



ความคาดหวังของ "ประชาชน" ที่มีต่อการปรับ "กรม." ยิ่งลักษณ์

จากกระแสข่าวที่จะมีการปรับ กรม. การพิจารณาถึงคุณสมบัติและความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งต่างๆ ของรมต.เป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบริหารงานและเสถียรภาพของรัฐบาลว่าจะมั่นคงมากขึ้นหรือไม่? "สวนดุสิตโพล" มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต จึงได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชน ที่อยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑลที่มีต่อการปรับกรม. จำนวน 1,827 คน ระหว่างวันที่ 13-17 ธันวาคม 2554 สรุปผลได้ดังนี้

1. ประชาชนคิดว่าถึงเวลาที่ต้องปรับ "กรม." หรือไม่?

อันดับ 1	ถึงเวลาแล้ว	59.23%
เพราะ รัฐบาลยังไม่มีผลงานให้เห็น , รมต.บางกระทรวงมีผลงานไม่โดดเด่นและมีความขัดแย้งกันเอง ฯลฯ		
อันดับ 2	ไม่แน่ใจ	21.18%
เพราะ ไม่รู้ว่าจะปรับกรม.แล้ว จะดีขึ้นหรือแย่ลงกว่าเดิม , อาจเป็นเพียงกระแสข่าวที่ปล่อยออกมา ฯลฯ		
อันดับ 3	ยังไม่ถึงเวลา	19.59%
เพราะ เป็นการปรับกรม.ที่เร็วเกินไป , ช่วงที่รัฐบาลชุดนี้เข้ามาก็ประสบกับปัญหานานาปัญหาใหญ่ ยังไม่ทันได้ทำงานอื่นตามที่แถลงไว้ ฯลฯ		

2. ช่วงเวลาที่ประชาชนคิดว่าควรปรับ "กรม."

อันดับ 1	ปรับกลางเดือนมกราคม	44.91%
อันดับ 2	รอให้ครบ 6 เดือนก่อน	29.47%
อันดับ 3	ปรับต้นเดือนมกราคม	16.40%
อันดับ 4	ปรับด่วน ณ วันนี้	9.22%

3. หากมีการปรับ กรม. ตามที่เสนอข่าวจริง ประชาชนคิดว่าควรปรับอย่างไร?

อันดับ 1	ปรับเฉพาะบางตำแหน่ง	42.59%
เพราะ หากปรับหมดทั้งคณะจะทำให้การบริหารบ้านเมืองหยุดชะงัก , ควรปรับเปลี่ยนเฉพาะบางกระทรวงที่มีปัญหาจริงๆ ฯลฯ		
อันดับ 2	ปรับใหม่ทุกตำแหน่ง	36.56%
เพราะ ยังไม่เห็น รมต.กระทรวงใดที่มีผลงานโดดเด่น , เพื่อความยุติธรรมสำหรับพรรคร่วมรัฐบาลและรมต.ทุกคน ฯลฯ		
อันดับ 3	ไม่แน่ใจ	20.85%
เพราะ ขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของนายกฯ แต่ขอให้คำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ ฯลฯ		

4. "กระทรวง" ที่ประชาชนเห็นว่าสมควรปรับ "รัฐมนตรี" มากที่สุด

อันดับ 1	กระทรวงมหาดไทย	29.23%
อันดับ 2	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	20.12%
อันดับ 3	กระทรวงคมนาคม	17.81%
อันดับ 4	กระทรวงศึกษาธิการ	16.93%
อันดับ 5	กระทรวงยุติธรรม	15.91%

5. ประชาชนคิดว่าการปรับ กรม. จะทำให้รัฐบาลมั่นคงมากขึ้นเพียงใด?

อันดับ 1	ไม่แน่ใจ	57.89%
เพราะ ตัวนายกฯ เองจะต้องเด็ดขาด , ขึ้นอยู่กับการยอมรับของคนในพรรคและพรรคร่วมรัฐบาล ฯลฯ		
อันดับ 2	มั่นคงมากขึ้น	34.64%
เพราะ ช่วยลดความขัดแย้งทางการเมือง , ได้คนดีมีฝีมือเข้ามาทำงาน , รัฐบาลมีเสถียรภาพและบริหารงานได้ดีขึ้น ฯลฯ		
อันดับ 3	มั่นคงน้อยลง	7.47%
เพราะ คิดว่าการจัดสรรตำแหน่งคงพิจารณาจากระบบพวกพ้องมากกว่าความรู้ความสามารถหรือความเหมาะสม ฯลฯ		