

ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ณ วันนี้
การประชุม "Retreat The Power of SDU : ก้าวไปข้างหน้าด้วยพลังของพวกเรา"

“สวนดุสิตโพล” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรมหาวิทยาลัยสวนดุสิตทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน กรณี ความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ณ วันนี้ กลุ่มตัวอย่างจำนวน 425 คน ระหว่างวันที่ 16-21 สิงหาคม 2567 สรุปผลได้ ดังนี้

1. “จุดเด่น” ของมหาวิทยาลัยสวนดุสิตที่เป็นที่รับรู้ของสังคมภายนอก

อันดับ 1	ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ได้แก่ ด้านอาหาร บริการ การศึกษาปฐมวัย พยาบาล การท่องเที่ยวและโรงแรม และธุรกิจการบิน	50.00%
อันดับ 2	อัตลักษณ์และภาพลักษณ์ เช่น บุคลิกภาพ การแต่งกาย ประวัติศาสตร์อันยาวนาน มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	15.88%
อันดับ 3	คณะและหน่วยงานมีชื่อเสียง เช่น ครุศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ การท่องเที่ยวและการโรงแรม กฎหมายและการเมือง วิทยาการจัดการ และโรงเรียนสาธิตละอออุทิศ	11.91%
อันดับ 4	การบริการวิชาการและสังคม เช่น สวนดุสิตโพล ศูนย์การศึกษาพิเศษ บริการชุมชน และการจัดฝึกอบรมต่างๆ	10.83%
อันดับ 5	เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาชุมชน มีวิทยาเขตและศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง	3.79%

2. ความคิดเห็นกรณีนักศึกษาเลือกเรียนที่มหาวิทยาลัยสวนดุสิต เพราะอะไร

อันดับ 1	มีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จัก เป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่ มีภาพลักษณ์ดี น่าเชื่อถือ	32.79%
อันดับ 2	มีคณะและหลักสูตรที่หลากหลาย ตรงตามความต้องการของผู้เรียน	29.76%
อันดับ 3	สภาพแวดล้อมดี อาคารสถานที่สวยงาม สะอาด เดินทางสะดวก	12.75%
อันดับ 4	คุณภาพการศึกษาที่ดี การเรียนการสอนทันสมัย อาจารย์มีความรู้ความสามารถ	11.34%
อันดับ 5	เรียนจบแล้ว มีโอกาสได้งานทำสูง	4.05%
อันดับ 5	คนรู้จักแนะนำ เช่น จากผู้ปกครอง ญาติ เพื่อน รุ่นพี่ และศิษย์เก่า มสส.	4.05%

3. มหาวิทยาลัยสวนดุสิตควรพัฒนาหรือปรับปรุงเรื่องใด เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ

อันดับ 1	พัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรให้หลากหลาย ทันสมัย และตบโจทย์ตลาดแรงงาน	21.09%
อันดับ 2	พัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความเชี่ยวชาญของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	13.26%
อันดับ 3	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เทคโนโลยีและสิ่งอำนวยความสะดวก	10.87%
อันดับ 4	พัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน	10.22%
อันดับ 5	พัฒนาคุณภาพนักศึกษา ส่งเสริมทักษะที่จำเป็นทั้งด้านภาษา การทำงาน และการใช้ชีวิต	8.04%

4. ปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสวนดุสิตให้ก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว คืออะไร

อันดับ 1	การพัฒนาศักยภาพบุคลากร มุ่งเน้นด้านเทคโนโลยี ภาษาอังกฤษ และทักษะสำหรับอนาคต	34.50%
อันดับ 2	ผู้นำมีวิสัยทัศน์ นโยบายทันสมัย เป้าหมายชัดเจน ปฏิบัติได้จริง ระบบบริหารมีประสิทธิภาพ	12.02%
อันดับ 3	ส่งเสริมความร่วมมือภายใน การทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน สร้างวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม	11.63%
อันดับ 4	การสร้างแรงจูงใจและความผูกพัน สร้างขวัญกำลังใจ ความมั่นคง การเติบโตในสายงาน ความรักและผูกพันต่อองค์กร	9.88%
อันดับ 5	หลักสูตรตอบสนองความต้องการ หลากหลาย ทันสมัย ตรงตลาดแรงงาน บัณฑิตมีโอกาสด้านสูง เป็นที่ยอมรับ	4.65%