



คนไทยกับความหลากหลายทางเพศ 2026



“สวนดุสิตโพล” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สํารวจความคิดเห็นประชาชนทั่วประเทศ เรื่อง “คนไทยกับความหลากหลายทางเพศ 2026” กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 1,238 คน (สำรวจทางออนไลน์และภาคสนาม) ระหว่างวันที่ 2-5 มิถุนายน 2569 สรุปผลได้ ดังนี้

1. ประชาชนรู้หรือไม่ว่าเดือนมิถุนายนเป็นเดือนแห่งการเฉลิมฉลอง Pride Month

อันดับ 1	รู้	67.61%
อันดับ 2	ไม่รู้	32.39%

2. ประชาชนคิดอย่างไรกับความหลากหลายทางเพศในสังคมไทยปัจจุบัน

อันดับ 1	คนไทยเข้าใจและยอมรับความหลากหลายทางเพศมากขึ้น	79.32%
อันดับ 2	ทุกคนควรได้รับสิทธิและโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะมีความหลากหลายทางเพศสภาพแบบใด	65.19%
อันดับ 3	การมีกฎหมายสมรสเท่าเทียมเป็นพัฒนาการที่ดีของสังคมไทย	50.08%
อันดับ 4	สื่อและสังคมออนไลน์มีบทบาทสำคัญทำให้คนเข้าใจมากขึ้น	50.00%
อันดับ 5	ยังมีบางส่วนของสังคมที่ไม่ยอมรับและมึนมองแบบเดิมต่อความหลากหลายทางเพศ	46.93%

3. ณ วันนี้ ประชาชนคิดว่าสังคมรอบตัวท่านยอมรับความหลากหลายทางเพศมากน้อยเพียงใด

อันดับ 1	มาก	85.30%
อันดับ 2	น้อย	13.81%
อันดับ 3	ยังไม่ยอมรับ	0.89%

4. รัฐบาลควรผลักดันหรือดำเนินการเพิ่มเติมเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศในเรื่องใดบ้าง

อันดับ 1	ส่งเสริมการยอมรับและความเข้าใจในสังคม	65.27%
อันดับ 2	สร้างสังคมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ	57.67%
อันดับ 3	ขยายสิทธิและความคุ้มครองทางกฎหมาย	56.46%
อันดับ 4	เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและอาชีพอย่างเท่าเทียม	47.42%
อันดับ 5	พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของผู้มีความหลากหลายทางเพศ	41.11%

* หมายเหตุ ข้อ 2 และ ข้อ 4 ผู้ตอบสามารถระบุความคิดเห็นได้มากกว่า 1 เรื่อง (ค่าร้อยละจึงคำนวณในแต่ละข้อ)

สรุปวิเคราะห์ผลโพล : คนไทยกับความหลากหลายทางเพศ 2026

“สวนดุสิตโพล” มหาวิทยาลัยสวนดุสิต สํารวจความคิดเห็นประชาชนทั่วประเทศ เรื่อง “คนไทยกับความหลากหลายทางเพศ 2026” กลุ่มตัวอย่างจํานวน 1,238 คน (สํารวจทางออนไลน์และภาคสนาม) ระหว่างวันที่ 2-5 มิถุนายน 2569 ผลการสํารวจ พบว่า กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 67.61 รู้ว่าเดือนมิถุนายนเป็น Pride Month หรือเดือนแห่งความภาคภูมิใจของกลุ่มหลากหลายทางเพศ ขณะที่ ร้อยละ 32.39 ไม่รู้ สําหรับความคิดเห็นต่อความหลากหลายทางเพศในสังคมไทยปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างมองว่าคนไทยเข้าใจและยอมรับความหลากหลายทางเพศมากขึ้น ร้อยละ 79.32 เมื่อถามถึงระดับการยอมรับในสังคมรอบตัว ณ วันนี้ พบว่าอยู่ในระดับมาก ร้อยละ 85.30 และเห็นว่ารัฐบาลควรผลักดันเรื่องการส่งเสริมการยอมรับและความเข้าใจในสังคมต่อไป ร้อยละ 65.27

