กับนักศึกษาอย่างยั่งยืน

**คำตอบ :** เรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นเรื่องของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย จะเป็นผู้รับผิดชอบทำในส่วนนี้ ปัจจุบันให้ศูนย์สนเทศฯ เช็กจำนวนทุนที่มีอยู่ แล้วมาดูว่าจะทำอย่างไร ทำหนังสือไปหาเจ้าของทุนเก่าเพื่อสอบถามว่าจะสบทบทุนเพิ่มหรือไม่ ส่วนใหญ่ทำบุญกับวัดเยอะแล้ว ก็อยากให้ทำกับเด็กบ้าง



## 27. รศ.พัชรี สอนแก้ว

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา



**คำถาม :** หากเปิดสถานที่ติวสอบครูผู้ช่วยอนุบาล ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เพื่อให้ไม่ให้เกิดกับหลักสูตรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

**คำตอบ :** บางอย่างอยู่ที่เราตัดสินใจหรือผิด สวนดุสิตเคยจัดติวสอบภาค ก. ให้กับนักศึกษาปีสุดท้าย และเป็นสนามจัดสอบภาค ก. ด้วยเช่นกัน จึงต้องยกเลิกการจัดติวสอบเพื่อไม่ให้เกิดปัญหา

การทำนั้นทำได้ แต่ต้องแยกบทบาทให้ชัดเจนระหว่างคนรับผิดชอบจัดติวกับจัดสอบ ไม่ควรระบุชื่อมหาวิทยาลัยเข้าไปด้วย ถ้าเราวางตัวได้ ก็ทำได้ แต่บางอย่างก็อาจจะไม่คุ้ม

ในนามตัวคน เราอาจห้ามไม่ได้ แต่ในนามมหาวิทยาลัยเราไม่ทำ

## 28. พศ.ดร.วิญญู สกุลหอม

รองคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



**คำถาม :** อยากทราบมุมมองในการเลือกทีมงานว่ามีวิธีการอย่างไร

**คำตอบ :** ดูไหวพริบแล้วชี้เลือกเอง เชื่อมั่นในตัวเขา สนับสนุนเขา แล้วเราจะทำงานได้ อย่าไปกังวล เลือกเอง อย่าให้คนอื่นเลือกให้ แล้วเราจะเชื่อมั่น ไว้วางใจ แต่ถ้าเราไม่ได้เลือกเอง เราจะขาดความเชื่อมั่นในตัวบุคคล

ตำแหน่งรองอธิการบดี ก็คือเงาของเราเอง ถ้าเราเดินไปทาง เงาไปทางก็ลำบาก



## 29. ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย



**คำถาม :** มีวิธีการในการสร้างแรงบันดาลใจและกำลังใจให้กับตนเองอย่างไรให้ประสบความสำเร็จ

**คำตอบ :** ดูหน้าลูกน้อง เขามีอนาคตอยู่กับเรา ถ้าเราไม่ทำให้ดี เขาจะอยู่อย่างไร คิดว่าจะทำอะไรให้เขามั่นคง เรามองเขา เขามองเรา ถ้าเขามีศรัทธาต่อเรา ก็เป็นกำลังใจให้เราทำเพื่อเขาต่อไป

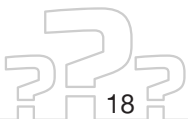
## 30. ดร.มะลิวัลย์ รสสมแสง

มูลนิธิหรือบุคลากรคนหูหนวก



**คำถาม :** ท่านเป็นต้นแบบของบุคลิกภาพ อยากทราบใครจัดเสื้อผ้าให้ท่าน

**คำตอบ :** จัดเอง ส่วนคนซื้อมีหลายคน อย่าให้เสื้อผ้ากับผมถ้าไม่รู้ว่าจะผมใช้อะไร ใช้บางยี่ห้อ และไม่ใช้หลายยี่ห้อ  
จัดเสื้อผ้าเอง คิดล่วงหน้าพรุ่งนี้จะแต่งชุดอะไร เนคไท เข็มกลัดอะไร ทุกอย่างจะยี่ห้อเดียวกัน เป็นการฝึกตัวเองความเป็นระเบียบ





