



การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการระหว่าง รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ (ปัจจุบัน) กับรัฐบาลที่ผ่านมา

ตามที่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการระดับสูง 4 คน ซึ่งแต่ละคนล้วนแต่มีบทบาทสำคัญที่จะเข้ามาช่วยกันบริหารบ้านเมืองต่อไป จึงทำให้การโยกย้ายครั้งนี้ถูกจับตามองเป็นพิเศษ โดยเฉพาะเมื่อตรงกับช่วงโรดแมปสุดท้ายของรัฐบาลที่หวังเดินหน้ายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ก่อนเข้าสู่การเลือกตั้งเพื่อสะท้อนความคิดเห็นของประชาชน “สวนดุสิตโพล” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั่วประเทศ จำนวนทั้งสิ้น 1,159 คน ระหว่างวันที่ 19-22 กรกฎาคม 2560 สรุปผลได้ ดังนี้

1. ประชาชนคิดอย่างไร? กับ การแต่งตั้งโยกย้ายครั้งนี้

อันดับ 1	เป็นการโยกย้ายเพื่อให้บุคคลที่เหมาะสมมีความสามารถเข้ามาทำงาน	68.77%
อันดับ 2	เพื่อช่วยให้รัฐบาลทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	54.36%
อันดับ 3	ยังไม่รู้ว่าจะเป็นอย่างไรมาก่อนหรือไม่ ต้องพิจารณาจากผลงาน	50.53%
อันดับ 4	เป็นการปรับเปลี่ยนคน ก่อนเข้าสู่การเลือกตั้ง	46.00%
อันดับ 5	ทำให้เกิดกระแสการวิพากษ์วิจารณ์ทั้งบวกและลบ	44.52%

2. เมื่อเปรียบเทียบการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา กับการแต่งตั้งโยกย้ายในรัฐบาลที่บริหารโดยนักการเมืองที่ผ่านมา นั้น ประชาชนมีความคิดเห็นอย่างไร?

อันดับ 1	การแต่งตั้งโยกย้ายในรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ ดีกว่า	29.07%
	เพราะ เป็นรัฐบาลทหาร ไม่มีการเมืองแทรกแซง เป็นการปรับเพื่อให้มีผลงานดีขึ้น มีคนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานหลากหลาย ฯลฯ	
อันดับ 2	ดีพอ ๆ กัน	27.60%
	เพราะ ทุกคนต่างก็ทำงานเพื่อบ้านเมือง มีการพิจารณาถึงความเหมาะสม คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมมาแล้ว ฯลฯ	
อันดับ 3	แย่พอ ๆ กัน	26.46%
	เพราะ มีการแต่งตั้งคนของตนเอง เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง เป็นเรื่องการเมืองและผลประโยชน์ ฯลฯ	
อันดับ 4	การแต่งตั้งโยกย้ายในรัฐบาลที่บริหารโดยนักการเมือง ดีกว่า	16.87%
	เพราะ มีความเป็นประชาธิปไตย มาจากการเลือกตั้ง สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ฯลฯ	

3. สิ่งที่ประชาชนอยากฝากถึงรัฐบาลเกี่ยวกับการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ คือ

อันดับ 1	ควรเลือกคนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถ	67.47%
อันดับ 2	ทุกคนที่เข้ามาควรตั้งใจทำงาน ซื่อสัตย์ สุจริต	66.87%
อันดับ 3	ทุกคนทุกฝ่ายควรช่วยกันทำงาน แก้ปัญหา ทำเพื่อส่วนรวม	63.76%
อันดับ 4	ควรทำงานอย่างต่อเนื่อง มีผลงานที่เป็นรูปธรรม	58.30%
อันดับ 5	เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการทำงาน	55.50%