ดร.พรพรรณ บัวทอง ประธานสวนดุสิตโพล ระบุว่า จากผลโพลสะท้อนว่าสังคมไทยก้าวสู่การยอมรับความหลากหลายทางเพศมากขึ้น ทั้งด้านทัศนคติและการใช้ชีวิตร่วมกัน โดยส่วนใหญ่เห็นว่าทุกคนควรได้รับสิทธิและโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ขณะเดียวกันยังคาดหวังให้ภาครัฐเดินหน้าสร้างความเข้าใจ ขยายความคุ้มครองทางกฎหมาย สะท้อนว่าความเท่าเทียมในวันนี้ไม่ได้หยุดอยู่ที่การยอมรับ แต่กำลังก้าวไปสู่การได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมในทางปฏิบัติ

ดร.พรพรรณ บัวทอง
ประธานสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราνού โสภณ ผู้ช่วยคณบดีโรงเรียนการทอ่งเที๋ยวและการบริการ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต อธิบายว่า ผลสํารวจสะท้อนให้เห็นว่าสังคมไทยได้ก้าวผ่านจุดที่เป็นเพียงการยอมรับไปสู่ยุคแห่งการตระหนักรู้เชิงประจักษ์ และการผลักดันความเท่าเทียมอย่างเป็นรูปธรรม โดยประชาชนส่วนใหญ่ตระหนักรู้ในเทศกาล Pride Month และมองว่ากฎหมายสมรสเท่าเทียมเป็นพัฒนาการที่ดีของสังคม อย่างไรก็ตาม แม้ระดับการยอมรับในสังคมรอบตัวจะอยู่ในเกณฑ์สูง และคนไทยส่วนใหญ่เห็นว่าสังคมเข้าใจและยอมรับความหลากหลายทางเพศมากขึ้น แต่อคติทางเพศยังคงแฝงตัวอยู่ในสังคม นำมาสู่โจทย์ท้าทายที่ประชาชนส่งสัญญาณให้รัฐบาลเร่งส่งเสริมความเข้าใจในวงกว้าง พร้อมเร่งขับเคลื่อนนโยบายเชิงโครงสร้าง ทั้งการสร้างสังคมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการขยายความคุ้มครองทางกฎหมาย รากฐานเหล่านี้จะเป็นกุญแจสําคัญในการเปลี่ยนผ่านความพร้อมของสังคม ไปสู่การขับเคลื่อน “เศรษฐกิจสีรุ้ง” (Rainbow Economy) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางการทอ่งเที๋ยว สุขภาพ และอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ให้กับประเทศได้อย่างยั่งยืน

รองศาสตราจารย์ ดร.จิราνού โสภณ
ผู้ช่วยคณบดีโรงเรียนการทอ่งเที๋ยวและการบริการ
มหาวิทยาลัยสวนดุสิต



Thais and Gender Diversity 2026

PROFILE	TOTAL	
	1238	100.00%
GENDER		
MALE	503	40.63%
FEMALE	554	44.75%
LGBTQ+	181	14.62%
AGED		
18 - 30	255	20.60%
31 - 40	261	21.08%
41 - 50	293	23.67%
51 - 60	247	19.95%
OVER 61	182	14.70%
EDUCATION		
BELOW BACHELOR'S DEGREE	447	36.11%
BACHELOR'S DEGREE	581	46.93%
OVER BACHELOR'S DEGREE	210	16.96%
OCCUPATION		
1. GOV'T OFF./STATE ENT	194	15.67%
2. PRIVATE EMPLOYEE	216	17.45%
3. BUSINESS OWNER/TRADING	208	16.80%
4. AGRICULTURE	96	7.75%
5. PUPIL/STUDENT	187	15.11%
6. RETIRE/HOUSEWIFE	133	10.74%
7. LABOURER	204	16.48%
MONTHLY INCOME		
BELOW 10,000	193	15.59%
10,000 – 19,999	292	23.59%
20,000 – 29,999	339	27.38%
30,000 – 49,999	298	24.07%
OVER 50,000	116	9.37%
AREA		
BANGKOK	204	16.48%
CENTRAL	287	23.18%
NORTH	226	18.26%
NORTHEAST	302	24.39%
SOUTH	219	17.69%