### 31. ผศ.ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุบรรณ

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



**คำถาม :** นอกเหนือจากการทำงาน กิจกรรมอะไรที่สร้างความสุขให้ท่าน

**คำตอบ :** ดูทีวี ไม่ใช่ดูละคร ทีวีให้อะไรหลายอย่าง โฆษณาให้ความคิดใครขึ้นจอโฆษณามากที่สุด ทำไม่ถึงนิยม จะได้ตามทัน ชาวสนใจน้อย ดูหนัง ดูกีฬา ช่วยให้ผ่อนคลาย เช่น ดูอเมริกันฟุตบอล ช่วยให้รู้จักการวางแผน ฟังเพลงรุ่นใหม่ จะทำให้เราคิดอะไรได้หลากหลายมากขึ้น แต่ถ้าเราคิดแบบเดิม ทำแบบเดิม ก็เป็นแบบเดิม ไม่มีพัฒนาการ เราต้องคิดใหม่ๆ จะได้ concept ใหม่ ๆ ต้องหาวิธีการ

## รายชื่อผู้เข้าร่วมจิบกาแฟ



1. รศ.ดร.ศิโรจัน ผลพันธ์
2. ดร.จันทร์จนา ศิริพันธ์วัฒนา
3. รศ.ดร.ชนะศึก นิซานนท์
4. ดร.วารานี เวสสุนทรเทพ
5. ผศ.ดร.ศรีสุดา วงศ์วิเศษกุล
6. ดร.ศุภศิริ บุญประเวศ
7. ดร.กวีดา ปานล้ำเลิศ
8. รศ.พัชรี สวนแก้ว
9. ดร.นกุล ฤกษ์จรีจุมพล
10. ดร.สมธิราภ์ พรหมศิริ
11. ว่าที่ร้อยตรี ดร.ธนพัฒน์ แสงรุ่งเรือง
12. รศ.ดร.สุขุม เฉลยทรัพย์
13. ดร.สุรพล ศิริเศรษฐ์ (ออนไลน์)
14. ดร.พรชมิตรี แก้วเนตร
15. ผศ.ดร.เหม ทองชัย
16. รศ.ดร.เทือน ทองแก้ว
17. ผศ.ดร.สุรสิทธิ์ ทรงม้า
18. ผศ.ดร.วิชา ฉิมพลี
19. ผศ.ทิพสุดา คัดเลิศ
20. ดร.วรเวช อ่อนน้อม
21. ผศ.ดร.พิมพ์มาดา วิชาศิลป์
22. ผศ.ดร.ปริยพันธ์ ประยูรศักดิ์
23. ดร.สิทธิพร เอี่ยมเสน
24. ผศ.ดร.พิทักษ์ จันทร์เจริญ
25. ว่าที่ร้อยตรี ดร.วราธร อภิรัตน์
26. ดร.สุทัน มุมแดง
27. ผศ.เสวี เย็นเปี่ยม
28. รศ.ดร.ธนภัทร ปัจฉิมม์
29. รศ.ดร.ยุทธพงศ์ สีสากิจไพศาล
30. ผศ.ดร.จิตต์วิมล คล้ายสุบรรณ
31. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรงค์
32. ผศ.ดร.ฐิตินาถ สุนคนเขตร์
33. ผศ.ดร.กนกกานต์ วีระกุล
34. ผศ.ดร.อาภาศิริ สุวรรณานนท์
35. ดร.ชนินทร์ ต่วนชะเอม
36. ดร.มะลิวัลย์ ธรรมแสง
37. ผศ.ดร.สุรชาติ สินวรรณ
38. นายวีระพันธ์ ชมภูแดง
39. ผศ.ดร.พุทธิธร แสงรุ่งเรือง
40. ผศ.ดร.ณชนก นุกิจ
41. ผศ.ขวัญหทัย เชิดชู
42. นางสาวศรียา ประเสริฐสุด
43. นางสาวเอียรรัตน์ ฉัตรภัทรพล
44. ผศ.ดร.ฉัตรแก้ว ใจงาม
45. รศ.ดร.ณัฐารมณ จุฑาภัทร
46. ผศ.ดร.วิมลฐ์ สุกุลหอม
47. ดร.ชัยชนะ โพธิวาระ
48. ผศ.ดร.ดวงกมล อัครมาศ
49. ผศ.ดร.สาระ มีผลกิจ
50. ผศ.ดร.ยุสนีย์ โสมทัศน์
51. ดร.สินชัย จันทร์เสม
52. ผศ.ดร.บุญญลักษณ์ ตำนานจิตร์
53. ผศ.โสภาพรรณ อมตะเดชะ
54. รศ.นิยดา สวัสดิพงษ์
55. ดร.พรธิดา เทพประสิทธิ์
56. ดร.สวงค์ บุญปลูก
57. นางสาวมูทิตา สร้อยเพชร
58. รศ.ดร.พรรณณี สวนเพลง



SDP

สนับสนุนโดย