คนไทยกับความหลากหลายทางเพศ 2026

เพศ 1 ชาย 2 หญิง 3 LGBTQIA+

อายุ 1 18-30 ปี 2 31-40 ปี 3 41-50 ปี 4 51-60 ปี 5 61 ปีขึ้นไป

การศึกษา 1 ประถม 2 มัธยม 3 ปวช./ปวส./อนุปริญญา 4 ปริญญาตรี 5 สูงกว่าปริญญาตรี

อาชีพ 1 ราชการ/รัฐวิสาหกิจ 2 พนักงานบริษัท/เอกชน 3 ธุรกิจส่วนตัว/ค้าขาย/อาชีพอิสระ 4 เกษตรกร/ประมง/ปศุสัตว์
 5 นักเรียน/นักศึกษา 6 เกษียณอายุ/แม่บ้าน/พ่อบ้าน 7 รับจ้าง 8 อื่นๆ (ระบุ).....

รายได้ต่อเดือนของท่าน 1 ไม่เกิน 10,000 บ. 2 10,001-19,999 บ. 3 20,000-29,999 บ. 4 30,000-49,999 บ. 5 มากกว่า 50,000 บ.

พื้นที่ 1 กทม. 2 ภาคกลาง 3 ภาคตะวันออก 4 ภาคตะวันตก 5 ภาคเหนือ 6 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 7 ภาคใต้

1. ท่านทราบหรือไม่ว่า เดือนมิถุนายนเป็นเดือนแห่งการเฉลิมฉลอง Pride Month หรือเดือนแห่งความภาคภูมิใจของกลุ่ม
หลากหลายทางเพศ (LGBTQIA+)

1. รู้
2. ไม่รู้

2. ท่านคิดอย่างไรกับความหลากหลายทางเพศในสังคมไทยปัจจุบัน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. คนไทยเข้าใจและยอมรับความหลากหลายทางเพศมากขึ้น
2. ทุกคนควรได้รับสิทธิและโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะมีความหลากหลายทางเพศแบบใด
3. การมีกฎหมายสมรสเท่าเทียมเป็นพัฒนาการที่ดีของสังคมไทย
4. กลุ่มหลากหลายทางเพศมีส่วนช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย
5. สื่อและสังคมออนไลน์มีบทบาทสำคัญทำให้คนเข้าใจมากขึ้น
6. ยังมีบางส่วนของสังคมที่ไม่ยอมรับและมีมุมมองแบบเดิมต่อความหลากหลายทางเพศ
7. ควรส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเรื่องความหลากหลายทางเพศในสถานศึกษา ที่ทำงาน และสังคมโดยรวม
8. อื่น ๆ (ระบุ).....

3. ณ วันนี้ ท่านคิดว่าสังคมรอบตัวท่านยอมรับความหลากหลายทางเพศมากน้อยเพียงใด

1. มาก
2. น้อย
3. ยังไม่ยอมรับ

4. ท่านอยากให้รัฐบาลผลักดันหรือดำเนินการเพิ่มเติมเกี่ยวกับความหลากหลายทางเพศในเรื่องใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. ขยายสิทธิและความคุ้มครองทางกฎหมาย
2. สร้างสังคมที่ปราศจากการเลือกปฏิบัติ
3. ส่งเสริมการยอมรับและความเข้าใจในสังคม
4. เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและอาชีพอย่างเท่าเทียม
5. พัฒนาสวัสดิการและคุณภาพชีวิตของผู้มีความหลากหลายทางเพศ
6. อื่น ๆ (ระบุ).....